



SOLIDARITEIT
SOLIDARITY

Raswet-Impakstudie

DIE
RASWET!

“Race to the bottom”



Inhoud

Opgawe van Tabelle.....	3
Inleiding.....	5
Groei	6
Metodologie	6
Topbestuur.....	7
Senior Bestuur	8
Professioneel Opgelei	9
Vaardig	10
Nasionale BBP	11
Gevolgtrekking	13
Vervanging.....	14
Metodologie	14
Aannames	14
Nasionaal	15
Ontleding	17
Nasionale Topbestuur	18
Nasionale Senior Bestuur	19
Professioneel Opgelei	20
Nasionaal Vaardig.....	21
Provinsiaal	22
Wes-Kaap	23
Noordwes.....	28
Noord-Kaap.....	33
Mpumalanga	38
Limpopo.....	43
KwaZulu-Natal	48
Gauteng	53
Vrystaat.....	58
Oos-Kaap.....	63
Gevolgtrekking	68
Konsepteikens	69
Poel van kandidate teenoor teikens per posvlak.....	69
Topbestuur	69
Senior Bestuur	70
Professioneel Opgelei	71
Vaardig	71
Teikens maak nie 100% uit nie.....	72
Gevolgtrekking	75

Opgawe van Tabelle

Tabel 1 - Topbestuur - groei per sektor	7
Tabel 2 - Senior Bestuur - groei per sektor	8
Tabel 3 - Professioneel Opgelei – groei per sektor	9
Tabel 4 - Vaardig - groei per sektor	10
Tabel 5 - Nasionaal BBP-groei benodig	12
Tabel 6 – KDB-verslag totale werknemers	14
Tabel 7- Nasionale Verandering van Arbeidsmark	16
Tabel 8 - Topbestuur Nasionaal.....	18
Tabel 9 - Nasionale Senior Bestuur	19
Tabel 10 – Nasionale Professioneel Opgeleide Werknemers	20
Tabel 11 - Nasionaal Vaardige Werkers	21
Tabel 12 - Wes-Kaap Topbestuur	23
Tabel 13 - Wes-Kaap Senior Bestuur.....	24
Tabel 14 - Wes-Kaap Professioneel	25
Tabel 15 - Wes-Kaap Vaardig	26
Tabel 16 - Wes-Kaap Opsommend	27
Tabel 17 - Noordwes Topbestuur	28
Tabel 18 - Noordwes Senior Bestuur.....	29
Tabel 19 - Noordwes Professioneel	30
Tabel 20 - Noordwes Vaardig	31
Tabel 21 - Noordwes Opsommend.....	32
Tabel 22 – Noord-Kaap Topbestuur	33
Tabel 23 – Noord-Kaap Senior Bestuur	34
Tabel 24 – Noord-Kaap Professioneel.....	35
Tabel 25 – Noord-Kaap Vaardig	36
Tabel 26 – Noord-Kaap Opsommend	37
Tabel 27 - Mpumalanga Topbestuur	38
Tabel 28 - Mpumalanga Senior Bestuur.....	39
Tabel 29 - Mpumalanga Professioneel	40
Tabel 30 - Mpumalanga Vaardig	41
Tabel 31 - Mpumalanga Opsommend	42
Tabel 32 - Limpopo Topbestuur.....	43
Tabel 33 - Limpopo Senior Bestuur	44
Tabel 34 - Limpopo Professioneel	45
Tabel 35 - Limpopo Vaardig.....	46

Tabel 36 - Limpopo Opsommend.....	47
Tabel 37 - KZN Topbestuur	48
Tabel 38 - KZN Senior Bestuur.....	49
Tabel 39 - KZN Professioneel	50
Tabel 40 - KZN Vaardig	51
Tabel 41 - KwaZulu-Natal Opsommend	52
Tabel 42 - Gauteng Topbestuur	53
Tabel 43 - Gauteng Senior Bestuur	54
Tabel 44 - Gauteng Professioneel.....	55
Tabel 45 - Gauteng Vaardig	56
Tabel 46 - Gauteng Opsommend	57
Tabel 47 - Vrystaat Topbestuur.....	58
Tabel 48 - Vrystaat Senior Bestuur	59
Tabel 49 - Vrystaat Professioneel.....	60
Tabel 50 - Vrystaat Vaardig.....	61
Tabel 51 - Vrystaat Opsommend.....	62
Tabel 52 - Oos-Kaap Topbestuur.....	63
Tabel 53 - Oos-Kaap Senior Bestuur.....	64
Tabel 54 - Oos-Kaap Professioneel	65
Tabel 55 – Oos-Kaap Vaardig.....	66
Tabel 56 - Oos-Kaap Opsommend.....	67
<i>Tabel 57 - Topbestuur - kandidate teenoor teikens.....</i>	<i>69</i>
<i>Tabel 58 - Senior Bestuur - kandidate teenoor teikens</i>	<i>70</i>
<i>Tabel 59 - Profesioneel Opgelei - kandidate teenoor teikens.....</i>	<i>71</i>
<i>Tabel 60 - Topbestuur - teikens nie 100%</i>	<i>73</i>
<i>Tabel 61 - Senior Bestuur - teikens nie 100%</i>	<i>73</i>
<i>Tabel 62 - Professioneel Opgelei - teikens nie 100%</i>	<i>74</i>
<i>Tabel 63 – Vaardig - teikens nie 100%.....</i>	<i>74</i>

Inleiding

Op 12 April 2023 het president Ramaphosa die Wysigingswet op Gelyke Indiensneming geteken.¹ Hierdie wetgewing se primêre doel is om “diversiteit en gelykheid te bevorder” in die werksplek, aldus ’n mediaverklaring deur die Presidensie.²

Prakties gee die wet vir die minister van arbeid die mag om spesifieke sektorale teikens te stel per posvlak, per provinsie en per rasgroep. Die ministeriële teikens moet in ag geneem word wanneer enige besigheid sy diensbillikheidsplan opstel en indien – en as die Departement van Indiensneming en Arbeid voel dat daar nie voldoen word aan die ministeriële teikens nie, kan die departement verdere stappe teen die oortredende besigheid doen.

Presies ’n maand na die ondertekening van die wet publiseer die minister van indiensneming en arbeid toe konsepregulasies ingevolge artikel 15A in die nuwe wetgewing.

Die teikens wat in die konsepregulasies gestel word, is ’n wesentliche afwyking van die arbeidsmag se samestelling soos dit tans bestaan. Hierdie konsepregulasies stel dus ’n radikale omvorming van die arbeidsmark voor wat betref demografiese samestelling.

Die vraag wat hierdie verslag poog om te beantwoord, is eenvoudig – hoe lyk die moontlike impak van hierdie regulasies op die arbeidsmark en die ekonomie?

Ten einde by hierdie antwoord uit te kom, word ’n diepte-ontleding van die nuwe regulasies gedoen. Twee spesifieke scenario’s word bereken as deel van die diepte-ontleding:

1. Watter groei moet die arbeidsmark toon ten einde die teikens te tref sonder dat enige werknemers hulle poste sal moet ontruim?
2. Watter skuiwe moet die arbeidsmark toon indien poste wel ontruim sal moet word?

¹ <https://www.news24.com/fin24/economy/ramaphosa-signs-new-employment-equity-act-into-law-which-solidarity-gears-up-to-fight-20230413>

² <https://www.gov.za/speeches/president-cyril-ramaphosa-assents-employment-equity-amendment-bill-12-apr-2023-0000>

Groei

Die ideaal is vanselfsprekend dat die ekonomie bloot groei en sodoende meer welvaart en werk skep. Indien voldoende groei bereik word, dan is dit nie nodig dat enigiemand sy of haar pos moet ontruim nie – nuwe poste word deur die ekonomie geskep wat dan deur die nodige mense gevul kan word.

In hierdie afdeling word 'n ontleding gedoen van watter vlakke van groei nodig is ten einde die arbeidsmark te omvorm deur in die minister se sektorale teikens in te groei.

Metodologie

Ten einde te bereken watter groei nodig sal wees om in die voorgestelde teikens in te groei, word die volgende berekening gedoen:

Eerstens word die bestaande verdeling op die spesifieke posvlak gekry vanuit die Kommissie vir Diensbillikheid (KDB) se 22ste jaarverslag, Addendum C.³ Hier word slegs gekyk na permanente poste, aangesien tydelike poste nie op posvlak verdeel word nie en gevolglik nie aan die sektorale teikens onderhewig kan wees nie.

Om die maontlike groei uit te werk, word net gekyk na nasionale teikens per sektor, ras en posvlak. Hierdie teikens is vervat in die konsepregulasies.⁴

Daarna word eenvoudig bereken watter groei nodig sou wees in die nasionale totaal van poste op 'n spesifieke posvlak in 'n spesifieke sektor, ten einde die betrokke ras se hoeveelheid poste se relatiewe bydrae te kan verklein tot die betrokke teiken.

Uiteraard word groei bereken slegs vir teikens waar die betrokke ras tans volgens die konsepregulasies se teikens oorverteenvoerdig is.

Die resultate word per posvlak weergegee – met die aanname dat die vermeerdering van poste op die spesifieke vlak dan ook 'n aanduiding is van die groei van die sektor wat hierdie poste onderlê. Eenvoudig gestel – as jy dubbel die topbestuurders nodig het in 'n spesifieke sektor, is dit 'n redelike aanname om te maak dat die onderliggende sektor dan ook moet verdubbel.

³ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

⁴ https://www.gov.za/sites/default/files/gcis_document/202305/48589gon3407.pdf

Topbestuur

Indien gefokus word op topbestuursvlak met inagneming van die spesifieke nasionale sektorale teikens, dan lyk die nodige groei per sektor soos volg:

Tabel 1 - Topbestuur - groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	20%	1 085%	644%	1 085%	20%
Groothandel	-	12%	1 415%	791%	1 415%	12%
Watervoorziening	-	18%	46%	290%	290%	18%
VasteEiendom	-	1%	561%	842%	842%	1%
Publiek	-	28%	132%	140%	140%	28%
Professioneel	-	15%	644%	750%	750%	15%
Mynbou	-	-	235%	647%	647%	235%
Vervaardiging	-	40%	1 214%	775%	1 214%	40%
Informasie	-	30%	867%	716%	867%	30%
Gesondheid	-	31%	818%	674%	818%	31%
Finansieel	-	7%	694%	705%	705%	7%
Elektrisiteit	-	39%	823%	596%	823%	39%
Onderwys	-	32%	473%	688%	688%	32%
Konstruksie	-	70%	496%	650%	650%	70%
Kunste	-	34%	522%	560%	560%	34%
AkkommodasieVoedsel	-	-	412%	848%	848%	412%
AdministratiefSteun	-	8%	466%	542%	542%	8%
Landbou	-	63%	15%	879%	879%	15%

Soos gesien kan word, moet feitlik elke sektor wesenlik vergroot ten einde moontlik in enige van die minderhede se toelaatbare teikens in te groei wat Topbestuur betref.

Besonder onrusbarend is die feit dat die Groot- en Kleinhandelsektor 14 keer groter sal moet wees om in die Indiër-syfer in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. So ook sal Landbou ongeveer nege keer groter moet wees om in die wit teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. Verder moet die nasionale landbousektor met 63% vergroot ten einde in die bruin syfer in te groei; rofweg bereken moet Landbou dus ongeveer 12,6% groei per jaar vir die volgende vyf jaar volhou.

Die feit dat hierdie tipe groei oor vyf jaar van die ekonomie verwag word, is geweldig onrealisties.

Senior Bestuur

Topbestuur is 'n klein persentasie van die totale permanente arbeidsmag (0,9%)⁵ en gevolglik meer vatbaar vir groot wisseling in persentasies. Indien een vlak laer gekyk word na Senior Bestuur, dan lyk die nodige groei per sektor soos volg:

Tabel 2 - Senior Bestuur - groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	32%	915%	520%	915%	32%
Groothandel	-	68%	822%	589%	822%	68%
Watervoorsiening	-	-	83%	204%	204%	83%
VasteEiendom	-	35%	559%	742%	742%	35%
Publiek	-	-	198%	135%	198%	135%
Professioneel	-	43%	711%	645%	711%	43%
Mynbou	-	-	303%	622%	622%	303%
Vervaardiging	-	79%	920%	642%	920%	79%
Informasie	-	45%	774%	613%	774%	45%
Gesondheid	-	50%	500%	475%	500%	50%
Finansieel	-	42%	895%	547%	895%	42%
Elektrisiteit	-	33%	546%	443%	546%	33%
Onderwys	-	21%	348%	624%	624%	21%
Konstruksie	-	51%	340%	551%	551%	51%
Kunste	-	38%	260%	554%	554%	38%
AkkommodasieVoedsel	-	79%	366%	554%	554%	79%
AdministratiefSteun	-	31%	421%	386%	421%	31%
Landbou	-	63%	111%	845%	845%	63%

Alhoewel die nodige groei, soos verwag, effe afgeplat het, is daar steeds onrusbarende syfers nodig.

As voorbeeld moet Groothandel steeds agt keer groter word ten einde in die Indiër-syfer in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. So ook moet Landbou steeds amper nege keer groter word ten einde in die wit syfer in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim.

Groei van oor die 900% in 'n sektor in vyf jaar is steeds besonder onrealisties en is eenvoudig nie haalbaar nie.

⁵ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

Professioneel Opgelei

Alhoewel Senior Bestuur 'n effe groter persentasie van die permanente arbeidsmag uitmaak as Topbestuur (2,2%), is dit steeds 'n besonder klein deel en gevolglik ook meer geneig tot groter wisselvalligheid met klein veranderinge. Professioneel Opgeleide mense is, volgens die KDB se verslag, al baie meer operasioneel van aard. Dit gee dus potensieel 'n beter aanduiding van wat met die onderliggende sektor moet gebeur ten einde in die teikens wat die minister op hierdie vlak gestel het, te kan ingroei.

Tabel 3 - Professioneel Opgelei – groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	29%	422%	346%	422%	29%
Groothandel	-	83%	468%	388%	468%	83%
Watervoorsiening	-	-	60%	95%	95%	60%
Vaste Eiendom	-	38%	503%	588%	588%	38%
Publiek	-	29%	74%	144%	144%	29%
Professioneel	-	33%	447%	514%	514%	33%
Mynbou	-	-	112%	450%	450%	112%
Vervaardiging	-	78%	668%	486%	668%	78%
Informasie	-	49%	521%	507%	521%	49%
Gesondheid	-	18%	211%	106%	211%	18%
Finansieel	-	84%	642%	338%	642%	84%
Elektrisiteit	-	-	261%	223%	261%	223%
Onderwys	-	39%	134%	316%	316%	39%
Konstruksie	-	15%	192%	371%	371%	15%
Kunste	-	-	237%	13%	237%	13%
Akkommodasie Voedsel	-	79%	254%	334%	334%	79%
Administratief Steun	9%	-	247%	142%	247%	9%
Landbou	-	48%	95%	570%	570%	48%

Alhoewel die nodige groeisyfers laer is, is dit steeds buitensporig hoog in die meeste sektore. Groothandel moet steeds meer as vyfvoudig vermeerder om in die Indiër-teikens in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. Terselfdertyd moet Informasie en Kommunikasie as sektor ook vyfvoudig vermeerder ten einde in die wit teikens in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim.

Weereens is hierdie vlak van groei werklik ondenkbaar. Meer kommerwekkend is dat Professioneel Opgeleide mense 'n aansienlik groter deel van die permanente arbeidsmag beslaan (10%). Hierdie tipe groei in poste op hierdie posvlak is dus toenemend moeiliker vir sektore. Dus, alhoewel die persentasies laer lyk, is die fisiese groei wat nodig is, realisties meer – net weens die feit dat hierdie posvlak ongeveer 10% van die arbeidsmag behels.

Vaardig

Die laaste posvlak waarvoor die minister sektorale teikens gepubliseer het, is die Vaardige Werker-vlak. Dit is reeds besonder operasionele mense wat baie meer direk betrokke is by die produksie en verkope van enige maatskappy.

Tabel 4 - Vaardig - groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	31%	164%	131%	164%	31%
Groothandel	-	75%	232%	152%	232%	75%
Watervoorsiening	-	11%	-	15%	15%	11%
Vaste Eiendom	-	70%	264%	443%	443%	70%
Publiek	-	31%	12%	23%	31%	12%
Professioneel	-	43%	233%	258%	258%	43%
Mynbou	6%	-	-	204%	204%	6%
Vervaardiging	-	78%	259%	217%	259%	78%
Informasie	-	67%	290%	262%	290%	67%
Gesondheid	-	29%	81%	59%	81%	29%
Finansieel	-	92%	250%	129%	250%	92%
Elektrisiteit	-	-	40%	112%	112%	40%
Onderwys	-	45%	18%	134%	134%	18%
Konstruksie	-	5%	29%	105%	105%	5%
Kunste	12%	-	78%	-	78%	12%
Akkommodasie Voedsel	-	50%	49%	68%	68%	49%
Administratief Steun	12%	-	15%	7%	15%	7%
Landbou	-	137%	-	226%	226%	137%

Die Vaardig-posvlak is verreweg die grootste posvlak waarvoor sektorale teikens gestel is. Hierdie posvlak beslaan ongeveer 28% van die permanente arbeidsmag.⁶ Uiteindelik is groei in hierdie posvlak baie meer direk gekoppel aan verhoogde operasionele vereistes wat die ekonomie in die gesig staar.

Selfs op hierdie vlak sal Informasie en Kommunikasie amper 300% moet groei in die komende vyf jaar om in die Indiër-teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim, dit is ongeveer 58% per jaar. So ook moet Landbou meer as 200% groei ten einde in die wit teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim, dit is ongeveer 45% per jaar.

Gegewe Suid-Afrika se enorme uitdagings ekonomies is dit al moeilik haalbaar vir 'n sektor om basies enige groei te toon. Om volgehoue dubbelsyfergroei te verwag, is buitensporig onrealisties – om van sektore te verwag om meer as te verdubbel oor die komende vyf jaar, is net wensdenkery.

Dit is vir feitlik alle sektore op hierdie vlak onmoontlik om in die ministeriële teikens in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim.

⁶ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

Nasionale BBP

Alhoewel 'n opsomming per posvlak nuttig is, steek sektore en posvlakke uniek in mekaar in die ekonomie. Dus is dit ook nodig om te kyk na wat met Suid-Afrika se BBP-groei nasionaal sal moet gebeur ten einde moontlik in die sektorale teikens te kan ingroei. Hier word gekyk na die hoeveelheid poste wat bygevoeg sal moet word oor alle sektore en oor al vier posvlakke heen ten einde die nasionale sektorale teikens te kan tref. Omdat die ekonomie steeds vervleg bly, word daar ook meer realisties gekyk na watter hoeveelheid poste bygevoeg sal moet word oor alle posvlakke heen – weens die aanname dat die boonste vier posvlakke 'n sekere hoeveelheid poste elders in die ekonomie ook vereis.

Ten einde die moontlike BBP-groei te bereken, word die bestaande geraamde BBP van ongeveer R6 651,3 miljoen⁷ gebruik wat 'n werksmag van ongeveer 16 192 000 tans onderhou.⁸ Uit hierdie syfers word die hoeveelheid rand dan uitgewerk wat bygevoeg moet word tot die BBP ten einde 'n persentasie te toon waarmee die BBP moet vergroot om die poste by te voeg wat nodig is.

Om uitskieters se impak te verklein, word die gemiddelde sektorale teikenpersentasie per rasgroep op die Vaardig-posvlak gebruik om die vier scenario's per rasgroep te skets.

⁷ <https://www.treasury.gov.za/documents/national%20budget/2023/review/FullBR.pdf>

⁸ <https://www.statssa.gov.za/Publikations/P02111/P02111stQuarter2023.pdf>

Tabel 5 - Nasionaal BBP-groei benodig

	Totaal op boonste vier vlakke				Totaal
	A	C	I	W	
Huidige totale poste	1 479 774	285 937	179 683	613 515	2 558 909
Huidige %	57,8%	11,2%	7,0%	24,0%	
Teiken %	74,8%	8,7%	2,5%	8%	
Totale permanente poste nodig oor alle rasse	-	3 286 632	7 187 320	7 668 938	
Groei in permanente poste in slegs boonste vier vlakke	-	727 723	4 628 411	5 110 029	
Groei in permanente poste oor alle vlakke	-	1 803 754	11 472 105	12 665 855	
BBP-groei nodig oor vyf jaar vir slegs boonste vier posvlakke	-	4,5%	28,6%	31,6%	
BBP-groei jaarliks nodig vir slegs boonste vier posvlakke	-	0,9%	5,2%	5,6%	
BBP-groei nodig oor vyf jaar vir alle posvlakke	-	11,1%	70,9%	78,2%	
BBP-groei jaarliks nodig vir alle posvlakke	-	2,1%	11,3%	12,3%	

Gevolgtrekking

Wat duidelik blyk uit enige moontlike groeiscenario, is dat dit doodeenvoudig nie haalbaar is vir die Suid-Afrikaanse ekonomie nie.

Om te verwag dat sektore in die ekonomie meer as moet verdubbel in die volgende vyf jaar ten einde die minister se sektorale teikens te tref, is bloot nie moontlik nie. Selfs as in ag geneem word dat daar net nasionaal gegroei moet word, gaan Suid-Afrika realisties 'n groeikoers van meer as 10% per jaar moet handhaaf vir vyf jaar aaneen. Daar moet ook in ag geneem word dat hierdie berekeninge slegs gebaseer is op die ongeveer 7 miljoen werknemers uit 16 miljoen waaroor die Kommissie vir Diensbillikheid rapporteer. Realisties gaan groei in poste nie net gebeur in maatskappye wat wel aan die KDB rapporteer nie, maar oor die ganse ekonomie.

Gevolgtrek is 11% groei per jaar 'n absolute minimum vereiste, met die realistiese groeisyfer per jaar wat nader aan 25% per jaar moet wees.

Suid-Afrika se BBP het die afgelope tien jaar gesukkel om groei bo 1% te kry, met uitsondering van die herstel ná die pandemie.

Dit is dus pynlik duidelik dat dit onmoontlik is vir die nasionale ekonomie, sowel as individuele sektore, om in die minister se teikens in te groei.

Vervanging

Indien dit nie moontlik is om in die minister se teikens in te groei nie, dan impliseer dit dat mense en poste rondgeskuif sal moet word ten einde die teikens te kan tref. Kortom – mense van sekere rasse sal deur mense van ander rasse vervang moet word.

In hierdie afdeling word ontleed wat presies met die arbeidsmark sal moet gebeur as die minister se teikens deur vervanging eerder as groei getref moet word.

Metodologie

Die primêre bronne vir die verwerking van die data is die regulasies self, soos gepubliseer in die *Staatskoerant*.⁹ Dan ook die Kommissie vir Diensbillikheid se 22ste jaarverslag wat nouliks verband hou met die nuwe regulasies.¹⁰ Laastens is die QLFS (Quarterly Labour Force Survey) gebruik om gewigte per sektor per provinsie toe te ken, ten einde te verseker dat die maandelike provinsiale impak so akkuraat as maandelik voorspel kan word.

Om die maandelike impak te bereken, word gekyk na die vervanging van mense in die onderliggende posvlak per sektor wat sou moes geskied in absolute terme ten einde die gepubliseerde teikens te tref.

Dit is gedoen deur die bestaande persentasie werknemers per ras per posvlak te bereken en dan te kyk watter afname in daardie groep nodig sou wees om hulle aandeel aan die posvlak te verander na die minister se sektorale en nasionale teikens toe.

Weereens word slegs permanente poste in ag geneem, aangesien tydelike poste nie volgens posvlak verdeel word in die brondata nie.

Aannames

Weens die feit dat die KDB se verslag self basies geen toename in werknemers waaroor gerapporteer word vanaf 2017 toon nie (vanaf 7 071 449 tot 7 079 355 – ongeveer 8 000 poste oor vyf jaar), kan daar met redelikheid aangeneem word dat bestaande indiensneming gebruik kan word as basis vir berekeninge.

Hierdie aanname word verder ondersteun deurdat Suid-Afrika se BBP met 1,3% gekrimp het in die laaste kwartaal van 2022.¹¹ Gegewe voortslepende beurtkrag en ekonomiese uitdagings is dit 'n goed gegronde en redelike aanname dat indiensneming ten minste dieselfde sal bly eerder as noemenswaardige groei sal toon.

Tabel 6 – KDB-verslag totale werknemers

Year	Reports received	Annual % Change - reports	Employees covered	Annual % Change - employees
2016	26 255	Base	7 071 449	Base
2017	27 163	3.4%	7 299 428	4.9%
2018	27 485	1.2%	7 415 876	3.2%
2019	27 127	-1.3%	7 332 072	-1.1%
2020	26 635	-1.8%	7 056 059	-3.9%
2021	27 017	1.4%	7 079 355	0.3%

Tweedens word QLFS-gegevens gebruik as gewigte ten einde die provinsies se ekonomiese sektore te bepaal.

Die QLFS se verdeling van sektore per provinsie is gebruik ten einde seker te maak dat provinsiale teikens korrek verdeel word volgens die betrokke provinsie se ekonomiese samestelling. Noordwes

⁹ https://www.gov.za/sites/default/files/gcis_document/202305/48589gon3407.pdf

¹⁰ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

¹¹ <https://www.statssa.gov.za/?p=16162>

het byvoorbeeld aansienlik meer mynbou-aktiwiteit as wat KwaZulu-Natal toon – dit is belangrik om vir sektorale teikens per provinsie per posvlak ook die korrekte gewig in daardie provinsie te gee.

Die 144 maontlike onderlinge industrieë waaroor die QLFS rapporteer, is saamgegroepeer in die 18 sektore waarvoor die minister se konsepregulasies gepubliseer is.

Laastens word dan ook aangeneem dat sektore min of meer dieselfde hiërargiese struktuur handhaaf per provinsie. (Dieselfde verhouding tussen topbestuur, senior bestuur, professioneel opgeleide mense en vaardige mense word per sektor gehandhaaf oor alle provinsies.)

Nasionaal

Eerstens word gekyk na die oorhoofse nasionale teikens wat die konsepregulasies stel per posvlak per sektor. Omdat die teikens slegs op die vier boonste posvlakke in die ekonomie van toepassing is, is daar slegs op die maontlike impak op hierdie vier posvlakke gefokus.

Die nasionale teikens soos gepubliseer in die *Staatskoerant* word gebruik ten einde te bereken watter veranderinge per posvlak per sektor nodig sou wees om die teiken te tref.

Uiteindelik is al vier posvlakke saamgevoeg ten einde 'n idee te kry van wat op 'n groter skaal op hierdie vier posvlakke met die arbeidsmark behoort te gebeur indien teikens getref moet word deur middel van vervanging eerder as deur groei.

Tabel 7- Nasionale Verandering van Arbeidsmark

Sektor	Absolute Verandering				Persentasie Verandering			
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	23 783	-3 290	-8 102	-21 689	31,5%	-22,3%	-70,7%	-66,4%
Groothandel	54 058	-13 120	-16 950	-44 284	53,4%	-42,2%	-76,3%	-71,6%
Watervoorsiening	1 452	-156	-180	-1 305	6,6%	-5,4%	-18,5%	-35,2%
VasteEiendom	2 407	-301	-593	-3 645	93,4%	-34,5%	-77,7%	-83,8%
Publiek	15 122	-6 355	-1 886	-8 904	9,0%	-23,1%	-23,5%	-32,6%
Professioneel	15 117	-1 525	-4 086	-17 712	67,5%	-26,1%	-76,3%	-79,3%
Mynbou	2 133	2 477	334	-23 135	3,2%	44,1%	16,3%	-72,4%
Vervaardiging	73 404	-16 443	-24 123	-74 248	60,2%	-42,0%	-78,3%	-75,7%
Informasie	42 373	-5 857	-11 816	-39 632	83,5%	-35,2%	-78,9%	-78,1%
Gesondheid	28 853	-5 149	-8 345	-16 412	18,6%	-19,4%	-57,1%	-46,6%
Finansieel	64 878	-18 450	-25 275	-50 363	51,0%	-45,4%	-79,4%	-69,5%
Elektrisiteit	4 075	519	-1 364	-6 394	11,6%	12,8%	-50,4%	-60,1%
Onderwys	25 246	-8 216	-2 498	-37 205	16,5%	-28,6%	-29,6%	-64,7%
Konstruksie	13 701	-760	-2 477	-20 101	21,1%	-7,6%	-47,9%	-69,1%
Kunste	-10 954	11 985	-5 718	2 513	-7,1%	252,5%	-53,5%	20,4%
AkkommodasieVoedsel	5 671	-1 545	-1 027	-6 003	26,4%	-32,8%	-52,7%	-65,5%
AdministratiefSteun	-7 040	1 667	-2 445	-6 611	-7,3%	19,2%	-45,3%	-38,8%
Landbou	16 120	-6 999	-380	-29 478	40,4%	-51,8%	-16,7%	-79,6%
Totale	370 399	-71 518	-116 934	-404 608	25,0%	-25,0%	-65,1%	-65,9%

Ontleding

Indien die nasionale sektorale teikens op die boonste vier posvlakke geïmplementeer word, behoort die volgende skuiwe plaas te vind ten einde die teikens te tref:

Swart indiensname moet toeneem met ongeveer 370 399, terwyl Bruin indiensname afneem met 71 518, Indiër-indiensname afneem met 116 934 en wit indiensname afneem met 404 608.

Indien hierdie drastiese verandering in die arbeidsmark gebeur, sal die arbeidsmark die nasionale sektorale teikens verteenwoordig.

Kortom – ten einde die nasionale sektorale teikens te tref, moet 2 uit 3 wit mense, 2 uit 3 Indiërs en 1 uit 4 bruin mense hulle poste ontruim in die boonste vier posvlakke.

Indien op spesifieke sektore gefokus word, lyk dit nog meer dramaties. In Professionele Dienste as voorbeeld moet 4 uit 5 wit mense en 3 uit 4 Indiërs in die boonste vier posvlakke hulle poste ontruim.

In Landbou spesifiek moet 4 uit 5 wit mense en 1 uit 2 bruin mense hulle poste ontruim in die boonste vier posvlakke.

In absolute terme is Vervaardiging die sektor waar die meeste mense hulle poste sal moet ontruim. Ten einde die nasionale teiken te tref, moet 74 248 wit mense, 24 123 Indiërs en 16 443 bruin mense in Vervaardiging hulle poste ontruim in die boonste vier posvlakke.

Die volgende grootste sektor wat absolute getalle betref, is Finansies en Versekering, en hier moet 50 363 wit mense (69,5%), 25 275 Indiërs (79,4%) en 18 450 bruin mense (45,4%) hulle poste ontruim.

Nasionale Topbestuur

Indien slegs gefokus word op nasionale teikens vir Topbestuur soos gepubliseer in die *Staatskoerant*, dan lyk die verandering in die arbeidsmark soos volg:

Tabel 8 - Topbestuur Nasionaal

Topbestuur Sektor	Totale verandering				Persentasie verandering			
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	920,1	-26,8	-529,7	-1 672,6	168,5%	-13,7%	-91,3%	-86,1%
Groothandel	1 943,4	-21,9	-1 086,3	-4 412,0	368,8%	-7,0%	-93,2%	-88,5%
Watervoorziening	91,9	-8,7	-7,1	-152,1	25,0%	-14,0%	-32,4%	-74,2%
Vaste Eiendom	123,8	0,0	-32,2	-297,3	242,8%	0,0%	-84,7%	-89,3%
Publiek	191,0	-29,9	-41,1	-127,7	26,5%	-22,2%	-57,1%	-58,0%
Professioneel	680,1	-15,1	-243,4	-1 746,4	135,5%	-10,0%	-86,0%	-87,8%
Mynbou	219,0	17,9	-53,4	-788,3	46,0%	28,5%	-69,4%	-86,1%
Vervaardiging	2 597,2	-135,3	-1 310,4	-6 070,3	265,3%	-24,5%	-92,0%	-88,0%
Informasie	1 323,7	-54,4	-522,9	-2 463,8	207,8%	-19,4%	-89,2%	-87,2%
Gesondheid	609,0	-31,5	-266,1	-1 253,2	139,7%	-20,6%	-88,7%	-86,7%
Finansiële	1 235,1	-4,7	-452,2	-2 450,3	156,3%	-1,9%	-87,0%	-87,1%
Elektrisiteit	150,4	-12,7	-82,5	-340,9	85,5%	-25,4%	-88,7%	-85,0%
Onderwys	435,0	-22,1	-106,7	-731,7	166,7%	-21,7%	-82,1%	-86,9%
Konstruksie	1 227,9	-190,5	-416,3	-2 918,6	96,8%	-39,8%	-82,8%	-86,3%
Kunste	142,1	-17,0	-80,2	-491,0	40,5%	-23,0%	-83,5%	-84,4%
Akkommodasie Voedsel	403,1	4,5	-82,9	-980,3	221,5%	7,0%	-79,7%	-89,1%
Administratiewe Steun	400,8	-8,6	-167,9	-920,7	57,5%	-6,5%	-81,9%	-84,1%
Landbou	876,2	-122,4	-11,0	-3 900,1	106,7%	-38,6%	-17,2%	-89,7%
Totale	13 569,8	-679,2	-5 492,5	-31 717,3				

Besonder onrusbarend hier is dat daar in verskeie sektore veranderinge van oor die 90% sal moet plaasvind. Prakties impliseer hierdie teikens dat amper 19 uit 20 Indiërs tans in Topbestuur van Groot- en Kleinhandel oor die volgende vyf jaar vervang moet word ten einde die nasionale sektorale teikens vir Topbestuur te tref. So ook gaan 2 uit 5 bruin topbestuurders in Landbou sowel as Konstruksie vervang moet word ten einde die sektorale teikens te tref. Laastens gaan 8 uit 10 wit topbestuurders basies oor alle sektore heen vervang moet word indien die sektorale teikens getref moet word.

Alhoewel Topbestuur 'n klein persentasie van die totale permanente arbeidsmark is (0,9%), is daar tog groot omwentelinge wanneer topbestuur verander. Die gedagte dat besighede amper 3 uit 4 van hulle topbestuurders kan vervang sonder wesenlike ekonomiese gevolge, is naïef.

Nasionale Senior Bestuur

Tabel 9 - Nasionale Senior Bestuur

Senior Bestuur	Totale verandering				Persentasie verandering			
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	2 041,5	-135,1	-1 149,3	-3 065,6	109,2%	-23,1%	-90,0%	-83,6%
Groothandel	4 931,3	-604,2	-2 291,4	-7 716,8	151,1%	-39,1%	-88,9%	-85,2%
Watervoorsiening	324,5	2,3	-44,8	-344,7	24,6%	1,2%	-44,4%	-66,7%
VasteEiendom	280,4	-16,0	-82,0	-580,6	178,6%	-24,2%	-84,5%	-87,8%
Publiek	833,7	75,5	-312,1	-628,4	22,0%	16,3%	-66,7%	-57,4%
Professioneel	1 276,6	-100,1	-561,4	-2 712,0	114,3%	-26,5%	-87,2%	-86,0%
Mynbou	914,8	124,6	-247,7	-2 549,5	54,7%	73,3%	-74,6%	-85,8%
Vervaardiging	6 300,8	-819,6	-3 013,1	-11 188,4	175,3%	-41,9%	-89,9%	-86,1%
Informasie	3 823,2	-261,1	-1 415,2	-5 265,5	181,6%	-27,7%	-88,0%	-85,2%
Gesondheid	1 020,1	-146,1	-470,6	-1 986,8	56,7%	-31,0%	-82,8%	-82,1%
Finansieel	5 833,4	-424,0	-3 056,2	-8 765,1	124,4%	-26,0%	-89,4%	-83,8%
Elektrisiteit	395,0	-35,8	-180,7	-617,1	63,3%	-23,5%	-84,0%	-81,1%
Onderwys	1 279,9	-41,0	-266,4	-2 137,1	111,5%	-12,6%	-76,3%	-85,4%
Konstruksie	2 169,8	-275,8	-586,2	-4 218,6	72,9%	-31,7%	-76,9%	-84,3%
Kunste	547,0	-55,1	-222,9	-1 491,9	50,8%	-14,5%	-76,9%	-77,8%
AkkommodasieVoedsel	847,0	-159,6	-225,4	-1 612,3	78,7%	-42,0%	-77,7%	-84,1%
AdministratiefSteun	554,8	-99,1	-408,9	-1 661,0	23,5%	-22,5%	-80,6%	-79,1%
Landbou	1 601,1	-201,4	-99,8	-5 556,0	125,4%	-37,5%	-52,3%	-89,3%
Totale	34 975,0	-3 171,4	-14 633,9	-62 097,4				

Weereens kan gesien word dat daar geweldige veranderinge in minderhede se indiensname op hierdie vlak sal moet gebeur ten einde die sektorale teikens van die minister te tref.

In sektore soos Vervoer, Vervaardiging en Handel moet 9 uit 10 Indiër senior bestuurders vervang word ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet ongeveer 2 uit 5 bruin senior bestuurders in Handel, Vervaardiging, Verblyf, en Voedsel en Landbou vervang word om die minister se teikens te tref. Laastens is dit weer ongeveer 8 uit 10 wit senior bestuurders wat vervang sal moet word oor feitlik alle sektore heen ten einde die minister se teikens te tref.

Alhoewel Senior Bestuur slegs 2,2% van die arbeidsmag beslaan, het wesenslike skuiwe in senior bestuurders 'n unieke eienskap deurdar besighede geweldig baie institusionele geheue daardeur verloor.

Professioneel Opgelei

Tabel 10 – Nasionale Professioneel Opgeleide Werknemers

Professioneel Opgelei	Totale verandering				Persentasie verandering			
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	5 674,7	-496,9	-2 250,0	-6 693,4	54,1%	-20,8%	-80,5%	-77,1%
Groothandel	14 842,0	-2 881,8	-4 834,3	-14 547,2	90,7%	-44,4%	-82,1%	-79,1%
Watersvoorsiening	693,0	40,4	-128,2	-597,0	12,2%	5,7%	-37,2%	-48,0%
Vaste Eiendom	726,9	-51,3	-208,4	-1 025,0	135,4%	-26,0%	-83,0%	-85,1%
Publiek	6 389,5	-1 099,1	-811,3	-4 674,9	24,7%	-22,8%	-42,5%	-59,0%
Professioneel	4 634,0	-321,6	-1 445,1	-6 995,1	84,6%	-21,7%	-81,0%	-83,0%
Mynbou	2 078,8	359,3	-403,7	-6 831,6	23,1%	38,9%	-52,5%	-81,3%
Vervaardiging	15 858,6	-2 762,5	-7 044,9	-22 725,9	95,3%	-42,6%	-86,6%	-82,5%
Informasie	14 137,6	-1 148,0	-4 176,8	-15 469,4	130,7%	-28,6%	-82,9%	-82,5%
Gesondheid	13 170,9	-1 194,2	-4 492,8	-6 550,9	25,9%	-13,9%	-67,5%	-50,3%
Finansieel	21 480,4	-4 729,2	-11 100,5	-22 200,2	71,1%	-44,5%	-86,2%	-76,6%
Elektrisiteit	1 474,7	58,2	-711,0	-2 015,6	22,3%	6,6%	-71,7%	-68,4%
Onderwys	7 224,3	-1 529,8	-1 597,5	-15 259,6	22,6%	-25,3%	-55,8%	-74,9%
Konstruksie	4 987,0	-235,6	-1 043,2	-7 353,4	42,4%	-10,8%	-65,1%	-78,1%
Kunste	250,5	2 671,4	-2 656,7	-421,1	0,8%	229,7%	-70,0%	-11,2%
Akkommodasie Voedsel	1 671,5	-462,6	-448,0	-2 252,8	43,5%	-41,9%	-70,4%	-75,9%
Administratief Steun	-1 221,3	101,9	-1 602,0	-3 670,6	-5,6%	4,4%	-70,1%	-57,4%
Landbou	4 012,6	-591,7	-333,5	-9 776,2	54,6%	-31,0%	-46,9%	-84,8%
Totale	118 085,8	-14 273,0	-45 288,0	-149 059,9				

Professioneel opgeleide mense is al aansienlik nader aan die ekonomiese kaplyn en is een van die sektore wat baie meer direk by die skep van ekonomiese aktiwiteit betrek word.

Hierdie posvlak beslaan 'n aansienlik groter deel van die arbeidsmag (10%), en skuiwe hier kan persentasiegewys kleiner lyk maar is aansienlik meer wesenlik in absolute terme. Weereens vloei dit duidelik uit die nasionale teikens dat daar 'n geweldige omvorming van die arbeidsmark onder minderhede spesifiek gaan moet plaasvind ten einde die minister se teikens te tref.

Amper 9 uit 10 professioneel opgeleide Indiërs in Finansies en Versekering en Vervaardiging sal vervang moet word ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet ongeveer 2 uit 5 professioneel opgeleide bruin mense in Verblyf, Voedsel, Finansies en Versekering, Vervaardiging en Handel vervang word ten einde die minister se teikens te tref. Weereens sal amper 8 uit 10 professioneel opgeleide wit mense in feitlik alle sektore vervang moet word om die minister se teikens te tref.

Nasionaal Vaardig

Tabel 11 - Nasionaal Vaardige Werkers

Vaardig Sektor	Totale verandering				Persentasie verandering			
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	15 146,2	-2 631,2	-4 172,9	-10 256,9	24,2%	-22,7%	-61,3%	-55,8%
Groothandel	32 341,2	-9 611,8	-8 737,6	-17 607,9	39,9%	-42,2%	-69,4%	-59,8%
Watervoorsiening	342,9	-190,4	0,5	-211,4	2,3%	-9,8%	0,1%	-12,1%
Vaste Eiendom	1 275,5	-233,9	-270,8	-1 742,3	69,6%	-39,7%	-71,6%	-81,0%
Publiek	7 708,2	-5 302,0	-721,9	-3 472,9	5,6%	-24,0%	-13,0%	-19,2%
Professioneel	8 525,9	-1 088,1	-1 836,5	-6 258,2	55,7%	-28,4%	-69,4%	-71,5%
Mynbou	-1 079,3	1 974,8	1 038,7	-12 965,6	-1,9%	44,3%	119,8%	-65,9%
Vervaardiging	48 647,3	-12 725,8	-12 754,5	-34 263,6	48,3%	-42,2%	-71,2%	-67,7%
Informasie	23 088,2	-4 393,6	-5 701,2	-16 433,5	62,1%	-38,6%	-73,7%	-71,5%
Gesondheid	14 053,4	-3 777,3	-3 115,2	-6 621,0	13,8%	-21,9%	-44,0%	-36,1%
Finansieel	36 329,2	-13 292,2	-10 666,6	-16 947,8	39,7%	-47,3%	-71,1%	-56,1%
Elektrisiteit	2 054,4	509,6	-390,3	-3 420,4	7,4%	17,1%	-27,7%	-52,4%
Onderwys	16 306,7	-6 622,6	-527,7	-19 076,9	13,6%	-29,8%	-10,3%	-56,4%
Konstruksie	5 316,6	-57,9	-431,8	-5 610,4	10,9%	-0,9%	-18,7%	-49,7%
Kunste	-11 893,8	9 386,2	-2 758,4	4 917,3	-9,9%	300,0%	-42,4%	81,4%
Akkommodasie/Voedsel	2 749,7	-927,6	-270,7	-1 157,7	16,7%	-29,3%	-29,5%	-36,5%
Administratiewe Steun	-6 773,8	1 672,5	-266,7	-358,8	-9,5%	28,7%	-11,1%	-4,8%
Landbou	9 629,7	-6 083,0	64,2	-10 245,4	31,7%	-56,6%	4,9%	-68,5%
Totale	203 768,3	-53 394,4	-51 519,4	-161 733,3				

Vaardige werkers is ongeveer 27% van die arbeidsmag. Dit is die posvlak wat baie meer direk betrokke is by die operasionele skepping van ekonomiese aktiwiteit. Die meeste mense op hierdie posvlak sal as middelklas geklassifiseer kan word.

Dit is dan ook op hierdie vlak waar die grootste absolute veranderinge in die arbeidsmag vereis sal word indien die minister se teikens getref moet word.

Amper 3 uit 5 bruin vaardige werkers in Landbou sal byvoorbeeld vervang moet word ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet 7 uit 10 wit vaardige werkers in die meeste sektore vervang word om die minister se teikens te tref. Dan moet 7 uit 10 vaardige Indiër-werkers in Finansies en Versekering, Informasie en Kommunikasie, Vervaardiging, Professionele Dienste, Eiendomsaktiwiteite en Handel vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Provinsiaal

As deel van die nuwe regulasies is daar ook provinsiale teikens per posvlak, per ras, per sektor gepubliseer. Besighede wat primêr in een provinsie bedrywig is, het die opsie om dan eerder die minister se provinsiale teikens te moet tref as die nasionale teikens.

Provinsiale teikens behoort geskoei te wees op die betrokke provinsie se ekonomies aktiewe bevolking. Ten einde die konsepregulasies volledig te ontleed, word daar vervolgens gekyk na die moontlike impak van provinsiale teikens op die arbeidsmark indien dit nie moontlik sal wees om in die sektorale teikens in te groei nie.

Tabel 12 - Wes-Kaap Topbestuur

Posvlak	Afwyking Absoluut				Afwyking %			
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	83,2	52,4	-33,7	-286,0	295%	67%	-93%	-83%
Groothandel	189,1	120,6	-73,8	-797,9	643%	88%	-95%	-83%
Watervoorziening	13,5	12,4	-1,0	-31,8	57%	39%	-59%	-70%
Vaste Eiendom	14,6	11,3	-2,6	-59,6	463%	116%	-88%	-84%
Publiek	19,0	11,3	-3,3	-20,9	52%	21%	-73%	-54%
Professioneel	106,4	78,1	-25,7	-457,6	263%	83%	-90%	-83%
Mynbou	0,9	1,2	-0,1	-4,8	102%	128%	-78%	-82%
Vervaardiging	372,1	181,1	-129,8	-1583,1	472%	52%	-95%	-83%
Informasie	128,4	73,5	-34,8	-428,2	375%	62%	-91%	-82%
Gesondheid	68,9	41,1	-20,7	-241,8	265%	58%	-93%	-81%
Finansieel	132,6	99,3	-33,3	-469,0	285%	89%	-90%	-82%
Elektrisiteit	10,2	5,6	-3,5	-38,3	167%	41%	-91%	-80%
Onderwys	45,2	27,1	-7,6	-129,3	317%	63%	-87%	-81%
Konstruksie	139,5	45,4	-27,8	-490,7	209%	23%	-86%	-80%
Kunste	21,7	14,9	-6,7	-100,3	99%	41%	-90%	-80%
Akkommodasie Voedsel	56,4	44,9	-8,1	-234,7	420%	123%	-86%	-84%
Administratief Steun	38,0	31,1	-13,7	-185,3	88%	49%	-89%	-80%
Landbou	219,9	100,5	-2,3	-1315,5	255%	39%	-29%	-84%
Totale	1659,6	951,9	-428,6	-6874,6	277%	56%	-91%	-82%

Tabel 13 - Wes-Kaap Senior Bestuur

Posvlak	Afwyking Absoluut				Afwyking %			
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	169,1	109,1	-83,4	-465,7	157%	50%	-93%	-78%
Groothandel	465,0	167,3	-181,3	-1255,0	229%	27%	-93%	-78%
Watervoorsiening	23,7	52,6	-6,1	-66,1	25%	61%	-70%	-63%
VasteEiendom	30,0	18,3	-7,7	-106,5	276%	62%	-91%	-82%
Publiek	32,5	120,1	-27,1	-98,2	15%	71%	-84%	-55%
Professioneel	173,4	100,7	-66,5	-647,9	174%	46%	-93%	-80%
Mynbou	2,6	4,9	-0,7	-14,2	75%	218%	-86%	-82%
Vervaardiging	842,2	245,7	-339,3	-2633,1	260%	22%	-93%	-79%
Informasie	327,6	169,0	-108,9	-832,4	261%	46%	-93%	-79%
Gesondheid	109,5	63,5	-42,3	-349,7	94%	31%	-90%	-76%
Finansieel	531,2	293,2	-259,3	-1526,8	174%	42%	-94%	-78%
Elektrisiteit	22,0	16,4	-9,3	-62,8	91%	43%	-91%	-75%
Onderwys	114,0	88,4	-22,7	-348,6	164%	69%	-85%	-80%
Konstruksie	204,0	119,2	-45,8	-648,4	116%	36%	-85%	-78%
Kunste	149,3	90,8	-20,2	-295,6	202%	53%	-82%	-77%
AkkommodasieVoedsel	116,5	36,9	-24,5	-347,7	134%	18%	-84%	-77%
AdministratiefSteun	63,6	70,3	-37,9	-303,4	39%	36%	-89%	-74%
Landbou	332,0	162,9	-19,1	-1715,4	221%	40%	-71%	-83%
Totale	3708,2	1929,2	-1301,9	-11717,6	158%	37%	-91%	-79%

Tabel 14 - Wes-Kaap Professioneel

Posvlak	Afwyking Absoluut				Afwyking %			
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	452,4	353,7	-178,4	-978,1	80%	42%	-91%	-71%
Groothandel	1 469,9	346,2	-397,1	-2 242,4	157%	14%	-89%	-71%
Watervoorziening	23,2	159,9	-21,5	-117,6	6%	52%	-71%	-48%
Vaste Eiendom	76,3	45,4	-18,9	-183,6	226%	54%	-89%	-79%
Publiek	470,6	474,5	-92,9	-649,4	35%	28%	-70%	-53%
Professioneel	609,0	426,4	-173,8	-1 638,4	135%	52%	-89%	-77%
Mynbou	5,5	15,4	-1,5	-36,3	31%	133%	-76%	-78%
Vervaardiging	2 171,6	630,4	-828,2	-5 085,7	156%	18%	-93%	-75%
Informasie	1 159,6	598,3	-329,6	-2 343,8	193%	41%	-90%	-76%
Gesondheid	1 017,1	1 095,8	-451,6	-1 222,8	34%	31%	-84%	-49%
Finansieel	2 176,1	375,1	-955,6	-3 677,9	121%	9%	-93%	-69%
Elektrisiteit	54,7	135,7	-41,1	-202,7	23%	66%	-88%	-66%
Onderwys	745,5	673,5	-165,8	-2 524,8	42%	30%	-78%	-71%
Konstruksie	389,7	443,3	-93,4	-1 091,7	60%	57%	-81%	-73%
Kunste	-568,1	1 280,6	-290,2	-254,5	-27%	256%	-90%	-34%
Akkommodasie Voedsel	232,6	46,4	-54,1	-475,5	82%	8%	-85%	-69%
Administratief Steun	-145,2	439,9	-168,7	-736,1	-11%	45%	-88%	-60%
Landbou	830,7	554,9	-71,6	-2 914,6	104%	41%	-71%	-79%
Totale	11 171,2	8 095,4	-4 333,9	-26 376,0	63%	31%	-88%	-70%

Tabel 15 - Wes-Kaap Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	450,9	4 697,4	-351,1	-1 123,5	11%	108%	-79%	-42%
Groothandel	2 402,0	624,4	-739,1	-2 012,9	40%	7%	-81%	-42%
Watervoorsiening	-208,4	329,3	-19,1	14,9	-16%	36%	-46%	5%
VasteEiendom	121,6	52,9	-26,0	-291,6	80%	20%	-83%	-72%
Publiek	-790,0	1 815,7	-172,3	88,9	-8%	22%	-48%	3%
Professioneel	880,5	714,5	-233,0	-1 292,3	53%	32%	-82%	-61%
Mynbou	-34,0	58,7	0,0	-58,8	-25%	99%	0%	-60%
Vervaardiging	5 234,1	1 060,2	-1 485,0	-5 889,5	49%	6%	-82%	-52%
Informasie	1 667,4	620,3	-451,4	-2 026,1	63%	14%	-85%	-58%
Gesondheid	-1,7	2 162,8	-393,8	-846,6	0%	28%	-69%	-24%
Finansieel	3 179,0	137,8	-969,6	-1 981,2	44%	1%	-82%	-36%
Elektrisiteit	-184,5	525,8	-40,1	-266,1	-15%	70%	-65%	-43%
Onderwys	353,1	1 948,4	-188,5	-2 643,7	4%	22%	-49%	-45%
Konstruksie	-307,0	1 155,4	-92,8	-656,2	-9%	47%	-60%	-39%
Kunste	-4 674,2	5 106,6	-440,8	625,2	-46%	355%	-79%	54%
AkkommodasieVoedsel	28,7	236,2	191,7	-154,2	2%	14%	213%	-22%
AdministratiefSteun	-2 013,2	1 927,9	-113,3	-23,0	-34%	73%	-58%	-2%
Landbou	1 888,7	-1 028,8	-40,0	-2 277,4	45%	-13%	-23%	-50%
Totale	7 993,1	22 145,5	-5 564,3	-20 814,0	9%	24%	-71%	-39%

Tabel 16 - Wes-Kaap Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	1 155,6	5 212,6	-646,7	-2 853,3	23,3%	95,0%	-84,3%	-57,0%
Groothandel	4 525,9	1 258,4	-1 391,3	-6 308,3	62,6%	10,0%	-85,6%	-59,7%
Watersvoorsiening	-148,0	554,2	-47,7	-200,5	-8,4%	41,5%	-57,8%	-27,9%
Vaste Eiendom	242,5	127,8	-55,1	-641,2	121,4%	32,6%	-86,7%	-76,3%
Publiek	-267,9	2 421,7	-295,6	-679,6	-2,5%	24,0%	-56,2%	-16,6%
Professioneel	1 769,3	1 319,7	-499,0	-4 036,2	78,7%	38,8%	-86,2%	-71,9%
Mynbou	-25,0	80,1	-2,3	-114,0	-16,0%	108,3%	-46,3%	-68,0%
Vervaardiging	8 620,0	2 117,4	-2 782,3	-15 191,3	69,1%	9,3%	-86,7%	-64,9%
Informasie	3 283,0	1 461,2	-924,7	-5 630,5	95,9%	22,8%	-87,8%	-69,0%
Gesondheid	1 193,8	3 363,2	-908,4	-2 661,0	10,5%	29,4%	-76,9%	-39,4%
Finansieel	6 018,9	905,4	-2 217,8	-7 654,9	63,6%	5,2%	-87,9%	-57,5%
Elektrisiteit	-97,7	683,5	-94,0	-569,9	-6,4%	68,1%	-76,8%	-53,5%
Onderwys	1 257,7	2 737,4	-384,5	-5 646,5	11,7%	24,0%	-61,1%	-56,4%
Konstruksie	426,2	1 763,3	-259,7	-2 887,0	10,0%	47,0%	-73,2%	-62,6%
Kunste	-5 071,3	6 492,9	-757,8	-25,1	-40,8%	302,6%	-82,7%	-1,0%
Akkommodasie Voedsel	434,3	364,4	105,0	-1 212,1	21,5%	14,5%	54,6%	-57,1%
Administratief Steun	-2 056,8	2 469,2	-333,6	-1 247,9	-27,6%	64,0%	-75,3%	-38,5%
Landbou	3 271,3	-210,5	-133,1	-8 222,8	62,3%	-2,1%	-42,4%	-69,1%
Totale	24 532,1	33 122,0	-11 628,7	-65 782,1	22,7%	26,3%	-79,7%	-57,7%

Alhoewel die Wes-Kaap oënskynlik beter lyk vir bruin werkers – deurdat daar teoreties werkgeleenthede bygevoeg sal word eerder as weggeneem word vanaf die bruin bevolkingsgroep – dui h dieper ontleding op verskeie ongerymdhede wat toon dat die meeste daarvan skyn is.

As voorbeeld moet bruin mense oor al vier posvlakke heen geweldig toeneem in Kuns en Vermaak (303%), Mynbou (108%) en Vervoer en Berging (95%). Terselfdertyd moet daar verskeie vreemde skuiwe plaasvind ten einde die minister se teikens te tref. As voorbeeld moet ongeveer 1 uit 10 bruin vroue in Handel (8,2%) en Verblyf en Voedsel (13,2%) vervang word ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet bruin werkers in Landbou klaarblyklik met slegs 2% verminder om die minister se teikens te tref, maar as mens na die spesifieke posvlakke kyk, is dit ongeveer 1 uit 3 vaardige bruin werkers wat vervang moet word – terwyl daar groei moet wees op die hoër posvlakke.

Vir wit werkers is dit h geweldige afname wat hulle in die gesig staar ten einde die minister se teikens te tref. Ongeveer 6 uit 10 wit werkers in die Wes-Kaap sal oor die volgende vyf jaar vervang moet word om die minister se teikens te tref.

So ook moet ongeveer 8 uit 10 Indiërs oor al vier posvlakke en alle sektore in die Wes-Kaap oor die volgende vyf jaar vervang word om die minister se teikens te tref.

Tabel 17 - Noordwes Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	11,6	-0,7	-3,4	-30,1	91%	-68%	-93%	-93%
Groothandel	34,7	-1,5	-8,5	-95,9	224%	-70%	-96%	-94%
Watervoorsiening	1,6	-0,3	-0,1	-4,0	13%	-65%	-35%	-84%
VasteEiendom	0,5	0,0	-0,1	-1,3	163%	-62%	-88%	-94%
Publiek	3,7	-0,8	-0,4	-4,0	15%	-69%	-56%	-73%
Professioneel	3,9	-0,2	-0,7	-13,0	80%	-65%	-89%	-94%
Mynbou	13,8	-1,3	-2,5	-101,7	16%	-48%	-71%	-92%
Vervaardiging	22,7	-1,6	-5,4	-68,6	156%	-77%	-95%	-94%
Informasie	5,4	-0,3	-1,0	-13,1	124%	-70%	-91%	-94%
Gesondheid	12,7	-0,9	-2,7	-35,1	83%	-73%	-92%	-93%
Finansieel	8,1	-0,4	-1,4	-21,3	92%	-64%	-89%	-93%
Elektrisiteit	0,6	-0,1	-0,2	-2,4	42%	-72%	-90%	-92%
Onderwys	7,4	-0,4	-0,8	-15,6	107%	-71%	-87%	-93%
Konstruksie	18,5	-2,9	-3,5	-67,0	46%	-80%	-85%	-93%
Kunste	0,7	-0,2	-0,3	-5,5	13%	-74%	-87%	-91%
AkkommodasieVoedsel	9,0	-0,3	-0,8	-25,2	151%	-59%	-85%	-94%
AdministratiefSteun	2,8	-0,8	-1,8	-27,7	10%	-65%	-86%	-91%
Landbou	15,4	-1,6	-0,1	-83,3	64%	-74%	-29%	-94%
Totale	173,0	-14,5	-33,5	-614,7	56%	-69%	-88%	-93%

Tabel 18 - Noordwes Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Tootal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	17,4	-1,9	-4,0	-45,5	45%	-71%	-88%	-92%
Groothandel	55,9	-7,1	-10,3	-138,6	68%	-80%	-89%	-93%
Watersvoorsiening	4,5	-0,6	-0,1	-7,5	12%	-54%	-14%	-78%
Vaste Eiendom	0,7	-0,1	-0,1	-2,0	91%	-77%	-79%	-94%
Publiek	12,2	-1,6	-1,2	-15,7	11%	-50%	-49%	-72%
Professioneel	4,6	-0,6	-0,8	-16,3	49%	-77%	-84%	-93%
Mynbou	55,1	-1,5	-5,8	-275,0	21%	-28%	-67%	-92%
Vervaardiging	37,6	-4,7	-7,0	-105,5	79%	-82%	-89%	-93%
Informasie	11,1	-1,0	-1,5	-23,1	87%	-78%	-88%	-93%
Gesondheid	9,4	-2,7	-2,1	-43,8	17%	-75%	-76%	-90%
Finansieel	23,0	-2,9	-5,1	-63,0	50%	-77%	-89%	-92%
Elektrisiteit	1,1	-0,2	-0,2	-3,6	22%	-72%	-80%	-90%
Onderwys	13,6	-1,2	-0,9	-35,0	50%	-69%	-68%	-92%
Konstruksie	24,2	-3,6	-2,6	-81,4	30%	-72%	-71%	-91%
Kunste	9,3	-0,8	-0,4	-14,4	70%	-73%	-66%	-91%
Akkommodasie Voedsel	9,8	-2,1	-1,1	-33,8	32%	-78%	-71%	-91%
Administratief Steun	-0,7	-2,4	-2,1	-40,9	-1%	-69%	-72%	-87%
Landbou	22,5	-2,3	-0,4	-98,0	69%	-77%	-51%	-94%
Totale	311,4	-37,4	-45,7	-1 043,0	32%	-69%	-79%	-91%

Tabel 19 - Noordwes Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	78,4	-6,5	-9,7	-134,2	44%	-67%	-78%	-90%
Groothandel	246,7	-24,9	-26,8	-358,0	73%	-76%	-83%	-91%
Watervoorsiening	17,7	-2,1	-0,6	-22,4	13%	-53%	-29%	-75%
VasteEiendom	2,8	-0,1	-0,2	-4,8	128%	-69%	-83%	-93%
Publiek	147,4	-19,2	-4,7	-162,7	23%	-66%	-37%	-81%
Professioneel	28,8	-1,7	-2,7	-56,6	76%	-67%	-81%	-92%
Mynbou	285,5	-9,4	-11,9	-945,3	25%	-34%	-47%	-91%
Vervaardiging	136,8	-12,6	-20,7	-278,9	76%	-75%	-89%	-92%
Informasie	56,6	-3,4	-5,6	-89,1	104%	-70%	-83%	-93%
Gesondheid	277,6	-37,7	-29,8	-286,0	22%	-67%	-66%	-79%
Finansieel	126,8	-16,7	-24,7	-224,1	52%	-77%	-88%	-90%
Elektrisiteit	8,3	-0,7	-1,3	-16,6	19%	-52%	-73%	-85%
Onderwys	131,8	-20,4	-8,2	-375,9	22%	-70%	-56%	-89%
Konstruksie	98,8	-6,9	-6,0	-187,0	38%	-61%	-63%	-90%
Kunste	12,1	1,3	-6,9	-23,7	4%	45%	-66%	-58%
AkkommodasieVoedsel	32,3	-5,1	-2,9	-68,1	35%	-76%	-70%	-90%
AdministratiefSteun	-34,4	-9,3	-12,0	-151,0	-6%	-59%	-71%	-81%
Landbou	88,1	-6,6	-1,9	-226,0	58%	-70%	-47%	-93%
Totale	1 742,0	-182,0	-176,5	-3 610,3	28%	-65%	-70%	-88%

Tabel 20 - Noordwes Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	213,9	-24,4	-2,7	-302,0	19%	-59%	-16%	-82%
Groothandel	490,8	-71,0	-15,8	-601,1	28%	-71%	-43%	-84%
Watersvoorsiening	14,3	-5,0	2,1	-30,0	4%	-52%	130%	-62%
Vaste Eiendom	5,1	-0,3	-0,1	-9,5	64%	-67%	-47%	-92%
Publiek	211,2	-69,2	18,5	-349,4	6%	-59%	92%	-65%
Professioneel	52,5	-3,4	-1,0	-62,5	47%	-60%	-40%	-88%
Mynbou	310,7	-22,4	57,5	-2 496,8	4%	-19%	378%	-85%
Vervaardiging	412,0	-49,6	-12,7	-569,2	36%	-72%	-46%	-87%
Informasie	96,1	-8,3	-2,7	-122,3	49%	-68%	-49%	-89%
Gesondheid	294,3	-58,1	5,8	-389,8	11%	-61%	24%	-73%
Finansieel	197,7	-36,6	-7,7	-236,4	26%	-75%	-46%	-83%
Elektrisiteit	22,6	-1,4	0,9	-40,6	12%	-34%	68%	-79%
Onderwys	292,0	-59,4	12,8	-605,3	12%	-65%	97%	-81%
Konstruksie	129,5	-13,7	6,0	-231,8	11%	-46%	83%	-78%
Kunste	-59,4	8,2	3,4	-12,4	-5%	118%	38%	-17%
Akkommodasie Voedsel	36,6	-10,6	1,1	-66,9	9%	-65%	37%	-74%
Administratief Steun	-121,9	-10,8	9,6	-139,2	-6%	-31%	102%	-57%
Landbou	160,8	-37,2	4,8	-318,0	24%	-79%	126%	-87%
Totale	2 758,6	-473,3	79,9	-6 583,0	10%	-56%	37%	-80%

Tabel 21 - Noordwes Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	321,3	-33,6	-19,8	-511,8	24,0%	-61,3%	-53,1%	-85,1%
Groothandel	828,1	-104,5	-61,3	-1 193,5	38,0%	-72,9%	-68,7%	-87,8%
Watervoorsiening	38,1	-8,1	1,4	-63,8	7,0%	-52,9%	30,6%	-68,8%
VasteEiendom	9,1	-0,6	-0,4	-17,6	81,3%	-68,3%	-70,5%	-92,7%
Publiek	374,6	-90,8	12,3	-531,7	8,5%	-60,6%	34,2%	-69,3%
Professioneel	89,7	-5,9	-5,1	-148,3	55,0%	-63,4%	-68,2%	-90,8%
Mynbou	665,0	-34,6	37,3	-3 818,8	7,6%	-22,9%	70,8%	-86,6%
Vervaardiging	609,1	-68,5	-45,7	-1 022,2	43,9%	-73,6%	-70,7%	-89,6%
Informasie	169,2	-13,0	-10,9	-247,6	63,4%	-69,4%	-72,0%	-90,7%
Gesondheid	594,0	-99,5	-28,7	-754,6	14,7%	-63,5%	-38,1%	-76,6%
Finansieel	355,7	-56,5	-39,0	-544,9	33,3%	-75,5%	-75,0%	-87,2%
Elektrisiteit	32,7	-2,4	-0,8	-63,1	13,7%	-40,7%	-22,6%	-81,5%
Onderwys	444,7	-81,5	2,9	-1 031,8	14,7%	-66,1%	9,7%	-84,2%
Konstruksie	270,9	-27,2	-6,1	-567,3	17,9%	-54,5%	-24,9%	-85,1%
Kunste	-37,4	8,5	-4,2	-56,0	-2,3%	75,0%	-20,7%	-41,4%
AkkommodasieVoedsel	87,7	-18,1	-3,6	-193,9	16,2%	-68,9%	-37,5%	-84,5%
AdministratiefSteun	-154,3	-23,3	-6,3	-358,7	-5,5%	-42,3%	-20,2%	-70,7%
Landbou	286,8	-47,8	2,4	-725,2	32,9%	-77,5%	26,1%	-90,4%
Totale	4 985,0	-707,2	-175,7	-11 851,1	14,3%	-58,9%	-31,2%	-84,2%

Noordwes se grootste sektor is mynbou, en in daardie sektor kan mens sien dat ongeveer 9 uit 10 wit werkers en ongeveer 1 uit 5 bruin werkers oor al vier posvlakke vervang sal moet word ten einde die minister se teikens te tref.

Omdat Noordwes nie wesentliche bruin of Indiër-bevolkings het nie, is dit duidelik dat die absolute getalle vir hierdie minderheidsgroepe nie besonder groot wisselings toon nie – alhoewel die persentasies nogal rondspring.

Wat wel duidelik is, is dat amper 12 000 wit werkers in Noordwes oor al vier posvlakke heen vervang sal moet word om die minister se teikens te tref. Dit is ongeveer 17 uit elke 20 wit werkers op hierdie posvlakke in Noordwes tans.

Tabel 22 – Noord-Kaap Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	3,6	0,4	-0,9	-13,3	82%	8%	-95%	-85%
Groothandel	8,9	0,8	-1,9	-33,4	212%	12%	-95%	-86%
Watervoorsiening	0,1	0,3	0,0	-1,0	3%	24%	-25%	-59%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	1,0	1,5	-0,2	-1,6	6%	16%	-59%	-32%
Professioneel	2,9	0,7	-0,4	-14,9	64%	19%	-88%	-84%
Mynbou	0,5	2,6	-0,3	-17,6	4%	62%	-78%	-81%
Vervaardiging	8,2	-0,7	-1,5	-32,3	155%	-8%	-94%	-85%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	3,3	0,2	-0,5	-13,3	67%	5%	-91%	-82%
Finansieel	1,8	0,5	-0,3	-6,6	80%	25%	-92%	-83%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	2,7	0,3	-0,3	-7,7	88%	9%	-89%	-82%
Konstruksie	7,5	-2,6	-1,0	-31,3	51%	-17%	-87%	-80%
Kunste	0,1	0,0	-0,1	-2,5	3%	0%	-87%	-78%
AkkommodasieVoedsel	1,8	0,6	-0,1	-7,3	129%	44%	-85%	-85%
AdministratiefSteun	-0,1	0,5	-0,4	-9,5	-1%	13%	-89%	-78%
Landbou	12,7	-2,1	0,0	-91,4	62%	-10%	-7%	-85%
Totale	55,1	3,0	-7,8	-283,6	52%	3%	-87%	-83%

Tabel 23 – Noord-Kaap Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Total	Totaal	Totaal	Totaal	Tootal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	9,0	0,4	-1,2	-25,1	68%	3%	-87%	-80%
Groothandel	24,5	-4,6	-2,4	-61,2	110%	-15%	-90%	-81%
Watervoorsiening	0,6	1,7	0,0	-2,5	7%	43%	-34%	-56%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	0,6	16,0	-1,0	-12,8	1%	56%	-64%	-47%
Professioneel	6,8	-0,1	-0,7	-25,2	77%	-1%	-88%	-82%
Mynbou	8,4	14,0	-0,7	-61,6	24%	134%	-65%	-82%
Vervaardiging	22,0	-5,5	-2,2	-62,6	128%	-20%	-90%	-82%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	5,8	-0,5	-0,8	-22,4	33%	-3%	-87%	-77%
Finansieel	8,9	-0,4	-1,2	-25,4	78%	-3%	-92%	-81%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	8,9	1,9	-0,5	-25,6	74%	19%	-82%	-81%
Konstruksie	15,0	-0,3	-0,8	-47,8	51%	-1%	-69%	-79%
Kunste	5,4	0,6	-0,2	-8,9	105%	11%	-70%	-79%
AkkommodasieVoedsel	4,2	-1,1	-0,2	-12,6	58%	-14%	-80%	-79%
AdministratiefSteun	0,7	0,8	-0,7	-18,1	3%	6%	-84%	-73%
Landbou	29,8	-1,8	-0,2	-143,5	108%	-5%	-27%	-88%
Totale	150,5	21,3	-12,8	-555,2	48%	9%	-80%	-81%

Tabel 24 – Noord-Kaap Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	33,8	-11,8	-4,6	-50,4	44%	-16%	-87%	-66%
Groothandel	115,6	-71,7	-8,8	-104,0	98%	-35%	-82%	-66%
Watervoorsiening	1,8	2,7	-0,3	-2,6	4%	12%	-52%	-24%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	145,6	-44,0	-5,6	-70,2	26%	-10%	-53%	-34%
Professioneel	32,0	-10,5	-3,3	-63,9	69%	-19%	-90%	-76%
Mynbou	10,0	32,7	-2,7	-158,4	5%	39%	-65%	-75%
Vervaardiging	72,3	-50,3	-9,4	-120,5	86%	-36%	-89%	-74%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	120,6	-43,3	-11,5	-41,7	22%	-10%	-72%	-25%
Finansieel	54,3	-47,0	-7,0	-57,4	69%	-38%	-85%	-64%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	61,0	-58,6	-3,7	-169,7	17%	-20%	-50%	-63%
Konstruksie	37,4	-3,5	-3,3	-78,3	31%	-4%	-77%	-68%
Kunste	-40,3	47,5	-3,7	1,3	-24%	180%	-81%	5%
AkkommodasieVoedsel	12,8	-12,6	-0,8	-15,8	46%	-35%	-68%	-62%
AdministratiefSteun	-40,5	1,7	-3,9	-33,2	-18%	2%	-70%	-42%
Landbou	86,1	-40,4	-2,0	-236,1	52%	-22%	-50%	-77%
Totale	702,3	-309,0	-70,7	-1 200,9	25%	-13%	-73%	-60%

Tabel 25 – Noord-Kaap Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	100,9	-41,0	-2,0	-84,4	26%	-13%	-36%	-51%
Groothandel	299,2	-208,9	-4,0	-102,4	58%	-31%	-40%	-39%
Watervoorsiening	1,4	-0,7	0,3	2,5	1%	-1%	67%	16%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	242,3	-198,8	6,2	52,4	9%	-11%	47%	11%
Professioneel	76,8	-23,7	-1,0	-55,2	67%	-18%	-42%	-60%
Mynbou	-121,3	156,9	3,5	-296,8	-12%	46%	172%	-60%
Vervaardiging	270,5	-171,9	-4,6	-162,4	63%	-30%	-47%	-53%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	192,8	-123,4	0,4	-26,0	19%	-15%	5%	-10%
Finansieel	136,4	-110,5	-1,6	-30,6	63%	-35%	-39%	-31%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	256,4	-208,2	5,1	-180,8	21%	-20%	86%	-37%
Konstruksie	27,1	14,9	0,6	-52,4	6%	6%	25%	-37%
Kunste	-177,3	157,8	-0,8	34,5	-31%	239%	-23%	88%
AkkommodasieVoedsel	23,3	-22,5	0,2	-3,4	22%	-23%	31%	-12%
AdministratiefSteun	-118,7	59,3	1,3	12,7	-18%	24%	49%	13%
Landbou	365,4	-377,3	2,6	-204,3	62%	-41%	80%	-49%
Totale	1 575,3	-1 097,9	6,2	-1 096,6	16%	-14%	8%	-33%

Tabel 26 – Noord-Kaap Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	147,2	-52,0	-8,7	-173,2	30,2%	-12,5%	-66,0%	-60,4%
Groothandel	448,3	-284,3	-17,1	-301,0	67,9%	-30,9%	-67,6%	-56,4%
Watersvoorsiening	3,9	4,1	-0,1	-3,6	2,6%	4,9%	-9,1%	-10,9%
Vaste Eiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0%	0%
Publiek	389,5	-225,3	-0,5	-32,3	12,1%	-9,8%	-2,1%	-4,5%
Professioneel	118,5	-33,6	-5,4	-159,2	68,0%	-16,7%	-73,9%	-70,6%
Mynbou	-102,5	206,2	-0,2	-534,4	-8,3%	47,0%	-2,5%	-66,4%
Vervaardiging	373,1	-228,3	-17,7	-377,8	69,8%	-30,5%	-72,2%	-64,7%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0%	0%
Gesondheid	322,5	-166,8	-12,5	-103,4	20,4%	-13,3%	-48,7%	-22,2%
Finansieel	201,3	-157,4	-10,1	-119,9	65,0%	-35,0%	-72,3%	-52,3%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0%	0%
Onderwys	329,1	-264,6	0,7	-383,7	20,6%	-19,4%	4,9%	-48,3%
Konstruksie	87,0	8,5	-4,4	-209,8	14,7%	2,3%	-48,3%	-59,1%
Kunste	-212,2	205,9	-4,8	24,4	-28,5%	207,6%	-56,5%	31,7%
Akkommodasie Voedsel	42,2	-35,6	-0,9	-39,0	29,4%	-25,1%	-40,3%	-49,4%
Administratief Steun	-158,5	62,3	-3,7	-48,1	-17,6%	17,2%	-39,1%	-22,9%
Landbou	494,0	-421,6	0,4	-675,2	61,8%	-36,3%	4,4%	-67,9%
Totale	2 483,3	-1 382,6	-85,1	-3 136,3	18,9%	-13,4%	-43,4%	-49,1%

Weens die Noord-Kaap se klein bevolking is dit duidelik dat die statistieke op so 'n granulêre vlak nie altyd betroubaar is nie. Die tabel word volledigheidsonthelpe nogtans ingesluit, maar sektore soos Elektrisiteit, Informasie en Kommunikasie asook Eiendomsaktiwiteite het sekerlik meer as 0 werkers.

Ongelukkig is dit 'n beperking van die brondata self.

Sektore waarvoor daar wel data beskikbaar is, toon 'n baie soortgelyke tendens as die nasionale syfers, met wesentliche afnames in die meeste minderheidsgroepe. Die grootste absolute afname behoort te wees in wit werkers in Landbou spesifiek – met ongeveer 7 uit 10 wat vervang sal moet word ten einde die minister se teikens te tref.

Tabel 27 - Mpumalanga Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	17,5	-2,4	-8,8	-61,8	37%	-90%	-97%	-87%
Groothandel	63,6	-4,6	-21,6	-194,1	118%	-94%	-99%	-90%
Watervoorsiening	0,3	-0,7	-0,2	-4,8	1%	-95%	-76%	-72%
Vaste Eiendom	1,8	-0,1	-0,3	-5,9	77%	-87%	-94%	-90%
Publiek	4,9	-1,9	-1,1	-3,4	6%	-87%	-80%	-34%
Professioneel	9,1	-1,5	-3,2	-52,1	26%	-88%	-94%	-88%
Mynbou	-8,2	-1,7	-2,7	-73,6	-8%	-80%	-87%	-84%
Vervaardiging	60,1	-6,6	-21,5	-221,2	73%	-95%	-98%	-90%
Informasie	21,4	-2,5	-6,1	-64,2	56%	-91%	-96%	-88%
Gesondheid	12,9	-2,5	-5,3	-56,2	28%	-91%	-96%	-87%
Finansieel	9,2	-1,1	-2,8	-32,9	37%	-89%	-95%	-87%
Elektrisiteit	4,6	-3,3	-7,5	-67,0	6%	-90%	-96%	-84%
Onderwys	9,2	-1,3	-1,8	-24,5	43%	-92%	-94%	-87%
Konstruksie	14,5	-6,1	-7,9	-117,0	12%	-92%	-94%	-86%
Kunste	-1,6	-0,4	-0,6	-7,8	-12%	-89%	-93%	-82%
Akkommodasie Voedsel	13,1	-1,0	-1,8	-45,0	67%	-87%	-93%	-90%
Administratief Steun	-8,5	-1,8	-3,2	-35,0	-13%	-89%	-93%	-81%
Landbou	17,1	-6,3	-1,2	-222,5	15%	-94%	-76%	-89%
Totale	240,8	-45,8	-97,7	-1 289,0	25%	-92%	-96%	-87%

Tabel 28 - Mpumalanga Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	37,2	-4,4	-9,9	-103,0	34%	-90%	-95%	-85%
Groothandel	116,9	-13,1	-24,0	-303,7	52%	-92%	-95%	-87%
Watervoorsiening	6,5	-1,2	-0,5	-11,4	9%	-82%	-66%	-75%
VasteEiendom	3,5	-0,2	-0,3	-10,1	70%	-86%	-91%	-89%
Publiek	24,0	-3,8	-3,8	-21,5	9%	-80%	-80%	-48%
Professioneel	18,3	-2,1	-3,7	-72,9	35%	-88%	-93%	-88%
Mynbou	38,0	-2,8	-5,9	-225,0	15%	-72%	-85%	-85%
Vervaardiging	127,4	-14,3	-25,8	-371,7	63%	-91%	-95%	-89%
Informasie	59,3	-4,8	-8,8	-124,9	70%	-91%	-95%	-88%
Gesondheid	9,9	-3,7	-4,3	-75,3	8%	-89%	-90%	-82%
Finansieel	36,2	-4,1	-9,2	-107,3	37%	-90%	-95%	-86%
Elektrisiteit	28,3	-5,9	-8,2	-110,4	15%	-89%	-92%	-82%
Onderwys	22,5	-2,1	-2,0	-62,8	36%	-88%	-88%	-86%
Konstruksie	41,3	-7,4	-6,2	-155,5	22%	-90%	-89%	-85%
Kunste	15,1	-1,1	-0,9	-23,2	56%	-91%	-89%	-85%
AkkommodasieVoedsel	15,8	-3,1	-2,6	-65,0	21%	-91%	-89%	-85%
AdministratiefSteun	-8,9	-3,2	-3,7	-56,5	-6%	-88%	-89%	-78%
Landbou	61,7	-6,5	-2,1	-290,7	53%	-94%	-82%	-90%
Totale	653,0	-83,9	-121,9	-2 190,9	28%	-89%	-92%	-86%

Tabel 29 - Mpumalanga Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	67,2	-9,4	-14,0	-167,8	15%	-82%	-87%	-77%
Groothandel	244,5	-35,1	-37,0	-432,2	29%	-92%	-93%	-80%
Watervoorsiening	8,7	-2,3	-1,0	-9,5	4%	-75%	-57%	-34%
VasteEiendom	6,6	-0,5	-0,7	-13,8	52%	-89%	-92%	-86%
Publiek	133,1	-24,0	-8,6	-127,8	9%	-82%	-63%	-51%
Professioneel	49,6	-5,4	-7,6	-143,0	25%	-87%	-91%	-84%
Mynbou	19,1	-8,2	-8,3	-448,5	2%	-72%	-72%	-80%
Vervaardiging	137,3	-27,4	-42,7	-574,0	20%	-90%	-94%	-85%
Informasie	154,1	-12,3	-19,1	-288,6	46%	-90%	-93%	-87%
Gesondheid	169,6	-46,8	-36,6	-139,7	6%	-82%	-78%	-37%
Finansieel	64,8	-18,1	-25,4	-203,0	13%	-92%	-94%	-78%
Elektrisiteit	46,3	-16,4	-24,8	-260,4	3%	-73%	-80%	-64%
Onderwys	-49,9	-25,0	-11,7	-324,8	-4%	-87%	-76%	-71%
Konstruksie	70,4	-8,6	-7,6	-202,8	13%	-77%	-75%	-77%
Kunste	-13,0	-0,5	-7,6	9,7	-2%	-19%	-78%	24%
AkkommodasieVoedsel	9,2	-6,5	-3,9	-67,9	4%	-91%	-86%	-75%
AdministratiefSteun	-180,3	-9,9	-11,5	-78,0	-17%	-80%	-82%	-46%
Landbou	80,1	-12,4	-4,4	-381,4	16%	-86%	-69%	-85%
Totale	1 017,4	-268,7	-272,7	-3 853,5	7%	-84%	-84%	-73%

Tabel 30 - Mpumalanga Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	214,9	-32,0	-25,9	-307,5	8%	-77%	-73%	-57%
Groothandel	519,0	-76,0	-59,7	-624,7	13%	-83%	-80%	-63%
Watervoorsiening	-2,2	-4,3	-0,5	-2,5	0%	-71%	-21%	-5%
VasteEiendom	11,5	-0,9	-0,8	-26,6	29%	-86%	-85%	-83%
Publiek	52,1	-75,4	-12,9	-90,4	1%	-76%	-35%	-14%
Professioneel	128,2	-9,2	-9,0	-146,3	25%	-86%	-86%	-74%
Mynbou	-352,9	-19,8	11,5	-1 000,6	-6%	-46%	100%	-64%
Vervaardiging	703,9	-87,9	-73,9	-1 038,4	17%	-84%	-81%	-72%
Informasie	280,6	-23,5	-23,3	-356,8	26%	-83%	-83%	-76%
Gesondheid	172,7	-51,9	-23,7	-187,9	3%	-75%	-58%	-31%
Finansieel	153,5	-30,8	-23,0	-181,1	12%	-90%	-87%	-60%
Elektrisiteit	238,3	-35,8	-17,5	-525,1	4%	-62%	-45%	-50%
Onderwys	68,2	-58,8	-11,4	-459,3	2%	-84%	-51%	-54%
Konstruksie	73,0	-17,8	-5,1	-173,2	3%	-69%	-40%	-48%
Kunste	-116,4	1,9	-6,6	85,6	-5%	40%	-50%	115%
AkkommodasieVoedsel	8,9	-10,4	-2,7	-41,8	1%	-78%	-49%	-38%
AdministratiefSteun	-284,5	-14,8	-6,1	18,0	-9%	-69%	-47%	8%
Landbou	132,1	-51,7	-2,2	-474,1	7%	-86%	-22%	-71%
Totale	2 000,7	-599,0	-293,0	-5 532,7	4%	-77%	-62%	-54%

Tabel 31 - Mpumalanga Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	336,7	-48,1	-58,6	-640,1	10,5%	-79,4%	-82,5%	-67,5%
Groothandel	944,0	-128,9	-142,4	-1 554,7	18,9%	-86,8%	-87,9%	-74,5%
Watersvoorsiening	13,3	-8,5	-2,2	-28,2	1,5%	-74,8%	-43,4%	-29,6%
Vaste Eiendom	23,4	-1,7	-2,2	-56,4	38,9%	-86,9%	-89,3%	-85,7%
Publiek	214,0	-105,1	-26,4	-243,1	2,4%	-77,7%	-46,7%	-25,2%
Professioneel	205,2	-18,2	-23,6	-414,3	25,9%	-87,1%	-89,7%	-81,0%
Mynbou	-303,9	-32,4	-5,4	-1 747,7	-4,1%	-53,9%	-16,2%	-70,8%
Vervaardiging	1 028,5	-136,3	-164,0	-2 205,4	20,4%	-86,3%	-88,3%	-78,9%
Informasie	515,4	-43,0	-57,3	-834,6	33,8%	-86,2%	-89,2%	-81,8%
Gesondheid	365,0	-104,9	-69,9	-459,2	4,6%	-79,1%	-71,6%	-40,5%
Finansieel	263,7	-54,2	-60,4	-524,3	13,6%	-90,6%	-91,5%	-72,3%
Elektrisiteit	317,5	-61,3	-58,0	-962,8	4,0%	-68,1%	-66,8%	-57,8%
Onderwys	49,9	-87,2	-26,8	-871,5	0,8%	-85,4%	-64,3%	-61,9%
Konstruksie	199,2	-39,9	-26,9	-648,5	6,5%	-77,3%	-69,7%	-68,6%
Kunste	-115,9	-0,1	-15,7	64,4	-4,1%	-1,1%	-63,7%	42,4%
Akkommodasie Voedsel	47,0	-21,0	-11,1	-219,6	4,1%	-84,1%	-73,6%	-67,0%
Administratief Steun	-482,1	-29,7	-24,5	-151,5	-11,0%	-74,9%	-71,1%	-29,7%
Landbou	290,9	-76,9	-9,9	-1 368,7	10,9%	-87,6%	-47,7%	-80,9%
Totale	3 912,0	-997,3	-785,2	-12 866,2	5,5%	-80,2%	-76,1%	-65,9%

Mpumalanga toon van die sterkste relatiewe afnames in minderhede se verteenwoordiging ten einde die minister se teikens te tref.

Die drie grootste sektore wat afnames betref, is Handel, Mynbou en Vervaardiging. In al drie dié sektore moet meer as 7 uit 10 wit werkers oor al vier posvlakke vervang word om die minister se teikens te tref. Terselfdertyd moet 4 uit 5 bruin werkers en 3 uit 4 Indiër-werkers oor alle sektore heen in Mpumalanga vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Tabel 32 - Limpopo Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>	<i>Totaal</i>
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	15,9	-0,4	-7,5	-36,7	112%	-100%	-98%	-96%
Groothandel	51,8	-0,9	-22,2	-130,8	274%	-100%	-98%	-97%
Watervoorsiening	3,1	-0,3	-0,4	-7,1	17%	-100%	-84%	-92%
VasteEiendom	0,5	0,0	-0,1	-1,4	184%	-100%	-96%	-97%
Publiek	4,6	-0,4	-1,1	-5,3	17%	-92%	-89%	-87%
Professioneel	7,2	-0,2	-1,8	-22,6	93%	-100%	-96%	-97%
Mynbou	12,0	-0,6	-3,4	-63,9	26%	-100%	-94%	-96%
Vervaardiging	25,0	-0,7	-10,3	-69,7	185%	-100%	-98%	-97%
Informasie	19,1	-0,5	-6,0	-43,8	142%	-100%	-98%	-97%
Gesondheid	12,7	-0,4	-3,9	-33,7	93%	-100%	-97%	-96%
Finansieel	8,5	-0,2	-2,5	-20,6	108%	-100%	-98%	-96%
Elektrisiteit	3,1	-0,1	-1,6	-10,0	51%	-100%	-98%	-96%
Onderwys	15,9	-0,4	-3,1	-32,6	119%	-100%	-97%	-96%
Konstruksie	30,5	-1,7	-9,4	-97,4	60%	-100%	-97%	-96%
Kunste	2,6	-0,2	-1,6	-16,0	20%	-100%	-96%	-95%
AkkommodasieVoedsel	8,6	-0,1	-1,3	-23,4	166%	-100%	-95%	-97%
AdministratiefSteun	3,6	-0,3	-2,9	-24,1	17%	-100%	-97%	-95%
Landbou	34,4	-1,5	-1,3	-174,2	76%	-100%	-74%	-97%
Totale	259,0	-9,0	-80,4	-813,5	77%	-100%	-97%	-96%

Tabel 33 - Limpopo Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	9,8	-0,8	-6,7	-47,1	16%	-100%	-95%	-94%
Groothandel	42,0	-3,1	-19,2	-162,1	28%	-100%	-97%	-95%
Watervoorsiening	2,8	-0,4	-0,7	-11,1	3%	-81%	-64%	-83%
VasteEiendom	0,5	0,0	-0,1	-1,9	43%	-100%	-94%	-96%
Publiek	7,0	-0,7	-2,9	-16,2	4%	-79%	-78%	-77%
Professioneel	3,0	-0,3	-2,0	-24,3	14%	-100%	-95%	-95%
Mynbou	-2,6	-0,9	-6,2	-143,0	-1%	-100%	-89%	-94%
Vervaardiging	21,0	-1,5	-9,6	-90,7	33%	-100%	-97%	-96%
Informasie	23,4	-1,1	-7,1	-65,6	42%	-100%	-96%	-95%
Gesondheid	-2,2	-0,9	-3,6	-37,0	-3%	-100%	-94%	-93%
Finansieel	10,3	-0,9	-7,1	-52,1	17%	-100%	-97%	-95%
Elektrisiteit	0,5	-0,3	-1,5	-12,8	2%	-100%	-92%	-93%
Onderwys	14,3	-0,9	-3,6	-64,0	19%	-100%	-92%	-95%
Konstruksie	7,0	-1,9	-5,8	-99,0	5%	-100%	-88%	-94%
Kunste	17,8	-0,8	-2,1	-35,8	35%	-100%	-88%	-94%
AkkommodasieVoedsel	1,6	-0,6	-1,6	-27,2	4%	-100%	-92%	-94%
AdministratiefSteun	-13,0	-0,8	-3,0	-30,4	-14%	-100%	-92%	-91%
Landbou	19,4	-1,6	-1,7	-172,7	22%	-100%	-76%	-96%
Totale	162,6	-17,7	-84,4	-1 093,3	11%	-98%	-93%	-94%

Tabel 34 - Limpopo Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	-97,8	-2,8	-4,3	-66,4	-15%	-100%	-65%	-79%
Groothandel	-160,5	-10,1	-12,0	-207,7	-11%	-100%	-63%	-83%
Watervoorsiening	-41,3	-0,8	1,4	-5,8	-6%	-53%	91%	-25%
VasteEiendom	-0,9	0,0	-0,1	-2,4	-12%	-100%	-83%	-90%
Publiek	-104,9	-5,4	3,6	-49,9	-5%	-69%	57%	-46%
Professioneel	-40,2	-1,0	-1,9	-43,0	-19%	-100%	-78%	-87%
Mynbou	-543,3	-4,0	-1,8	-245,1	-26%	-100%	-27%	-81%
Vervaardiging	-118,8	-4,0	-8,0	-126,0	-21%	-100%	-79%	-88%
Informasie	-58,5	-3,8	-7,5	-132,0	-10%	-100%	-77%	-88%
Gesondheid	-215,6	-7,0	-0,6	-54,2	-5%	-62%	-3%	-34%
Finansieel	-142,5	-4,6	-9,6	-89,2	-19%	-100%	-84%	-81%
Elektrisiteit	-81,3	-1,4	-1,3	-23,6	-14%	-100%	-42%	-62%
Onderwys	-939,8	-13,6	-3,6	-295,1	-23%	-100%	-28%	-73%
Konstruksie	-178,3	-2,7	-1,9	-109,5	-16%	-67%	-33%	-78%
Kunste	-228,5	1,3	0,3	22,4	-7%	67%	2%	41%
AkkommodasieVoedsel	-56,7	-1,4	-0,7	-25,0	-20%	-100%	-42%	-77%
AdministratiefSteun	-449,6	-3,0	-2,5	-31,2	-26%	-100%	-41%	-42%
Landbou	-251,2	-4,6	-1,0	-208,0	-25%	-100%	-29%	-88%
Totale	-3 709,6	-69,0	-51,6	-1 691,9	-15%	-85%	-38%	-72%

Tabel 35 - Limpopo Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	-146,5	-7,5	1,6	-111,8	-6%	-73%	17%	-63%
Groothandel	-229,2	-27,4	-1,0	-268,8	-5%	-100%	-4%	-67%
Watervoorsiening	-81,2	-2,0	3,8	-2,2	-7%	-61%	303%	-7%
Vaste Eiendom	-2,1	-0,1	0,0	-4,3	-11%	-100%	-33%	-88%
Publiek	-494,0	-19,1	22,6	-46,4	-6%	-70%	207%	-19%
Professioneel	-2,7	-2,0	-0,1	-40,7	-1%	-100%	-3%	-78%
Mynbou	-1 502,1	-6,1	21,8	-486,3	-19%	-41%	500%	-70%
Vervaardiging	-118,8	-11,8	-5,9	-201,4	-5%	-83%	-44%	-77%
Informasie	-35,9	-8,2	-2,5	-145,8	-3%	-100%	-29%	-80%
Gesondheid	-355,2	-11,4	16,2	-71,4	-6%	-63%	160%	-31%
Finansieel	-91,4	-9,4	0,2	-73,2	-5%	-100%	3%	-62%
Elektrisiteit	-116,9	-1,9	4,0	-44,0	-7%	-53%	156%	-53%
Onderwys	-1 272,3	-38,3	38,7	-385,1	-11%	-100%	326%	-56%
Konstruksie	-216,1	-5,6	7,9	-91,8	-7%	-64%	163%	-55%
Kunste	-714,1	4,8	24,2	122,3	-8%	121%	221%	138%
Akkommodasie Voedsel	-71,3	-3,0	2,3	-13,7	-8%	-100%	181%	-39%
Administratief Steun	-519,0	-6,0	11,8	6,4	-14%	-100%	325%	7%
Landbou	-336,3	-17,1	5,3	-237,8	-13%	-85%	145%	-77%
Totale	-6 304,9	-172,2	151,1	-2 096,0	-9%	-79%	117%	-54%

Tabel 36 - Limpopo Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	-218,6	-11,5	-16,9	-262,0	-6,6%	-80,7%	-55,1%	-74,7%
Groothandel	-295,9	-41,5	-54,4	-769,5	-4,5%	-100,0%	-64,5%	-80,6%
Watersvoorsiening	-116,6	-3,5	4,1	-26,2	-5,7%	-62,7%	93,8%	-34,0%
Vaste Eiendom	-2,0	-0,2	-0,4	-10,0	-7,2%	-100,0%	-77,5%	-91,4%
Publiek	-587,4	-25,7	22,3	-117,8	-5,5%	-69,9%	101,0%	-30,7%
Professioneel	-32,7	-3,5	-5,8	-130,7	-5,0%	-100,0%	-69,1%	-86,9%
Mynbou	-2 036,0	-11,6	10,5	-938,4	-19,6%	-57,1%	48,6%	-77,1%
Vervaardiging	-191,6	-18,0	-33,8	-487,8	-6,8%	-87,9%	-77,0%	-85,5%
Informasie	-51,8	-13,6	-23,0	-387,2	-2,6%	-100,0%	-72,6%	-86,8%
Gesondheid	-560,2	-19,6	8,2	-196,3	-5,3%	-64,3%	22,7%	-42,4%
Finansieel	-215,1	-15,1	-19,0	-235,1	-8,5%	-100,0%	-66,7%	-77,2%
Elektrisiteit	-194,6	-3,7	-0,4	-90,5	-9,0%	-68,9%	-4,1%	-61,9%
Onderwys	-2 181,8	-53,3	28,4	-776,9	-13,5%	-100,0%	89,6%	-65,0%
Konstruksie	-356,9	-11,9	-9,2	-397,7	-8,2%	-72,7%	-34,2%	-77,2%
Kunste	-922,2	5,0	20,8	92,9	-7,8%	71,9%	75,9%	46,9%
Akkommodasie Voedsel	-117,7	-5,2	-1,3	-89,2	-10,0%	-100,0%	-21,9%	-74,0%
Administratief Steun	-978,0	-10,1	3,4	-79,4	-17,5%	-100,0%	21,1%	-36,2%
Landbou	-533,8	-24,8	1,3	-792,7	-14,1%	-89,2%	11,4%	-87,5%
Totale	-9 592,9	-267,8	-65,3	-5 694,7	-9,9%	-81,9%	-14,8%	-69,2%

Limpopo is dalk die absolute toonbeeld van die absurde aard van die minister se teikens. Ten einde die minister se teikens te tref in Limpopo moet elke liewe bevolkingsgroep 'n afname toon.

Selfs 1 uit 10 swart werkers oor al vier posvlakke moet vervang word ten einde die minister se teikens te tref. Hierdie afname word primêr gedryf deur die feit dat swart vroue oorverteenvoerdig is en amper 1 uit 3 swart vroue oor alle sektore vervang moet word om die minister se teikens te tref. Daar moet geweldige getalle swart vroue in onderwys (4 916) en gesondheid (4 012) vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

So ook is daar in verskeie sektore en posvlakke afnames van 100% in bruin werkers nodig om die minister se teikens te tref. Dit is omdat die minister se teiken vir bruin mense in hierdie sektore 0% is. Dus moet die bestaande werkers wat reeds in daardie poste is, almal vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Tabel 37 - KZN Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	215,9	-10,2	-253,1	-268,1	223%	-75%	-91%	-91%
Groothandel	335,0	-11,5	-403,6	-545,3	457%	-67%	-92%	-92%
Watervoorsiening	2,8	-0,6	-0,7	-4,7	24%	-78%	-35%	-85%
VasteEiendom	11,5	-0,5	-7,6	-23,2	260%	-72%	-85%	-94%
Publiek	28,3	-4,9	-13,3	-16,4	33%	-77%	-59%	-75%
Professioneel	68,8	-4,1	-61,8	-147,0	146%	-74%	-87%	-93%
Mynbou	3,1	-0,3	-2,3	-11,1	43%	-71%	-72%	-92%
Vervaardiging	546,2	-30,0	-633,3	-986,8	313%	-75%	-91%	-92%
Informasie	74,4	-4,0	-67,9	-108,0	244%	-74%	-89%	-92%
Gesondheid	101,9	-6,1	-101,0	-159,0	166%	-74%	-88%	-92%
Finansieel	145,2	-7,3	-125,7	-227,6	181%	-75%	-87%	-92%
Elektrisiteit	22,1	-1,8	-26,1	-36,9	109%	-76%	-88%	-91%
Onderwys	63,4	-4,0	-40,7	-89,8	176%	-75%	-83%	-92%
Konstruksie	221,0	-26,2	-187,0	-443,1	105%	-82%	-84%	-92%
Kunste	14,8	-2,1	-19,1	-40,0	48%	-77%	-83%	-91%
AkkommodasieVoedsel	60,3	-2,4	-34,8	-131,4	224%	-65%	-83%	-94%
AdministratiefSteun	44,4	-5,5	-63,9	-115,1	47%	-78%	-85%	-90%
Landbou	101,5	-14,7	-6,5	-494,6	88%	-84%	-27%	-95%
Totale	2 060,6	-136,1	-2 048,4	-3 848,1	171%	-76%	-88%	-92%

Tabel 38 - KZN Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	405,8	-35,5	-459,8	-374,3	133%	-80%	-89%	-88%
Groothandel	682,0	-77,1	-723,7	-732,7	166%	-84%	-89%	-89%
Watervoorsiening	8,9	-1,9	-3,4	-8,2	24%	-77%	-46%	-78%
Vaste Eiendom	20,3	-2,1	-16,3	-34,8	163%	-83%	-85%	-92%
Publiek	126,4	-16,3	-81,9	-58,1	31%	-70%	-65%	-69%
Professioneel	107,0	-12,7	-120,5	-176,2	113%	-83%	-87%	-91%
Mynbou	10,1	-0,7	-8,7	-26,8	43%	-64%	-76%	-91%
Vervaardiging	1 072,0	-128,9	-1 238,3	-1 377,3	182%	-85%	-90%	-90%
Informasie	173,8	-16,3	-156,0	-176,2	188%	-83%	-87%	-90%
Gesondheid	137,5	-25,5	-152,3	-199,0	60%	-86%	-83%	-88%
Finansieel	612,4	-58,6	-712,0	-622,4	141%	-81%	-89%	-88%
Elektrisiteit	46,3	-6,4	-48,1	-50,9	69%	-83%	-83%	-87%
Onderwys	135,7	-16,1	-87,2	-209,1	93%	-82%	-79%	-91%
Konstruksie	281,2	-51,5	-226,7	-483,5	63%	-85%	-79%	-90%
Kunste	100,3	-12,6	-43,5	-100,9	117%	-85%	-74%	-90%
Akkommodasie Voedsel	97,8	-22,2	-79,3	-170,1	68%	-89%	-80%	-90%
Administratief Steun	76,6	-21,3	-127,1	-160,8	26%	-82%	-81%	-86%
Landbou	137,7	-28,0	-36,3	-534,5	84%	-87%	-59%	-94%
Totale	4 231,9	-533,7	-4 321,0	-5 495,6	106%	-83%	-86%	-89%

Tabel 39 - KZN Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	758,5	-135,2	-949,2	-616,6	32%	-77%	-78%	-77%
Groothandel	1 619,6	-329,7	-1 616,7	-1 053,1	56%	-86%	-81%	-80%
Watervoorsiening	8,3	-6,1	-7,0	-8,6	4%	-66%	-26%	-42%
Vaste Eiendom	44,3	-6,2	-45,7	-47,3	73%	-83%	-84%	-87%
Publiek	406,5	-179,1	-195,9	-273,0	10%	-76%	-36%	-56%
Professioneel	257,0	-47,4	-340,9	-349,2	39%	-79%	-82%	-85%
Mynbou	-9,3	-3,6	-15,4	-55,0	-5%	-62%	-54%	-83%
Vervaardiging	2 109,0	-410,9	-3 066,5	-2 143,0	56%	-85%	-86%	-83%
Informasie	673,5	-66,9	-497,7	-397,6	101%	-82%	-84%	-84%
Gesondheid	1 579,2	-397,1	-1 441,5	-398,0	16%	-72%	-60%	-41%
Finansieel	1 917,6	-397,0	-2 792,8	-1 168,8	47%	-84%	-85%	-75%
Elektrisiteit	100,3	-29,0	-191,4	-118,6	10%	-68%	-68%	-66%
Onderwys	-267,1	-292,6	-536,8	-1 131,7	-5%	-81%	-53%	-76%
Konstruksie	324,8	-109,7	-410,8	-638,3	14%	-75%	-64%	-80%
Kunste	239,4	9,7	-507,2	26,9	6%	22%	-60%	15%
Akkommodasie Voedsel	81,3	-61,7	-164,3	-179,0	11%	-86%	-70%	-77%
Administratief Steun	-562,0	-91,0	-487,9	-233,4	-14%	-68%	-63%	-51%
Landbou	64,1	-93,3	-130,0	-734,1	5%	-84%	-53%	-88%
Totale	9 344,9	-2 647,0	-13 397,7	-9 518,5	19%	-78%	-74%	-74%

Tabel 40 - KZN Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	1 948,6	-469,1	-2 320,0	-641,3	15%	-71%	-65%	-45%
Groothandel	3 628,7	-791,3	-3 688,6	-871,0	26%	-78%	-72%	-49%
Watervoorsiening	-20,1	-12,2	-1,5	3,1	-4%	-63%	-3%	13%
VasteEiendom	53,9	-13,3	-76,8	-65,4	27%	-81%	-79%	-80%
Publiek	-189,8	-572,2	-341,2	23,1	-1%	-69%	-18%	3%
Professioneel	616,7	-85,5	-540,4	-234,8	34%	-74%	-73%	-66%
Mynbou	-177,3	-11,0	27,0	-80,4	-18%	-51%	70%	-63%
Vervaardiging	6 608,4	-1 357,7	-7 150,2	-2 420,5	31%	-79%	-75%	-62%
Informasie	876,7	-136,4	-849,9	-318,2	40%	-77%	-77%	-66%
Gesondheid	878,9	-528,2	-1 333,2	-155,8	5%	-66%	-44%	-14%
Finansieel	3 167,0	-741,2	-3 309,5	-577,7	26%	-80%	-72%	-43%
Elektrisiteit	-21,4	-62,9	-165,2	-132,6	-1%	-57%	-34%	-40%
Onderwys	-1 010,5	-730,3	-391,2	-960,5	-5%	-73%	-18%	-46%
Konstruksie	-33,0	-219,1	-340,1	-324,1	0%	-65%	-30%	-41%
Kunste	-632,9	86,5	-626,1	420,9	-5%	97%	-36%	179%
AkkommodasieVoedsel	3,5	-113,7	-149,0	-47,8	0%	-75%	-36%	-23%
AdministratiefSteun	-1 479,0	-117,2	-93,5	122,5	-12%	-46%	-10%	28%
Landbou	-81,7	-414,7	-129,8	-618,6	-2%	-87%	-24%	-68%
Totale	14 136,8	-6 289,5	-21 479,4	-6 879,3	8%	-72%	-58%	-42%

Tabel 41 - KwaZulu-Natal Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	3 328,9	-650,1	-3 982,1	-1 900,3	21,0%	-73,0%	-71,3%	-64,7%
Groothandel	6 265,4	-1 209,6	-6 432,6	-3 202,1	36,3%	-80,6%	-76,6%	-71,2%
Watervoorziening	-0,1	-20,9	-12,5	-18,3	0,0%	-65,3%	-15,2%	-30,5%
VasteEiendom	130,0	-22,2	-146,4	-170,8	47,3%	-81,6%	-81,2%	-85,9%
Publiek	371,4	-772,6	-632,3	-324,5	1,6%	-70,9%	-24,1%	-21,5%
Professioneel	1 049,5	-149,8	-1 063,6	-907,2	40,3%	-76,3%	-77,9%	-80,7%
Mynbou	-173,4	-15,5	0,7	-173,4	-14,8%	-54,3%	0,8%	-73,6%
Vervaardiging	10 335	-1 927,4	-12 088	-6 927,6	40,2%	-80,5%	-80,1%	-76,4%
Informasie	1 798,4	-223,5	-1 571,5	-1 000,0	60,2%	-79,1%	-80,3%	-79,0%
Gesondheid	2 697,5	-956,9	-3 027,9	-911,8	9,1%	-69,2%	-53,0%	-36,2%
Finansieel	5 842,1	-1 204,1	-6 940,0	-2 596,5	35,0%	-81,1%	-78,7%	-67,2%
Elektrisiteit	147,4	-100,1	-430,9	-339,0	3,0%	-61,1%	-50,1%	-55,5%
Onderwys	-1 078,6	-1 043,0	-1 056,0	-2 391,2	-3,9%	-75,1%	-32,0%	-61,4%
Konstruksie	794,0	-406,4	-1 164,5	-1 889,1	6,4%	-70,9%	-51,4%	-72,1%
Kunste	-278,3	81,6	-1 196,0	306,9	-1,6%	53,9%	-45,0%	54,3%
AkkommodasieVoedsel	242,9	-200,0	-427,4	-528,3	6,0%	-78,9%	-54,3%	-68,7%
AdministratiefSteun	-1 919,9	-235,0	-772,4	-386,7	-11,6%	-55,7%	-38,9%	-31,9%
Landbou	221,6	-550,7	-302,7	-2 381,8	3,4%	-86,4%	-34,8%	-84,1%
Totale	29 774	-9 606,2	-41 246	-25 741,5	13,1%	-74,4%	-65,9%	-64,7%

Volgens die provinsiale teikens moet ongeveer 2 uit 3 wit en Indiër-werkers in KwaZulu-Natal vervang word ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet ongeveer 3 uit 4 bruin werkers vervang word om die minister se teikens te tref.

Gegewe die redenasie dat die provinsiale demografie 'n beter aanduiding is vir die werksaamhede van besighede in die provinsie, is dit verrassend om te sien dat die minister se teikens tot so 'n skerp vervanging van die Indiër-werksmag in KwaZulu-Natal sal lei. Dit dui daarop dat die teikens niks anders as ekonomies aktiewe bevolking volgens ras in ag geneem het nie, nie volgens opleidingsvlakke of ouderdom of enigets anders nie.

Tabel 42 - Gauteng Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	443,8	-41,3	-234,1	-792,8	146%	-67%	-88%	-82%
Groothandel	899,9	-56,7	-439,3	-1 938,4	336%	-62%	-90%	-85%
Watervoorsiening	56,7	-14,9	0,7	-79,8	23%	-63%	6%	-64%
Vaste Eiendom	108,0	-6,3	-23,2	-242,3	223%	-59%	-78%	-86%
Publiek	77,6	-21,9	-9,2	-36,3	24%	-65%	-35%	-41%
Professioneel	488,0	-45,8	-154,6	-1 231,4	118%	-64%	-80%	-84%
Mynbou	48,6	-4,9	-10,4	-193,4	35%	-49%	-56%	-81%
Vervaardiging	1 182,2	-114,3	-544,6	-2 755,1	229%	-70%	-88%	-85%
Informasie	1 205,4	-113,9	-431,4	-2 235,6	178%	-67%	-84%	-83%
Gesondheid	256,6	-29,3	-100,8	-519,2	121%	-67%	-83%	-82%
Finansieel	970,4	-77,8	-315,9	-1 904,3	135%	-61%	-81%	-83%
Elektrisiteit	53,7	-8,6	-28,2	-127,6	68%	-68%	-83%	-80%
Onderwys	159,4	-17,2	-33,6	-262,9	145%	-68%	-75%	-83%
Konstruksie	485,2	-90,9	-144,5	-1 132,7	84%	-74%	-76%	-82%
Kunste	92,9	-22,9	-49,4	-341,2	32%	-67%	-75%	-79%
Akkommodasie Voedsel	161,8	-9,8	-30,0	-379,4	197%	-58%	-77%	-86%
Administratief Steun	106,1	-27,7	-68,8	-404,8	29%	-68%	-77%	-78%
Landbou	45,6	-7,8	0,9	-191,3	98%	-75%	31%	-86%
Totale	6 842,0	-712,0	-2 616,3	-14 768,8	126%	-66%	-83%	-83%

Tabel 43 - Gauteng Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	1 102,6	-152,2	-552,3	-1 553,0	99%	-71%	-85%	-78%
Groothandel	2 391,4	-397,5	-1 023,3	-3 622,3	134%	-77%	-85%	-80%
Watervoorsiening	228,1	-51,6	-11,7	-182,3	24%	-61%	-19%	-53%
VasteEiendom	255,8	-28,5	-66,4	-509,8	160%	-71%	-79%	-84%
Publiek	406,5	-70,9	-92,6	-185,8	23%	-52%	-49%	-39%
Professioneel	964,4	-148,6	-399,4	-2 054,4	98%	-73%	-83%	-82%
Mynbou	255,9	-10,7	-55,1	-681,4	49%	-33%	-63%	-81%
Vervaardiging	3 110,0	-528,1	-1 388,4	-5 476,1	153%	-77%	-86%	-82%
Informasie	3 734,4	-478,8	-1 287,8	-5 158,7	156%	-73%	-83%	-81%
Gesondheid	441,7	-107,5	-193,0	-857,4	47%	-73%	-77%	-76%
Finansieel	4 776,6	-705,0	-2 410,5	-7 303,5	104%	-73%	-85%	-79%
Elektrisiteit	161,5	-30,7	-66,3	-245,1	55%	-69%	-76%	-75%
Onderwys	478,8	-60,5	-90,1	-818,5	93%	-68%	-67%	-81%
Konstruksie	937,1	-196,7	-214,3	-1 766,8	64%	-74%	-68%	-79%
Kunste	1 081,9	-144,5	-131,0	-1 214,6	113%	-71%	-60%	-79%
AkkommodasieVoedsel	335,9	-84,8	-82,3	-659,8	64%	-77%	-69%	-79%
AdministratiefSteun	260,0	-106,6	-173,2	-764,3	20%	-70%	-71%	-71%
Landbou	91,7	-15,3	-2,6	-296,8	117%	-75%	-27%	-86%
Totale	21 014,6	-3 318,5	-8 240,4	-33 350,5	94%	-73%	-81%	-79%

Tabel 44 - Gauteng Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	3 571,7	-691,0	-998,8	-3 682,9	66%	-73%	-72%	-72%
Groothandel	8 083,7	-1 876,7	-1 996,6	-7 396,7	105%	-81%	-75%	-75%
Watervoorsiening	686,5	-213,7	-22,6	-340,2	19%	-63%	-11%	-38%
VasteEiendom	748,6	-95,6	-158,1	-977,9	161%	-74%	-75%	-82%
Publiek	3 499,7	-1 112,6	-137,6	-1 884,3	33%	-73%	-18%	-51%
Professioneel	4 082,1	-609,2	-943,7	-5 783,7	99%	-71%	-73%	-79%
Mynbou	839,0	-100,5	-51,6	-1 989,6	34%	-52%	-26%	-77%
Vervaardiging	9 053,2	-1 932,9	-3 075,9	-12 085,9	111%	-79%	-81%	-79%
Informasie	15 089,7	-2 273,3	-3 650,6	-16 637,7	142%	-75%	-77%	-79%
Gesondheid	7 109,5	-1 991,3	-1 566,6	-2 800,3	32%	-70%	-55%	-43%
Finansieel	20 498,1	-5 421,0	-8 329,3	-19 939,4	82%	-80%	-80%	-72%
Elektrisiteit	844,8	-173,7	-239,0	-859,5	31%	-62%	-61%	-62%
Onderwys	3 518,3	-1 325,9	-387,0	-6 250,8	29%	-74%	-37%	-70%
Konstruksie	2 636,3	-502,9	-324,5	-3 355,6	52%	-70%	-50%	-74%
Kunste	1 968,0	114,7	-1 599,6	210,3	8%	17%	-58%	6%
AkkommodasieVoedsel	789,2	-276,5	-149,8	-1 003,5	50%	-80%	-59%	-72%
AdministratiefSteun	-5,6	-548,2	-615,7	-1 777,7	0%	-65%	-58%	-50%
Landbou	279,9	-58,5	-7,3	-562,8	72%	-75%	-20%	-81%
Totale	83 292,8	-19 089,0	-24 254,1	-87 118,0	53%	-73%	-70%	-70%

Tabel 45 - Gauteng Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	9 418,9	-3 413,7	-1 178,5	-5 383,5	26%	-72%	-38%	-47%
Groothandel	17 412,3	-6 585,8	-2 702,0	-8 841,1	42%	-79%	-51%	-53%
Watervoorsiening	657,7	-641,3	190,9	72,9	6%	-67%	68%	5%
VasteEiendom	1 310,0	-307,0	-162,2	-1 726,5	76%	-78%	-55%	-77%
Publiek	6 024,4	-5 156,8	976,5	-53,7	10%	-72%	48%	-1%
Professioneel	7 543,7	-1 662,9	-899,5	-5 224,9	61%	-74%	-51%	-66%
Mynbou	188,0	-465,0	542,6	-3 762,7	1%	-48%	262%	-58%
Vervaardiging	26 720,5	-9 370,0	-4 209,9	-18 505,0	48%	-80%	-54%	-62%
Informasie	25 720,9	-6 882,8	-3 931,5	-18 213,6	65%	-78%	-58%	-67%
Gesondheid	8 555,4	-4 210,6	-414,2	-2 518,2	19%	-72%	-15%	-26%
Finansieel	34 663,4	-14 843,2	-6 126,1	-14 804,1	44%	-82%	-55%	-49%
Elektrisiteit	1 660,6	-553,2	92,1	-1 372,4	13%	-57%	18%	-42%
Onderwys	8 576,2	-5 002,3	676,9	-7 515,0	18%	-76%	39%	-49%
Konstruksie	3 059,0	-1 404,4	267,3	-2 246,1	13%	-64%	31%	-39%
Kunste	-4 152,3	790,3	-455,8	6 140,0	-4%	43%	-10%	112%
AkkommodasieVoedsel	1 091,1	-762,1	26,7	-456,8	15%	-76%	8%	-29%
AdministratiefSteun	-1 974,6	-1 207,4	492,8	620,9	-5%	-55%	48%	14%
Landbou	572,5	-381,5	39,9	-593,5	32%	-85%	65%	-62%
Totale	147 047,9	-62 059,6	-16 773,8	-84 383,1	23%	-74%	-33%	-45%

Tabel 46 - Gauteng Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	14 536	-4 298,3	-2 963,8	-11 412,1	33,7%	-71,9%	-54,6%	-58,3%
Groothandel	28 787	-8 916,7	-6 161,2	-21 798,6	56,3%	-79,3%	-63,9%	-65,3%
Watersvoorsiening	1 629,0	-921,4	157,3	-529,4	10,9%	-65,5%	27,9%	-19,7%
Vaste Eiendom	2 422,4	-437,5	-409,8	-3 456,5	100,6%	-75,9%	-66,4%	-79,8%
Publiek	10 008	-6 362,2	737,2	-2 160,1	13,2%	-71,6%	24,6%	-16,3%
Professioneel	13 078	-2 466,6	-2 397,1	-14 294,4	72,8%	-73,1%	-63,9%	-74,6%
Mynbou	1 331,5	-581,2	425,6	-6 627,0	6,5%	-48,4%	83,3%	-65,1%
Vervaardiging	40 066	-11 945	-9 218,8	-38 822,1	60,4%	-79,8%	-66,6%	-70,1%
Informasie	45 750	-9 748,7	-9 301,4	-42 245,6	85,5%	-77,2%	-68,6%	-73,7%
Gesondheid	16 363	-6 338,7	-2 274,6	-6 695,1	23,7%	-71,6%	-38,0%	-37,4%
Finansieel	60 908	-21 047	-17 181	-43 951,3	55,4%	-81,3%	-69,6%	-63,5%
Elektrisiteit	2 720,7	-766,1	-241,4	-2 604,5	17,4%	-58,8%	-23,6%	-50,6%
Onderwys	12 732	-6 405,8	166,2	-14 847,1	21,2%	-75,7%	5,6%	-58,2%
Konstruksie	7 117,6	-2 194,9	-416,0	-8 501,2	23,2%	-66,7%	-20,5%	-60,8%
Kunste	-1 009,4	737,6	-2 235,7	4 794,5	-0,8%	26,7%	-30,2%	44,8%
Akkommodasie Voedsel	2 378,0	-1 133,2	-235,3	-2 499,5	25,4%	-76,8%	-31,5%	-58,9%
Administratiewe Steun	-1 614,1	-1 889,9	-364,9	-2 325,8	-3,3%	-58,4%	-15,0%	-24,7%
Landbou	989,8	-463,1	30,9	-1 644,4	42,7%	-82,9%	28,0%	-74,2%
Totale	258 197	-85 179	-51 884	-219 620	31,8%	-73,4%	-52,8%	-58,8%

Gauteng as die ekonomiese hartland van die land het verreweg die grootste absolute impak op die arbeidsmag.

Dit is juis in Gauteng waar daar 'n weselike vervanging in minderhede in die arbeidsmag sal moet wees ten einde die minister se teikens te tref.

Ongeveer 85 000 bruin werkers (3 uit 4), 50 000 Indiër-werkers (1 uit 2) en 220 000 wit werkers (3 uit 5) sal vervang moet word om die minister se teikens te tref.

Besonder onrusbarend is die feit dat amper 4 uit 5 bruin werkers in Finansies en Versekering, Informasie en Kommunikasie, Vervaardiging en Handel vervang moet word ten einde die minister se teikens te tref.

So ook moet basies 3 uit 4 wit werkers in Landbou, Informasie en Kommunikasie en Professionele Dienste vervang word om die minister se teikens te tref.

'n Addisionele faktor wat kan inspeel op Gauteng se arbeidsmark is die feit dat verskeie besighede hulle hoofkantoor in Gauteng het maar takke regoor die land versprei het. Dit laat dan hierdie besighede met die netelige probleem van in Gauteng gesetel wees, maar nie noodwendig gebind wees aan Gauteng se provinsiale teikens nie maar eerder die nasionale teikens.

Veral 'n besigheid met kantore in slegs die meer stedelike provinsies soos Gauteng en die Wes-Kaap sal die nasionale teikens moet gebruik terwyl die besigheid nie in al nege provinsies 'n teenwoordigheid handhaaf nie.

Tabel 47 - Vrystaat Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	16,2	-0,8	-0,9	-45,5	87%	-42%	-55%	-90%
Groothandel	51,4	-1,7	-2,6	-149,8	225%	-45%	-62%	-91%
Watervoorsiening	0,3	0,0	0,0	-0,8	13%	-33%	344%	-74%
VasteEiendom	1,7	0,0	0,0	-4,7	166%	-29%	-5%	-91%
Publiek	5,1	-0,8	0,5	-5,6	12%	-37%	167%	-59%
Professioneel	6,7	-0,3	-0,1	-23,2	79%	-36%	-14%	-90%
Mynbou	4,0	0,0	0,2	-26,4	19%	-5%	78%	-87%
Vervaardiging	42,0	-2,5	-1,8	-133,1	156%	-56%	-55%	-91%
Informasie	14,2	-0,7	-0,4	-35,5	122%	-49%	-44%	-88%
Gesondheid	15,0	-0,9	-0,3	-44,8	77%	-46%	-31%	-89%
Finansieel	14,9	-0,5	-0,2	-40,7	91%	-33%	-28%	-90%
Elektrisiteit	2,3	-0,2	-0,1	-9,0	40%	-51%	-41%	-88%
Onderwys	12,7	-0,6	0,0	-28,1	100%	-42%	-1%	-89%
Konstruksie	18,9	-2,4	-0,5	-67,2	50%	-57%	-39%	-89%
Kunste	0,3	-0,1	0,0	-3,1	12%	-48%	10%	-86%
AkkommodasieVoedsel	8,2	-0,1	0,0	-23,3	150%	-16%	2%	-91%
AdministratiefSteun	2,0	-0,4	0,0	-23,4	9%	-36%	-3%	-86%
Landbou	45,6	-3,7	1,9	-232,1	72%	-53%	473%	-91%
Totale	261,5	-15,8	-4,2	-896,0	77%	-47%	-26%	-90%

Tabel 48 - Vrystaat Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	26,9	-3,2	-2,4	-57,9	73%	-63%	-66%	-88%
Groothandel	85,6	-11,4	-6,2	-182,8	106%	-68%	-67%	-89%
Watervoorsiening	1,0	-0,1	0,1	-1,3	20%	-41%	105%	-71%
VasteEiendom	2,6	-0,2	-0,1	-6,3	143%	-57%	-45%	-90%
Publiek	19,9	-2,2	0,4	-20,5	16%	-34%	18%	-63%
Professioneel	9,0	-1,0	-0,5	-25,3	84%	-61%	-58%	-89%
Mynbou	17,6	-0,1	-0,1	-58,8	41%	-4%	-5%	-88%
Vervaardiging	70,1	-9,7	-5,4	-169,6	121%	-71%	-69%	-90%
Informasie	28,9	-2,9	-1,5	-53,9	130%	-65%	-61%	-89%
Gesondheid	18,3	-3,3	-0,7	-50,5	40%	-62%	-33%	-86%
Finansieel	45,7	-5,4	-3,8	-103,0	82%	-63%	-65%	-88%
Elektrisiteit	4,9	-0,8	-0,3	-11,4	40%	-60%	-44%	-85%
Onderwys	27,7	-2,1	-0,2	-58,2	86%	-53%	-15%	-89%
Konstruksie	27,1	-4,1	-0,4	-67,0	53%	-62%	-21%	-87%
Kunste	5,1	-0,4	0,0	-7,1	107%	-59%	1%	-88%
AkkommodasieVoedsel	11,0	-2,0	-0,2	-27,2	60%	-69%	-21%	-88%
AdministratiefSteun	5,4	-2,0	-0,4	-29,8	12%	-57%	-30%	-83%
Landbou	64,9	-7,0	1,3	-228,1	113%	-66%	106%	-91%
Totale	471,7	-57,8	-20,3	-1 158,8	67%	-62%	-47%	-88%

Tabel 49 - Vrystaat Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	85,7	-6,9	-0,3	-124,9	85%	-55%	-7%	-87%
Groothandel	253,6	-29,0	-1,6	-333,4	132%	-68%	-16%	-88%
Watervoorsiening	2,9	-0,3	0,2	-3,0	27%	-43%	162%	-72%
VasteEiendom	6,5	-0,3	0,0	-10,4	229%	-52%	-9%	-90%
Publiek	176,1	-24,2	6,3	-168,1	44%	-58%	143%	-78%
Professioneel	35,9	-2,0	0,0	-61,1	143%	-51%	-2%	-89%
Mynbou	73,0	-0,6	2,2	-157,1	65%	-9%	165%	-88%
Vervaardiging	188,6	-18,2	-2,8	-333,1	145%	-65%	-30%	-89%
Informasie	104,9	-6,5	-0,7	-152,0	190%	-56%	-19%	-90%
Gesondheid	225,5	-34,3	2,6	-207,2	41%	-59%	23%	-76%
Finansieel	167,7	-24,1	-4,3	-253,4	100%	-71%	-40%	-87%
Elektrisiteit	27,0	-1,8	0,3	-40,0	45%	-40%	25%	-83%
Onderwys	211,3	-27,3	6,5	-396,6	52%	-60%	119%	-85%
Konstruksie	77,3	-4,7	1,5	-117,7	78%	-46%	77%	-87%
Kunste	5,6	0,9	0,2	-8,0	8%	63%	15%	-56%
AkkommodasieVoedsel	23,1	-3,5	0,2	-37,0	76%	-68%	31%	-87%
AdministratiefSteun	16,8	-5,6	0,9	-76,8	9%	-49%	30%	-78%
Landbou	191,9	-12,4	4,5	-384,8	122%	-54%	204%	-90%
Totale	1 873,6	-200,7	15,6	-2 864,6	68%	-59%	21%	-86%

Tabel 50 - Vrystaat Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	258,4	-27,3	6,8	-292,4	36%	-48%	58%	-78%
Groothandel	582,1	-82,8	4,5	-594,3	54%	-62%	17%	-81%
Watervoorsiening	3,8	-0,8	0,5	-4,1	12%	-41%	284%	-58%
VasteEiendom	13,8	-0,8	0,1	-21,6	122%	-50%	31%	-89%
Publiek	363,8	-89,2	37,7	-362,3	14%	-50%	239%	-60%
Professioneel	67,3	-4,4	0,6	-71,7	86%	-49%	26%	-85%
Mynbou	158,5	2,1	17,7	-423,8	19%	7%	948%	-81%
Vervaardiging	605,3	-72,6	4,0	-704,6	65%	-60%	16%	-83%
Informasie	189,8	-17,4	1,0	-217,7	87%	-58%	13%	-85%
Gesondheid	331,2	-53,3	13,2	-318,0	27%	-52%	84%	-71%
Finansieel	293,3	-54,4	0,4	-285,2	54%	-69%	3%	-80%
Elektrisiteit	77,2	-2,8	4,8	-100,3	26%	-19%	204%	-75%
Onderwys	544,2	-81,9	30,8	-713,2	34%	-56%	252%	-78%
Konstruksie	113,6	-9,1	8,1	-146,3	23%	-33%	239%	-74%
Kunste	-5,8	4,6	2,3	-5,5	-2%	134%	90%	-20%
AkkommodasieVoedsel	34,7	-7,4	2,3	-39,4	24%	-57%	167%	-71%
AdministratiefSteun	-2,0	-5,1	10,2	-74,9	0%	-19%	263%	-54%
Landbou	395,7	-82,9	32,7	-561,0	51%	-70%	653%	-83%
Totale	4 024,9	-585,4	177,5	-4 936,3	32%	-54%	116%	-77%

Tabel 51 - Vrystaat Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	387,2	-38,3	3,3	-520,7	44,5%	-49,6%	15,6%	-81,6%
Groothandel	972,8	-124,9	-5,9	-1 260,3	71,3%	-63,3%	-11,6%	-84,8%
Watersvoorsiening	8,1	-1,3	0,7	-9,2	16,0%	-41,3%	220,4%	-65,0%
Vaste Eiendom	24,6	-1,3	0,0	-43,0	145,0%	-50,6%	3,5%	-89,6%
Publiek	564,9	-116,5	44,9	-556,5	18,2%	-50,6%	198,3%	-64,4%
Professioneel	118,9	-7,6	0,0	-181,3	97,1%	-50,5%	-0,4%	-87,7%
Mynbou	253,0	1,4	20,0	-666,1	24,9%	3,8%	429,7%	-83,1%
Vervaardiging	906,1	-103,0	-6,0	-1 340,5	78,6%	-61,7%	-13,3%	-86,3%
Informasie	337,8	-27,5	-1,7	-459,1	110,1%	-57,8%	-11,7%	-87,4%
Gesondheid	590,0	-91,7	14,8	-620,5	32,0%	-54,8%	48,9%	-74,8%
Finansieel	521,6	-84,4	-7,9	-682,3	66,5%	-68,3%	-24,0%	-84,2%
Elektrisiteit	111,4	-5,6	4,8	-160,7	29,6%	-27,0%	104,7%	-78,4%
Onderwys	796,0	-111,8	37,1	-1 196,1	38,5%	-56,7%	189,9%	-81,3%
Konstruksie	236,8	-20,2	8,7	-398,2	35,1%	-41,7%	104,1%	-81,7%
Kunste	5,2	5,0	2,4	-23,7	1,5%	85,8%	61,6%	-44,5%
Akkommodasie Voedsel	77,0	-12,9	2,4	-126,9	38,3%	-59,8%	76,4%	-82,0%
Administratief Steun	22,1	-13,1	10,6	-204,8	2,3%	-31,1%	122,7%	-68,3%
Landbou	698,2	-105,9	40,5	-1 405,9	66,4%	-66,5%	456,4%	-87,2%
Totale	6 631,7	-859,8	168,7	-9 855,7	40,7%	-55,0%	59,2%	-81,7%

Alhoewel dit lyk of daar 60% meer Indiër-werkers in die Vrystaat aangestel moet word ten einde die minister se teikens te tref, moet in ag geneem word dat daar 'n baie klein Indiër-bevolking in die Vrystaat is. Die persentasies is gevolglik uitsonderlik hoog of laag, terwyl die absolute getalle daaragter geensins noemenswaardig is nie.

Wat wel noemenswaardig is, is die feit dat amper 9 uit 10 wit werkers in Landbou, Informasie en Kommunikasie, Vervaardiging, Professionele Dienste en Eiendomsaktiwiteite vervang moet word om die minister se teikens te tref.

Terselfdertyd moet meer as 1 uit 2 bruin werkers in die Vrystaat vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Tabel 52 - Oos-Kaap Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	36,6	-4,8	-7,8	-94,9	116%	-32%	-91%	-92%
Groothandel	92,1	-7,0	-17,3	-266,0	282%	-28%	-94%	-94%
Watervoorsiening	5,5	-1,2	-0,1	-11,1	21%	-20%	-22%	-83%
VasteEiendom	4,3	-0,2	-0,4	-12,1	199%	-14%	-84%	-94%
Publiek	11,6	-3,4	-0,6	-10,5	22%	-27%	-47%	-72%
Professioneel	8,1	-0,8	-1,0	-27,1	99%	-26%	-86%	-93%
Mynbou	0,1	0,0	0,0	-0,8	30%	9%	-64%	-92%
Vervaardiging	110,9	-16,6	-19,3	-340,1	199%	-40%	-93%	-93%
Informasie	9,9	-1,3	-1,3	-24,4	154%	-36%	-88%	-93%
Gesondheid	22,7	-3,8	-3,7	-62,8	98%	-36%	-90%	-92%
Finansieel	37,1	-2,9	-4,8	-98,4	113%	-22%	-86%	-93%
Elektrisiteit	1,9	-0,5	-0,4	-6,5	55%	-39%	-87%	-91%
Onderwys	23,6	-3,5	-2,1	-49,8	122%	-36%	-83%	-92%
Konstruksie	69,5	-21,3	-7,4	-206,9	77%	-48%	-80%	-92%
Kunste	2,7	-1,1	-0,7	-15,7	23%	-34%	-84%	-91%
AkkommodasieVoedsel	18,8	-0,7	-1,3	-55,2	173%	-14%	-81%	-94%
AdministratiefSteun	7,1	-2,9	-2,3	-48,0	19%	-31%	-82%	-90%
Landbou	49,3	-11,6	0,0	-238,6	95%	-44%	-4%	-93%
Totale	511,9	-83,3	-70,7	-1 568,9	103%	-36%	-87%	-93%

Tabel 53 - Oos-Kaap Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	63,6	-3,9	-13,1	-157,4	63%	-14%	-87%	-91%
Groothandel	177,6	-24,7	-29,2	-418,7	94%	-32%	-89%	-92%
Watervoorsiening	11,4	3,3	-0,3	-23,6	13%	30%	-22%	-78%
VasteEiendom	7,5	-0,2	-0,6	-20,9	120%	-10%	-80%	-93%
Publiek	24,8	13,3	-3,8	-47,1	10%	48%	-54%	-73%
Professioneel	11,3	-0,9	-1,7	-37,9	67%	-18%	-84%	-92%
Mynbou	0,5	0,2	0,0	-2,3	32%	112%	-68%	-91%
Vervaardiging	212,4	-33,4	-34,8	-564,4	111%	-36%	-88%	-92%
Informasie	22,7	-1,6	-2,9	-46,9	115%	-20%	-88%	-92%
Gesondheid	22,0	-3,8	-4,3	-87,8	25%	-19%	-77%	-89%
Finansieel	122,4	-10,9	-25,0	-319,3	68%	-20%	-89%	-91%
Elektrisiteit	3,6	-0,2	-0,7	-10,6	33%	-10%	-81%	-89%
Onderwys	51,4	-0,4	-3,3	-131,7	65%	-2%	-69%	-91%
Konstruksie	91,5	-9,4	-7,9	-269,0	46%	-18%	-70%	-91%
Kunste	28,8	-1,0	-1,3	-45,4	88%	-10%	-66%	-91%
AkkommodasieVoedsel	26,8	-5,6	-2,5	-82,1	45%	-31%	-71%	-91%
AdministratiefSteun	5,0	-1,3	-4,0	-78,5	4%	-7%	-74%	-87%
Landbou	74,3	-6,2	-1,2	-305,4	98%	-22%	-49%	-93%
Totale	957,6	-86,9	-136,7	-2 648,9	56%	-18%	-82%	-91%

Tabel 54 - Oos-Kaap Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	56,0	-19,8	-28,6	-301,6	6%	-12%	-71%	-80%
Groothandel	371,6	-189,0	-67,2	-704,5	24%	-40%	-74%	-83%
Watervoorsiening	-27,5	28,7	0,7	-29,1	-4%	49%	12%	-44%
VasteEiendom	12,8	-2,8	-2,1	-33,9	36%	-28%	-80%	-89%
Publiek	90,7	22,6	-1,0	-245,8	3%	6%	-3%	-57%
Professioneel	17,4	-5,7	-5,4	-88,6	13%	-20%	-77%	-87%
Mynbou	-1,5	0,6	-0,1	-5,3	-12%	59%	-35%	-84%
Vervaardiging	268,7	-182,0	-97,7	-1 022,7	19%	-42%	-84%	-87%
Informasie	57,2	-14,6	-10,3	-124,1	34%	-31%	-80%	-87%
Gesondheid	-46,3	108,3	-32,1	-229,5	-1%	20%	-39%	-45%
Finansieel	161,8	-208,6	-108,6	-718,9	8%	-40%	-84%	-80%
Elektrisiteit	-13,2	6,6	-3,0	-29,4	-7%	34%	-62%	-70%
Onderwys	-422,5	-43,3	-17,8	-844,9	-11%	-8%	-35%	-76%
Konstruksie	27,3	4,9	-15,3	-407,8	2%	3%	-53%	-81%
Kunste	-224,9	170,6	-13,2	0,7	-13%	381%	-44%	1%
AkkommodasieVoedsel	-5,3	-25,6	-5,2	-102,4	-1%	-33%	-56%	-78%
AdministratiefSteun	-472,8	61,3	-15,4	-138,6	-25%	43%	-53%	-55%
Landbou	25,4	-34,6	-4,1	-479,1	4%	-24%	-37%	-87%
Totale	-125,2	-322,4	-426,4	-5 505,6	-1%	-8%	-62%	-76%

Tabel 55 – Oos-Kaap Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	314,6	-54,6	-7,5	-651,9	8%	-8%	-13%	-69%
Groothandel	893,1	-390,6	-41,7	-1 121,4	14%	-27%	-35%	-70%
Watervoorsiening	-68,2	36,1	8,6	-32,6	-5%	25%	157%	-29%
VasteEiendom	25,9	-7,6	-1,0	-68,7	26%	-29%	-41%	-87%
Publiek	-173,3	18,0	69,5	-436,8	-1%	1%	114%	-38%
Professioneel	70,0	-6,6	-2,4	-97,2	22%	-10%	-36%	-79%
Mynbou	-6,1	3,1	0,4	-13,7	-10%	66%	333%	-77%
Vervaardiging	1 513,1	-629,4	-67,1	-2 019,5	24%	-35%	-43%	-79%
Informasie	125,9	-33,5	-4,7	-166,1	27%	-28%	-39%	-81%
Gesondheid	-244,5	192,8	31,3	-330,5	-3%	21%	55%	-40%
Finansieel	557,6	-356,0	-32,9	-695,2	11%	-30%	-35%	-65%
Elektrisiteit	-16,2	29,6	3,1	-71,5	-3%	50%	77%	-64%
Onderwys	-600,8	76,7	75,8	-1 295,9	-5%	5%	133%	-61%
Konstruksie	11,9	82,3	20,6	-463,1	0%	17%	83%	-65%
Kunste	-941,6	581,6	21,0	125,4	-17%	546%	65%	73%
AkkommodasieVoedsel	-34,6	-9,1	5,1	-79,9	-3%	-5%	62%	-49%
AdministratiefSteun	-807,2	270,3	24,8	-68,7	-17%	84%	128%	-20%
Landbou	330,3	-336,2	17,7	-647,2	15%	-47%	140%	-77%
Totale	949,8	-533,1	120,7	-8 134,6	1%	-5%	17%	-62%

Tabel 56 - Oos-Kaap Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	470,7	-83,1	-57,0	-1 205,8	9,2%	-9,2%	-46,1%	-75,7%
Groothandel	1 534,4	-611,3	-155,5	-2 510,6	18,8%	-30,0%	-59,7%	-78,6%
Watersvoorsiening	-78,7	67,0	8,9	-96,5	-3,9%	30,4%	65,8%	-43,6%
Vaste Eiendom	50,5	-10,7	-4,0	-135,5	35,4%	-27,5%	-64,8%	-88,8%
Publiek	-46,3	50,4	64,2	-740,1	-0,3%	2,4%	61,8%	-44,2%
Professioneel	106,8	-14,1	-10,5	-250,8	22,0%	-13,9%	-62,7%	-84,8%
Mynbou	-7,0	3,9	0,3	-22,0	-9,4%	65,2%	76,1%	-80,4%
Vervaardiging	2 105,1	-861,4	-218,9	-3 946,8	26,0%	-36,6%	-66,1%	-83,6%
Informasie	215,7	-51,0	-19,2	-361,5	33,0%	-28,5%	-64,9%	-84,9%
Gesondheid	-246,1	293,6	-8,9	-710,7	-2,0%	19,5%	-6,0%	-47,7%
Finansieel	878,9	-578,3	-171,2	-1 831,8	11,9%	-32,4%	-66,6%	-75,5%
Elektrisiteit	-23,8	35,5	-0,9	-118,0	-2,9%	43,2%	-9,0%	-68,3%
Onderwys	-948,3	29,5	52,5	-2 322,2	-5,7%	1,3%	45,8%	-67,5%
Konstruksie	200,2	56,5	-10,1	-1 346,7	3,7%	7,5%	-13,5%	-77,3%
Kunste	-1 135,1	750,1	5,9	65,0	-15,4%	456,1%	9,0%	19,6%
Akkommodasie Voedsel	5,8	-41,0	-3,9	-319,7	0,3%	-13,9%	-17,2%	-71,9%
Administratief Steun	-1 267,9	327,4	3,1	-333,8	-18,4%	66,4%	5,5%	-45,0%
Landbou	479,3	-388,6	12,3	-1 670,2	15,7%	-42,9%	44,9%	-84,9%
Totale	2 294,1	-1 025,7	-513,0	-17 857,9	2,3%	-6,3%	-30,9%	-71,3%

Wat opmerklik is van die Oos-Kaap is dat daar geweldige vervanging van die wit en Indiër-werkers moet wees ten einde die minister se teikens te tref, sonder enige noemenswaardige groei in swart werkers.

Dit dui daarop dat die Oos-Kaap se arbeidsmag reeds baie naby aan die teikens vir swart werkers oor die boonste vier posvlakke is. Tog moet steeds ongeveer 7 uit 10 wit werkers vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Dit dui op teikens wat meer daarop gemik is om oorverteenvoording van minderhede teen te werk as om swart mense se onderverteenvoording verbeter. Indien die vervanging sou plaasvind volgens die minister se teikens, dan sou daar netto amper 17 000 minder poste in die Oos-Kaap moet wees om die minister se teikens te tref.

Gevolgtrekking

Indien die nasionale of die provinsiale teikens gebruik sou word, sal daar dramatiese vermindering in die verteenwoordiging van minderhede op die boonste vier posvlakke moet plaasvind ten einde die minister se teikens te tref.

Nasionaal is dit duidelik dat die teikens 'n geweldige vermindering in minderhede se verteenwoordiging behels. Provinsiaal is veronderstel om beter verteenwoordiging vir minderhede te gee – veral minderhede wat in een spesifieke provinsie gekonsentreer is.

Tog sien mens die teenoorgestelde uitspeel indien die minister se teikens slaafs nagejaag sou moes word. Die Indiër-bevolking, wat hoofsaaklik in KwaZulu-Natal gesetel is, moet oor al vier posvlakke selfs meer verminder ten einde die provinsiale teikens te tref as wat nasionaal vereis sou word deur die minister se teikens. Meer as 3 uit 4 Indiër-werknemers in die boonste drie posvlakke in KwaZulu-Natal moet vervang word ten einde die minister se provinsiale teikens te tref.

Limpopo se provinsiale teikens is dalk die beste toonbeeld van die absurditeit van die minister se sektorale teikens. In Limpopo moet al vier rasgroepe se verteenwoordiging op die boonste vier posvlakke daal ten einde die minister se teikens te tref.

Uiteindelik sal die vervangingsopsie prakties gesproke minderhede uit die arbeidsmark uitsluit en dwing om te trek na provinsies waar hulle minder gekonsentreerd is. So ook sal die vervangingsopsie lei tot geweldige personeelomset vir die meeste besighede. Verskeie werkgewers gaan amper 3 uit 4 werknemers op die boonste vier posvlakke moet vervang ten einde die minister se teikens te tref. Die verlies aan institusionele geheue wat met sulke vlakke van personeelomset gepaard gaan, is vernietigend vir enige organisasie en kan doodeenvoudig nie oorleef word nie.

Dus – as werkgewers die vervangingsopsie kies ten einde aan die minister se teikens te voldoen, sal dit geweldige ekonomiese druk plaas op minderhede, maar ook op werkgewers self.

Konsepteikens

Ten einde 'n beter begrip te kry van die redelikheid of onredelikheid van die minister se teikens, moet daar gekyk word na die konsepteikens teenoor die konteks waarin die teikens staan.

Poel van kandidate teenoor teikens per posvlak

Teikens wat suiwer op ekonomies aktiewe bevolking fokus, neem nie die harde werklikhede rondom die arbeidsmark in ag nie. Sekere posvlakke vereis spesifieke vlakke van opleiding en ervaring – noodwendig moet die posvlak dus die demografie van die geskikte poel kandidate verteenwoordig.

Ten einde 'n projeksie van die moontlike demografie van 'n geskikte poel kandidate te vorm, is daar deur verskeie posadvertensies op verskillende bande gekyk. Die minimum vereistes per posvlak volgens kwalifikasie en ervaring is dan tesame met Statistieke Suid-Afrika se Algemene Huishoudelike Opname van 2021¹² gebruik om 'n geprojekteerde demografie van die moontlike poel kandidate te bereken.

Topbestuur

Topbestuur in die Kommissie vir Diensbillikheid se jaarverslag korrespondeer met die F-band op die Paterson-skaal van indiensneming.

Indien gekyk word na die minimum kwalifikasies vir F-band-poste, dan blyk dit dat 'n minimum van ongeveer 14 jaar ervaring vereis word. So ook het ongeveer 70% van poste 'n vereiste vir 'n graad, ongeveer 25% 'n vereiste vir nagraadse studie en 5% 'n vereiste vir enige ander tersiêre opleiding.

Ten einde 'n moontlike poel kandidate te kry, is daar gekyk na mense bo 50. Daardie bevolking is dan verdeel volgens die gewigte soos uiteengesit hierbo ten einde by 'n saamgestelde poel kandidate uit te kom.

Tabel 57 - Topbestuur - kandidate teenoor teikens

Kriterium				
Ouderdom	Ouer as 50			
Opleiding	Graad 12	Tersiêr	Graad	Nagraads
Gewig	0%	5%	70%	25%
Topbestuur	Swart	Bruin	Indiër	Wit
Moontlike Samestelling	41,4%	7,6%	7,1%	43,9%
Minister se teikens	45,31%	5,23%	1,51%	8,00%
Verandering %	9,48%	-31,61%	-78,59%	-81,78%

¹² <https://www.statssa.gov.za/Publikations/P0318/P03182021.pdf>

Senior Bestuur

Senior Bestuur in die KDB se jaarverslag korrespondeer met die E-band van die Paterson-gradering vir indiensneming.

Indien gekyk word na die minimum kwalifikasies vir E-band-poste, dan blyk dit dat 'n minimum van ongeveer 10 jaar ervaring vereis word. So ook het ongeveer 45% van poste 'n vereiste vir 'n graad, ongeveer 10% 'n vereiste vir nagraadse studie en 45% 'n vereiste vir enige ander tersiêre opleiding.

Ten einde 'n moontlike poel kandidate te kry, is daar gekyk na mense bo 40. Daardie bevolking is dan verdeel volgens die gewigte soos uiteengesit hierbo ten einde by 'n saamgestelde poel kandidate uit te kom.

Tabel 58 - Senior Bestuur - kandidate teenoor teikens

Kriterium				
Ouderdom	Ouer as 40			
Opleiding	Graad 12	Tersiêr	Graad	Nagraads
Gewigte	0%	45%	45%	10%
Senior Bestuur	Swart	Bruin	Indiër	Wit
Moontlike Samestelling	57,1%	7,0%	7,0%	29,0%
Minister se teikens	53,05%	6,12%	1,79%	8,00%
Verandering %	-7,07%	-12,01%	-74,39%	-72,37%

Professioneel Opgelei

Professioneel opgeleide werknemers in die KDB se jaarverslag korrespondeer met die D-band van die Paterson-gradering vir indiensneming.

Indien gekyk word na die minimum kwalifikasies vir D-band-poste, dan blyk dit dat 'n minimum van ongeveer 6 jaar ervaring vereis word. So ook het ongeveer 20% van poste 'n vereiste vir 'n graad, ongeveer 10% 'n vereiste vir nagraadse studie en 70% 'n vereiste vir enige ander tersiêre opleiding.

Ten einde 'n moontlike poel kandidate te kry, is daar gekyk na mense bo 35. Daardie bevolking is dan verdeel volgens die gewigte soos uiteengesit hierbo ten einde by 'n saamgestelde poel kandidate uit te kom.

Tabel 59 - Profesioneel Opgelei - kandidate teenoor teikens

Kriterium	Ouer as 35			
	Graad 12	Tersiêr	Graad	Nagraads
Ouderdom	Graad 12	Tersiêr	Graad	Nagraads
Opleiding	0%	45%	45%	10%
Senior Bestuur	Swart	Bruin	Indiër	Wit
Moontlike Samestelling	65,2%	6,3%	4,0%	24,6%
Minister se teikens	64,67%	7,48%	2,18%	8,00%
Verandering %	-0,74%	18,88%	-45,44%	-67,42%

Vaardig

Vaardige werknemers in die KDB se jaarverslag korrespondeer met die C-band van die Paterson-gradering vir indiensneming.

Indien gekyk word na die minimum kwalifikasies vir C-band-poste, dan blyk dit dat 'n minimum van ongeveer 3 jaar ervaring vereis word. So ook het ongeveer 30% van poste 'n vereiste vir graad 12, ongeveer 5% 'n vereiste vir nagraadse studie, 10% 'n vereiste vir 'n graad en 55% 'n vereiste vir enige ander tersiêre opleiding. Dit is belangrik om daarop te let dat C-band-poste nie noodwendig intreevlak-poste is nie. Alhoewel daar intreevlak-poste op die C-band bestaan, is dit gewoonlik gekoppel aan nagraadse studie wat afgehandel is.

Ten einde 'n moontlike poel kandidate te kry, is daar gekyk na mense bo 25. Daardie bevolking is dan verdeel volgens die gewigte soos uiteengesit hierbo ten einde by 'n saamgestelde poel kandidate uit te kom.

Tabel 60 - Vaardig - Kandidate teenoor teikens

Kriterium	Ouer as 25			
	Graad 12	Tersiêr	Graad	Nagraads
Ouderdom	Graad 12	Tersiêr	Graad	Nagraads
Opleiding	30%	55%	10%	5%
Senior Bestuur	Swart	Bruin	Indiër	Wit
Moontlike Samestelling	76,6%	6,8%	3,0%	13,6%
Minister se teikens	74,50%	8,64%	2,52%	8,00%
Verandering %	-2,69%	26,49%	-15,36%	-41,28%

Teikens maak nie 100% uit nie

Verskeie van die nasionale sektorale teikens kom saam nie eers by 100% nie. Dit is veral prominent op die hoër posvlakke. Die volgende tabelle dui enige teiken aan wat nie meer as 99% uitmaak nie – 99% word gebruik om speling te verskaf vir afrondingsfoute.

Tabel 61 - Topbestuur - teikens nie 100%

Topbestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Groothandel	34,70%	4,00%	1,10%	8,00%	47,80%
Watervoorsiening	69,50%	8,00%	2,30%	8,00%	87,80%
VasteEiendom	39,10%	4,50%	1,30%	8,00%	52,90%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	39,10%	4,50%	1,30%	8,00%	52,90%
Mynbou	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Vervaardiging	34,70%	4,00%	1,10%	8,00%	47,80%
Informasie	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Gesondheid	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Finansieel	44,60%	5,20%	1,50%	8,00%	59,30%
Elektrisiteit	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Onderwys	50,40%	5,80%	1,70%	8,00%	65,90%
Konstruksie	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Kunste	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
AkkommodasieVoedsel	39,20%	4,60%	1,40%	8,00%	53,20%
AdministratiefSteun	50,40%	5,80%	1,70%	8,00%	65,90%
Landbou	30,40%	3,50%	1,00%	8,00%	42,90%

Tabel 62 - Senior Bestuur - teikens nie 100%

Senior Bestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	52,10%	6,00%	1,70%	8,00%	67,80%
Groothandel	48,70%	5,60%	1,70%	8,00%	64,00%
Watervoorsiening	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
VasteEiendom	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Mynbou	48,70%	5,60%	1,60%	8,00%	63,90%
Vervaardiging	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Informasie	52,10%	6,00%	1,70%	8,00%	67,80%
Gesondheid	52,20%	6,00%	1,80%	8,00%	68,00%
Finansieel	49,60%	5,70%	1,70%	8,00%	65,00%
Elektrisiteit	56,50%	6,50%	1,90%	8,00%	72,90%
Onderwys	53,10%	6,20%	1,80%	8,00%	69,10%
Konstruksie	52,20%	6,00%	1,80%	8,00%	68,00%
Kunste	65,20%	7,50%	2,20%	8,00%	82,90%
AkkommodasieVoedsel	50,40%	5,80%	1,70%	8,00%	65,90%
AdministratiefSteun	53,10%	6,20%	1,80%	8,00%	69,10%
Landbou	34,70%	4,00%	1,10%	8,00%	47,80%

Tabel 63 - Professioneel Opgelei - teikens nie 100%

Professioneel Opgelei					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	65,20%	7,60%	2,20%	8,00%	83,00%
Groothandel	65,20%	7,50%	2,20%	8,00%	82,90%
Watervoorsiening	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
VasteEiendom	56,50%	6,50%	1,90%	8,00%	72,90%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	56,50%	6,50%	1,90%	8,00%	72,90%
Mynbou	56,60%	6,50%	1,90%	8,00%	73,00%
Vervaardiging	53,90%	6,20%	1,80%	8,00%	69,90%
Informasie	60,90%	7,00%	2,10%	8,00%	78,00%
Gesondheid	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Finansieel	60,90%	7,00%	2,10%	8,00%	78,00%
Elektrisiteit	69,60%	8,10%	2,40%	8,00%	88,10%
Onderwys	61,30%	7,10%	2,00%	8,00%	78,40%
Konstruksie	65,20%	7,60%	2,20%	8,00%	83,00%
Kunste	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
AkkommodasieVoedsel	61,70%	7,20%	2,10%	8,00%	79,00%
AdministratiefSteun	61,30%	7,10%	2,00%	8,00%	78,40%
Landbou	52,10%	6,00%	1,70%	8,00%	67,80%

Tabel 64 – Vaardig - teikens nie 100%

Vaardig					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Groothandel	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Watervoorsiening	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
VasteEiendom	60,90%	7,00%	2,10%	8,00%	78,00%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	76,60%	8,80%	2,60%	8,00%	96,00%
Mynbou	65,20%	7,60%	2,20%	8,00%	83,00%
Vervaardiging	73,10%	8,50%	2,50%	8,00%	92,10%
Informasie	73,90%	8,60%	2,50%	8,00%	93,00%
Gesondheid	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Finansieel	76,70%	8,90%	2,60%	8,00%	96,20%
Elektrisiteit	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Onderwys	73,50%	8,50%	2,40%	8,00%	92,40%
Konstruksie	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Kunste	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
AkkommodasieVoedsel	76,60%	8,90%	2,60%	8,00%	96,10%
AdministratiefSteun	73,50%	8,50%	2,40%	8,00%	92,40%
Landbou	67,80%	7,90%	2,30%	8,00%	86,00%

Gevolgtrekking

Wat uitsonderlik duidelik uit 'n diepte-ontleding van die konsepregulasies en teikens na vore kom, is dat die teikens totaal ontkoppel is van die werklikheid.

Alhoewel die meeste teikens per posvlak relatief naby vir die swart bevolkingsgroep lyk, is dit meestal geweldig ver verwyder van die moontlike poel kandidate van minderhede. In feitlik alle gevalle wat minderhede betref, moet hulle verteenwoordiging verminder tot dié van die ekonomies aktiewe bevolking, met geen inagneming van ervaring of opleiding nie. Dit ten spyte van die feit dat dit die twee aspekte is waarop die meeste poste beslis word.

Op nasionale vlak maak feitlik geen sektorale teiken 100% uit nie. Dit skep die onmoontlike situasie vir werkgewers wat doodeenvoudig nooit sal kan voldoen aan al die teikens gelyk nie, aangesien 'n posvlak gevul met werklike mense se verdeling wel 100% sal uitmaak.

Die enigste gevolgtrekking om te maak is dat die teikens baie meer besorg is oor minderhede se oorverteenvoordiging as oor swart mense se moontlike onderverteenvoordiging. Minderhede se teikens is telkens met feitlike minagting vasgestel op slegs die ekonomies aktiewe bevolking, ten spyte van die feit dat minderhede aansienlik groter persentasies van die moontlike poel kandidate uitmaak.

Terselfdertyd is die swart teiken telkens noukeurig uitgewerk. Hierdie patroon is volgehou, ten spyte van die feit dat dit verskeie nasionale teikens gevolglik op minder as 100% saamgetel laat uitkom.

Dit blyk dat die konsepregulasies se doel veel eerder is om minderhede uit die arbeidsmark uit te sluit op sekere posvlakke as wat dit is om diversiteit en gelykheid te bevorder.

Dit is sosiale ingenieurswese deur 'n regering teen verskeie minderheidsgroepe – om suiwer politieke redes. Niks anders maak sin nie.