



SOLIDARITEIT
SOLIDARITY

Raswet Impakstudie

– Bruin Arbeidsmark

“Race to the bottom”



Inhoud

Opgawe van Tabelle	3
Inleiding	5
Groei.....	6
Metodologie	6
Topbestuur.....	7
Senior Bestuur	8
Professioneel Opgelei.....	9
Vaardig.....	10
Gevolgtrekking.....	11
Vervanging.....	12
Metodologie	12
Aannames	12
Nasionaal	13
Ontleding.....	16
Provinsiaal.....	17
Wes-Kaap.....	18
Noord-Kaap.....	25
Gauteng	32
Oos-Kaap.....	39
Gevolgtrekking.....	46
Konsepteikens.....	47
Teikens maak nie 100% uit nie	47
Nasionaal	47
Wes-Kaap.....	50
Gauteng	52
Noord-Kaap.....	54
Oos-Kaap.....	56
Gevolgtrekking.....	58

Opgawe van Tabelle

Tabel 1 - Topbestuur - groei per sektor	7
Tabel 2 - Senior Bestuur - groei per sektor.....	8
Tabel 3 - Professioneel Opgelei – groei per sektor.....	9
Tabel 4 - Vaardig - groei per sektor	10
Tabel 5 – KDB-verslag - totale werknemers	12
Tabel 6 - Nasionale Verandering van Arbeidsmark.....	14
Tabel 7 - Nasionale Verandering van Bruin Arbeidsmark	15
Tabel 8 - Wes-Kaap Topbestuur	18
Tabel 9 - Wes-Kaap Senior Bestuur.....	19
Tabel 10 - Wes-Kaap Professioneel	20
Tabel 11 - Wes-Kaap Vaardig	21
Tabel 12 - Wes-Kaap Opsommend.....	22
Tabel 13 - Bruin Wes-Kaap Opsommend.....	23
Tabel 14 – Noord-Kaap Topbestuur	25
Tabel 15 – Noord-Kaap Senior Bestuur.....	26
Tabel 16 – Noord-Kaap Professioneel	27
Tabel 17 – Noord-Kaap Vaardig	28
Tabel 18 – Noord-Kaap Opsommend	29
Tabel 19 - Bruin Noord-Kaap Opsommend.....	30
Tabel 20 - Gauteng Topbestuur	32
Tabel 21 - Gauteng Senior Bestuur.....	33
Tabel 22 - Gauteng Professioneel	34
Tabel 23 - Gauteng Vaardig	35
Tabel 24 - Gauteng Opsommend.....	36
Tabel 25 - Bruin Gauteng Opsommend	37
Tabel 26 - Oos-Kaap Topbestuur.....	39
Tabel 27 - Oos-Kaap Senior Bestuur	40
Tabel 28 - Oos-Kaap Professioneel.....	41
Tabel 29 – Oos-Kaap Vaardig	42
Tabel 30 - Oos-Kaap Opsommend	43
Tabel 31 - Bruin Oos-Kaap Opsommend.....	44
Tabel 36 - Topbestuur - Teikens nie 100%	47
Tabel 37 - Senior Bestuur - Teikens nie 100%	48
Tabel 38 - Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%	48
Tabel 39 – Vaardig - Teikens nie 100%	49
Tabel 40 - Wes-Kaap Topbestuur - Teikens nie 100%.....	50

Tabel 41 - Wes-Kaap Senior Bestuur - Teikens nie 100%.....	50
Tabel 42 - Wes-Kaap Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%.....	51
Tabel 43 - Wes-Kaap Vaardig - Teikens nie 100%.....	51
Tabel 44 - Gauteng Topbestuur - Teikens nie 100%	52
Tabel 45 - Gauteng Senior Bestuur - Teikens nie 100%.....	52
Tabel 46 – Gauteng Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%.....	53
Tabel 47 - Gauteng Vaardig – Teikens nie 100%.....	53
Tabel 48 – Noord-Kaap Topbestuur - Teikens nie 100%	54
Tabel 49 - Noord-Kaap Senior Bestuur - Teikens nie 100%	54
Tabel 50 - Noord-Kaap Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%.....	55
Tabel 51 - Noord-Kaap Vaardig - Teikens nie 100%.....	55
Tabel 52 - Oos-Kaap Topbestuur - Teikens nie 100%.....	56
Tabel 53 - Oos-Kaap Senior Bestuur - Teikens nie 100%	56
Tabel 54 - Oos-Kaap Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%.....	57
Tabel 55 - Oos-Kaap Vaardig - Teikens nie 100%.....	57

|

Inleiding

Op 12 April 2023 het president Ramaphosa die Wysigingswet op Diensbillikheid geteken.¹ Hierdie wetgewing se primêre doel is om “diversiteit en gelykheid te bevorder” in die werksplek, aldus ’n mediaverklaring deur die Presidensie.²

Prakties gee die wet vir die minister van arbeid die mag om spesifieke sektorale teikens te stel per posvlak, per provinsie en per rasgroep. Die ministeriële teikens moet in ag geneem word wanneer enige besigheid sy diensbillikheidsplan opstel en indien – en as die Departement van Indiensneming en Arbeid voel dat daar nie voldoen word aan die ministeriële teikens nie, kan die departement verdere stappe teen die oortredende besigheid doen.

Presies ’n maand na die ondertekening van die wet publiseer die minister van indiensneming en arbeid toe konsepregulasies ingevolge artikel 15A in die nuwe wetgewing.

Die teikens wat in die konsepregulasies gestel word, is ’n wesentlike afwyking van die arbeidsmag se samestelling soos dit tans bestaan. Hierdie konsepregulasies stel dus ’n radikale omvorming van die arbeidsmark voor wat betref demografiese samestelling.

Die vraag wat hierdie verslag poog om te beantwoord, is eenvoudig – hoe lyk die moontlike impak van hierdie regulasies spesifiek op die bruin arbeidsmark?

Ten einde by hierdie antwoord uit te kom, word ’n diepte-ontleding van die nuwe regulasies gedoen.

¹ <https://www.news24.com/fin24/economy/ramaphosa-signs-new-employment-equity-act-into-law-which-solidarity-gears-up-to-fight-20230413>

² <https://www.gov.za/speeches/president-cyril-ramaphosa-assents-employment-equity-amendment-bill-12-apr-2023-0000>

Groei

Die ideaal is vanselfsprekend dat die ekonomie bloot groei en sodoende meer welvaart en werk skep. Indien voldoende groei bereik word, dan is dit nie nodig dat enigiemand sy of haar pos moet ontruim nie – nuwe poste word deur die ekonomie geskep wat dan deur die nodige mense gevul kan word.

In hierdie afdeling word 'n ontleding gedoen van watter vlakke van groei nodig is ten einde die arbeidsmark te omvorm deur in die minister se sektorale teikens in te groei.

Metodologie

Ten einde te bereken watter groei nodig sal wees om in die voorgestelde teikens in te groei, word die volgende berekening gedoen:

Eerstens word die bestaande verdeling op die spesifieke posvlak gekry vanuit die Kommissie vir Diensbillikheid (KDB) se 22ste jaarverslag, Addendum C.³ Hier word slegs gekyk na permanente poste, aangesien tydelike poste nie op posvlak verdeel word nie en gevolglik nie aan die sektorale teikens onderhewig kan wees nie.

Om die maandelike groei uit te werk, word net gekyk na nasionale teikens per sektor, ras en posvlak. Hierdie teikens is vervat in die konsepregulasies.⁴

Daarna word eenvoudig bereken watter groei nodig sou wees in die nasionale totaal van poste op 'n spesifieke posvlak in 'n spesifieke sektor, ten einde die betrokke ras se hoeveelheid poste se relatiewe bydrae te kan verklein tot die betrokke teiken.

Uiteraard word groei bereken slegs vir teikens waar die betrokke ras tans volgens die konsepregulasies se teikens oorverteenvoerdig is.

Die resultate word per posvlak weergegee – met die aanname dat die vermeerdering van poste op die spesifieke vlak dan ook 'n aanduiding is van die groei van die sektor wat hierdie poste onderlê. Eenvoudig gestel – as jy dubbel die topbestuurders nodig het in 'n spesifieke sektor, is dit 'n redelike aanname om te maak dat die onderliggende sektor dan ook moet verdubbel.

³ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

⁴ https://www.gov.za/sites/default/files/gcis_document/202305/48589gon3407.pdf

Topbestuur

Indien gefokus word op topbestuursvlak met inagneming van die spesifieke nasionale sektorale teikens, dan lyk die nodige groei per sektor soos volg:

Tabel 1 - Topbestuur - groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	20%	1 085%	644%	1 085%	20%
Groothandel	-	12%	1 415%	791%	1 415%	12%
Watervoorziening	-	18%	46%	290%	290%	18%
Vaste Eiendom	-	1%	561%	842%	842%	1%
Publiek	-	28%	132%	140%	140%	28%
Professioneel	-	15%	644%	750%	750%	15%
Mynbou	-	-	235%	647%	647%	235%
Vervaardiging	-	40%	1 214%	775%	1 214%	40%
Informasie	-	30%	867%	716%	867%	30%
Gesondheid	-	31%	818%	674%	818%	31%
Finansieel	-	7%	694%	705%	705%	7%
Elektrisiteit	-	39%	823%	596%	823%	39%
Onderwys	-	32%	473%	688%	688%	32%
Konstruksie	-	70%	496%	650%	650%	70%
Kunste	-	34%	522%	560%	560%	34%
Akkommodasie Voedsel	-	-	412%	848%	848%	412%
Administratief Steun	-	8%	466%	542%	542%	8%
Landbou	-	63%	15%	879%	879%	15%

Soos gesien kan word, moet feitlik elke sektor wesenlik vergroot ten einde moontlik in enige van die minderhede se toelaatbare teikens in te groei wat Topbestuur betref.

Besonder onrusbarend is die feit dat die Groot- en Kleinhandelsektor 14 keer groter sal moet wees om in die Indiër-syfer in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. So ook sal Landbou ongeveer nege keer groter moet wees om in die wit teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. Verder moet die nasionale landbousektor met 63% vergroot ten einde in die bruin syfer in te groei; rofweg bereken moet Landbou dus ongeveer 12,6% groei per jaar vir die volgende vyf jaar volhou.

Die feit dat hierdie tipe groei oor vyf jaar van die ekonomie verwag word, is geweldig onrealisties.

Senior Bestuur

Topbestuur is 'n klein persentasie van die totale permanente arbeidsmag (0,9%)⁵ en gevolglik meer vatbaar vir groot wisseling in persentasies. Indien een vlak laer gekyk word na Senior Bestuur, dan lyk die nodige groei per sektor soos volg:

Tabel 2 - Senior Bestuur - groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	32%	915%	520%	915%	32%
Groothandel	-	68%	822%	589%	822%	68%
Watervoorsiening	-	-	83%	204%	204%	83%
Vaste Eiendom	-	35%	559%	742%	742%	35%
Publiek	-	-	198%	135%	198%	135%
Professioneel	-	43%	711%	645%	711%	43%
Mynbou	-	-	303%	622%	622%	303%
Vervaardiging	-	79%	920%	642%	920%	79%
Informasie	-	45%	774%	613%	774%	45%
Gesondheid	-	50%	500%	475%	500%	50%
Finansieel	-	42%	895%	547%	895%	42%
Elektrisiteit	-	33%	546%	443%	546%	33%
Onderwys	-	21%	348%	624%	624%	21%
Konstruksie	-	51%	340%	551%	551%	51%
Kunste	-	38%	260%	554%	554%	38%
Akkommodasie Voedsel	-	79%	366%	554%	554%	79%
Administratiewe Steun	-	31%	421%	386%	421%	31%
Landbou	-	63%	111%	845%	845%	63%

Alhoewel die nodige groei, soos verwag, eeffe afgeplat het, is daar steeds onrusbarende syfers nodig.

As voorbeeld moet Groothandel steeds agt keer groter word ten einde in die Indiër-syfer in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. So ook moet Landbou steeds amper nege keer groter word ten einde in die wit syfer in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim.

Groei van oor die 900% in 'n sektor in vyf jaar is steeds besonder onrealisties en is eenvoudig nie haalbaar nie.

⁵ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

Professioneel Opgelei

Alhoewel Senior Bestuur 'n effe groter persentasie van die permanente arbeidsmag uitmaak as Topbestuur (2,2%), is dit steeds 'n besonder klein deel en gevolglik ook meer geneig tot groter wisselvalligheid met klein veranderinge. Professioneel Opgeleide mense is, volgens die KDB se verslag, al baie meer operasioneel van aard. Dit gee dus potensieel 'n beter aanduiding van wat met die onderliggende sektor moet gebeur ten einde in die teikens wat die minister op hierdie vlak gestel het, te kan ingroei.

Tabel 3 - Professioneel Opgelei – groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	29%	422%	346%	422%	29%
Groothandel	-	83%	468%	388%	468%	83%
Watervoorsiening	-	-	60%	95%	95%	60%
Vaste Eiendom	-	38%	503%	588%	588%	38%
Publiek	-	29%	74%	144%	144%	29%
Professioneel	-	33%	447%	514%	514%	33%
Mynbou	-	-	112%	450%	450%	112%
Vervaardiging	-	78%	668%	486%	668%	78%
Informasie	-	49%	521%	507%	521%	49%
Gesondheid	-	18%	211%	106%	211%	18%
Finansieel	-	84%	642%	338%	642%	84%
Elektrisiteit	-	-	261%	223%	261%	223%
Onderwys	-	39%	134%	316%	316%	39%
Konstruksie	-	15%	192%	371%	371%	15%
Kunste	-	-	237%	13%	237%	13%
Akkommodasie Voedsel	-	79%	254%	334%	334%	79%
Administratief Steun	9%	-	247%	142%	247%	9%
Landbou	-	48%	95%	570%	570%	48%

Alhoewel die nodige groeisyfers laer is, is dit steeds buitensporig hoog in die meeste sektore. Groothandel moet steeds meer as vyfvoudig vermeerder om in die Indiër-teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim. Terselfdertyd moet Informasie en Kommunikasie as sektor ook vyfvoudig vermeerder ten einde in die wit teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim.

Weereens is hierdie vlak van groei werklik ondenkbaar. Meer kommerwekkend is dat Professioneel Opgeleide mense 'n aansienlik groter deel van die permanente arbeidsmag beslaan (10%). Hierdie tipe groei in poste op hierdie posvlak is dus toenemend moeiliker vir sektore. Dus, alhoewel die persentasies laer lyk, is die fisiese groei wat nodig is, realisties meer – net weens die feit dat hierdie posvlak ongeveer 10% van die arbeidsmag behels.

Vaardig

Die laaste posvlak waarvoor die minister sektorale teikens gepubliseer het, is die Vaardige Werker-vlak. Dit is reeds besonder operasionele mense wat baie meer direk betrokke is by die produksie en verkope van enige maatskappy.

Tabel 4 - Vaardig - groei per sektor

Sektor	A	C	I	W	Maks Groei	Min Groei
Vervoer	-	31%	164%	131%	164%	31%
Groothandel	-	75%	232%	152%	232%	75%
Watervoorsiening	-	11%	-	15%	15%	11%
Vaste Eiendom	-	70%	264%	443%	443%	70%
Publiek	-	31%	12%	23%	31%	12%
Professioneel	-	43%	233%	258%	258%	43%
Mynbou	6%	-	-	204%	204%	6%
Vervaardiging	-	78%	259%	217%	259%	78%
Informasie	-	67%	290%	262%	290%	67%
Gesondheid	-	29%	81%	59%	81%	29%
Finansieel	-	92%	250%	129%	250%	92%
Elektrisiteit	-	-	40%	112%	112%	40%
Onderwys	-	45%	18%	134%	134%	18%
Konstruksie	-	5%	29%	105%	105%	5%
Kunste	12%	-	78%	-	78%	12%
Akkommodasie Voedsel	-	50%	49%	68%	68%	49%
Administratief Steun	12%	-	15%	7%	15%	7%
Landbou	-	137%	-	226%	226%	137%

Die Vaardig-posvlak is verreweg die grootste posvlak waarvoor sektorale teikens gestel is. Hierdie posvlak beslaan ongeveer 28% van die permanente arbeidsmag.⁶ Uiteindelik is groei in hierdie posvlak baie meer direk gekoppel aan verhoogde operasionele vereistes wat die ekonomie in die gesig staar.

Selfs op hierdie vlak sal Informasie en Kommunikasie amper 300% moet groei in die komende vyf jaar om in die Indiër-teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim, dit is ongeveer 58% per jaar. So ook moet Landbou meer as 200% groei ten einde in die wit teiken in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim, dit is ongeveer 45% per jaar.

Gegewe Suid-Afrika se enorme uitdagings ekonomies is dit al moeilik haalbaar vir 'n sektor om basies enige groei te toon. Om volgehoue dubbelsyfergroei te verwag, is buitensporig onrealisties – om van sektore te verwag om meer as te verdubbel oor die komende vyf jaar, is net wensdenkery.

Dit is vir feitlik alle sektore op hierdie vlak onmoontlik om in die ministeriële teikens in te groei sonder dat mense hulle poste moet ontruim.

⁶ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

Gevolgtrekking

Wat duidelik blyk uit enige moontlike groeiscenario, is dat dit doodeenvoudig nie haalbaar is vir die Suid-Afrikaanse ekonomie nie.

Om te verwag dat sektore in die ekonomie meer as moet verdubbel in die volgende vyf jaar ten einde die minister se sektorale teikens te tref, is bloot nie moontlik nie.

Vir bruin mense spesifiek moet daar gereeld groei van meer as 100% in verskeie sektore geskied ten einde hulle verteenwoordiging in lyn te kry met die minister se teikens. Dit sal dan steeds die netelige kwessie laat van maatskappye wat moontlik hulle teikens vir bruin werknemers kan haal – maar steeds nie voldoen aan die minister se teikens wat ander minderheidsgroepe betref nie.

Dit is dus pynlik duidelik dat dit onmoontlik is vir die nasionale ekonomie, sowel as individuele sektore, om in die minister se teikens in te groei.

Vervanging

Indien dit nie moontlik is om in die minister se teikens in te groei nie, dan impliseer dit dat mense en poste rondgeskuif sal moet word ten einde die teikens te kan tref. Kortom – mense van sekere rasse sal deur mense van ander rasse vervang moet word.

In hierdie afdeling word ontleed wat presies met die arbeidsmark sal moet gebeur as die minister se teikens deur vervanging eerder as groei getref moet word.

Metodologie

Die primêre bronne vir die verwerking van die data is die regulasies self, soos gepubliseer in die *Staatskoerant*.⁷ Dan ook die Kommissie vir Diensbillikheid se 22ste jaarverslag wat ten nouste verband hou met die nuwe regulasies.⁸ Laastens is die QLFS (Quarterly Labour Force Survey) gebruik om gewigte per sektor per provinsie toe te ken, ten einde te verseker dat die maandelik provinsiale impak so akkuraat as maandelik voorspel kan word.

Om die maandelik impak te bereken, word gekyk na die vervanging van mense in die onderliggende posvlak per sektor wat sou moes geskied in absolute terme ten einde die gepubliseerde teikens te tref.

Dit is gedoen deur die bestaande persentasie werknemers per ras per posvlak te bereken en dan te kyk watter afname in daardie groep nodig sou wees om hulle aandeel aan die posvlak te verander na die minister se sektorale en nasionale teikens toe.

Weereens word slegs permanente poste in ag geneem, aangesien tydelike poste nie volgens posvlak verdeel word in die brondata nie.

Aannames

Weens die feit dat die KDB se verslag self basies geen toename in werknemers waaroor gerapporteer word vanaf 2017 toon nie (vanaf 7 071 449 tot 7 079 355 – ongeveer 8 000 poste oor vyf jaar), kan daar met redelikheid aangeneem word dat bestaande indiensneming gebruik kan word as basis vir berekeninge.

Hierdie aanname word verder ondersteun deurdat Suid-Afrika se BBP met 1,3% gekrimp het in die laaste kwartaal van 2022.⁹ Gegewe voortslepende beurtkrag en ekonomiese uitdagings is dit 'n goed gegronde en redelike aanname dat indiensneming ten minste dieselfde sal bly eerder as noemenswaardige groei sal toon.

Tabel 5 – KDB-verslag - totale werknemers

Year	Reports received	Annual % Change - reports	Employees covered	Annual % Change - employees
2016	26 255	Base	7 071 449	Base
2017	27 163	3.4%	7 299 428	4.9%
2018	27 485	1.2%	7 415 876	3.2%
2019	27 127	-1.3%	7 332 072	-1.1%
2020	26 635	-1.8%	7 056 059	-3.9%
2021	27 017	1.4%	7 079 355	0.3%

⁷ https://www.gov.za/sites/default/files/gcis_document/202305/48589gon3407.pdf

⁸ <https://www.abp.org.za/wp-content/uploads/2022/06/CEE-22nd-Annual-Report-2021-2022.pdf>

⁹ <https://www.statssa.gov.za/?p=16162>

Tweedens word QLFS-gegevens gebruik as gewigte ten einde die provinsies se ekonomiese sektore te bepaal.

Die QLFS se verdeling van sektore per provinsie is gebruik ten einde seker te maak dat provinsiale teikens korrek verdeel word volgens die betrokke provinsie se ekonomiese samestelling. Noordwes het byvoorbeeld aansienlik meer mynbou-aktiwiteit as wat KwaZulu-Natal toon – dit is belangrik om vir sektorale teikens per provinsie per posvlak ook die korrekte gewig in daardie provinsie te gee.

Die 144 moontlike onderlinge industrieë waarvoor die QLFS rapporteer, is saamgegroeper in die 18 sektore waarvoor die minister se konsepregulasies gepubliseer is.

Laastens word dan ook aangeneem dat sektore min of meer dieselfde hiërargiese struktuur handhaaf per provinsie. (Dieselfde verhouding tussen topbestuur, senior bestuur, professioneel opgeleide mense en vaardige mense word per sektor gehandhaaf oor alle provinsies.)

Nasionaal

Eerstens word gekyk na die oorhoofse nasionale teikens wat die konsepregulasies stel per posvlak per sektor. Omdat die teikens slegs op die vier boonste posvlakke in die ekonomie van toepassing is, is daar slegs op die moontlike impak op hierdie vier posvlakke gefokus.

Die nasionale teikens soos gepubliseer in die *Staatskoerant* word gebruik ten einde te bereken watter veranderinge per posvlak per sektor nodig sou wees om die teiken te tref.

Uiteindelik is al vier posvlakke saamgevoeg ten einde 'n idee te kry van wat op 'n groter skaal op hierdie vier posvlakke met die arbeidsmark behoort te gebeur indien teikens getref moet word deur middel van vervanging eerder as deur groei.

Tabel 6 - Nasionale Verandering van Arbeidsmark

Sektor	Absolute Verandering				Persentasie Verandering			
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	23 783	-3 290	-8 102	-21 689	31,5%	-22,3%	-70,7%	-66,4%
Groothandel	54 058	-13 120	-16 950	-44 284	53,4%	-42,2%	-76,3%	-71,6%
Watervoorsiening	1 452	-156	-180	-1 305	6,6%	-5,4%	-18,5%	-35,2%
Vaste Eiendom	2 407	-301	-593	-3 645	93,4%	-34,5%	-77,7%	-83,8%
Publiek	15 122	-6 355	-1 886	-8 904	9,0%	-23,1%	-23,5%	-32,6%
Professioneel	15 117	-1 525	-4 086	-17 712	67,5%	-26,1%	-76,3%	-79,3%
Mynbou	2 133	2 477	334	-23 135	3,2%	44,1%	16,3%	-72,4%
Vervaardiging	73 404	-16 443	-24 123	-74 248	60,2%	-42,0%	-78,3%	-75,7%
Informasie	42 373	-5 857	-11 816	-39 632	83,5%	-35,2%	-78,9%	-78,1%
Gesondheid	28 853	-5 149	-8 345	-16 412	18,6%	-19,4%	-57,1%	-46,6%
Finansieel	64 878	-18 450	-25 275	-50 363	51,0%	-45,4%	-79,4%	-69,5%
Elektrisiteit	4 075	519	-1 364	-6 394	11,6%	12,8%	-50,4%	-60,1%
Onderwys	25 246	-8 216	-2 498	-37 205	16,5%	-28,6%	-29,6%	-64,7%
Konstruksie	13 701	-760	-2 477	-20 101	21,1%	-7,6%	-47,9%	-69,1%
Kunste	-10 954	11 985	-5 718	2 513	-7,1%	252,5%	-53,5%	20,4%
Akkommodasie Voedsel	5 671	-1 545	-1 027	-6 003	26,4%	-32,8%	-52,7%	-65,5%
Administratief Steun	-7 040	1 667	-2 445	-6 611	-7,3%	19,2%	-45,3%	-38,8%
Landbou	16 120	-6 999	-380	-29 478	40,4%	-51,8%	-16,7%	-79,6%
Totale	370 399	-71 518	-116 934	-404 608	25,0%	-25,0%	-65,1%	-65,9%

Tabel 7 - Nasionale Verandering van Bruin Arbeidsmark

Sektor	Absolute Syfers			Persentasie verandering		
	Bruin			Bruin		
	Manlik	Vroulik	Totaal	Manlik	Vroulik	Totaal
Vervoer	-2 862	-428	-3 290	-29,7%	-8,3%	-22,3%
Groothandel	-4 468	-8 651	-13 120	-31,8%	-50,8%	-42,2%
Watervoorsiening	-168	12	-156	-10,0%	1,0%	-5,4%
Vaste Eiendom	-50	-251	-301	-15,6%	-45,7%	-34,5%
Publiek	-6 179	-177	-6 355	-34,4%	-1,8%	-23,1%
Professioneel	-383	-1 142	-1 525	-14,8%	-35,0%	-26,1%
Mynbou	864	1 612	2 477	20,0%	125,8%	44,1%
Vervaardiging	-11 759	-4 684	-16 443	-46,2%	-34,1%	-42,0%
Informasie	-3 631	-2 226	-5 857	-37,1%	-32,5%	-35,2%
Gesondheid	5 756	-10 905	-5 149	94,7%	-53,4%	-19,4%
Finansieel	-4 216	-14 234	-18 450	-28,0%	-55,7%	-45,4%
Elektrisiteit	-76	596	519	-2,8%	44,5%	12,8%
Onderwys	-164	-8 051	-8 216	-1,6%	-43,7%	-28,6%
Konstruksie	-1 790	1 030	-760	-24,4%	39,0%	-7,6%
Kunste	7 152	4 833	11 985	337,9%	183,8%	252,5%
Akkommodasie Voedsel	-104	-1 442	-1 545	-5,9%	-48,8%	-32,8%
Administrasie Steun	937	730	1 667	22,6%	16,0%	19,2%
Landbou	-4 488	-2 511	-6 999	-52,3%	-50,9%	-51,8%
Totale	-25 630	-45 889	-71 518	-17,8%	-32,3%	-25,0%

Ontleding

Indien die nasionale sektorale teikens op die boonste vier posvlakke geïmplementeer word, behoort die volgende skuiwe plaas te vind ten einde die teikens te tref:

Swart indiensname moet toeneem met ongeveer 370 399, terwyl Bruin indiensname afneem met 71 518, Indiër-indiensname afneem met 116 934 en wit indiensname afneem met 404 608.

Indien hierdie drastiese verandering in die arbeidsmark gebeur, sal die arbeidsmark die nasionale sektorale teikens verteenwoordig.

Kortom – ten einde die nasionale sektorale teikens te tref, moet 2 uit 3 wit mense, 2 uit 3 Indiërs en 1 uit 4 bruin mense hulle poste ontruim in die boonste vier posvlakke.

Indien spesifiek op die bruin arbeidsmark gefokus word, kom 'n paar interessantheite na vore. Eerstens is dit duidelik dat alhoewel slegs 1 uit 5 bruin mans hulle poste moet ontruim, amper 1 uit 3 bruin vroue hulle poste sal moet ontruim ten einde die minister se teikens te tref.

In Landbou spesifiek moet 4 uit 5 wit mense en 1 uit 2 bruin mense hulle poste ontruim in die boonste vier posvlakke. Die verhouding hou fassinerend genoeg oor albei geslagte vir bruin werknemers.

Spesifieke sektore om te noem is Gesondheid en Konstruksie. In Gesondheid moet 1 uit 2 bruin vroue vervang word ten einde die minister se teikens te tref, maar terselfdertyd moet daar basies 'n verdubbeling in bruin mans in die sektor plaasvind. So ook in Konstruksie moet 1 uit 4 bruin mans vervang word ten einde die minister se teikens te tref – terselfdertyd moet daar 'n toename van amper 40% van bruin vroue wees.

Provinsiaal

As deel van die nuwe regulasies is daar ook provinsiale teikens per posvlak, per ras, per sektor gepubliseer. Besighede wat primêr in een provinsie bedrywig is, het die opsie om dan eerder die minister se provinsiale teikens te moet tref as die nasionale teikens.

Provinsiale teikens behoort geskoei te wees op die betrokke provinsie se ekonomies aktiewe bevolking. Ten einde die konsepregulasies volledig te ontleed, word daar vervolgens gekyk na die moontlike impak van provinsiale teikens op die arbeidsmark indien dit nie moontlik sal wees om in die sektorale teikens in te groei nie.

Weens die spesifieke fokus op die bruin arbeidsmag van die verslag word daar primêr gekyk na die vier provinsies waar bruin mense meestal woonagtig is – die Wes-Kaap (60%), Noord-Kaap (10%), Oos-Kaap (11,7%) en Gauteng (9,2%) aldus die 2011-sensus.¹⁰

¹⁰ <https://www.statssa.gov.za/Publikations/P03014/P030142011.pdf>

Tabel 8 - Wes-Kaap Topbestuur

Posvlak	Afwyking Absoluut				Afwyking %			
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	83,2	52,4	-33,7	-286,0	295%	67%	-93%	-83%
Groothandel	189,1	120,6	-73,8	-797,9	643%	88%	-95%	-83%
Watersvoorsiening	13,5	12,4	-1,0	-31,8	57%	39%	-59%	-70%
Vaste Eiendom	14,6	11,3	-2,6	-59,6	463%	116%	-88%	-84%
Publiek	19,0	11,3	-3,3	-20,9	52%	21%	-73%	-54%
Professioneel	106,4	78,1	-25,7	-457,6	263%	83%	-90%	-83%
Mynbou	0,9	1,2	-0,1	-4,8	102%	128%	-78%	-82%
Vervaardiging	372,1	181,1	-129,8	-1583,1	472%	52%	-95%	-83%
Informasie	128,4	73,5	-34,8	-428,2	375%	62%	-91%	-82%
Gesondheid	68,9	41,1	-20,7	-241,8	265%	58%	-93%	-81%
Finansieel	132,6	99,3	-33,3	-469,0	285%	89%	-90%	-82%
Elektrisiteit	10,2	5,6	-3,5	-38,3	167%	41%	-91%	-80%
Onderwys	45,2	27,1	-7,6	-129,3	317%	63%	-87%	-81%
Konstruksie	139,5	45,4	-27,8	-490,7	209%	23%	-86%	-80%
Kunste	21,7	14,9	-6,7	-100,3	99%	41%	-90%	-80%
Akkommodasie Voedsel	56,4	44,9	-8,1	-234,7	420%	123%	-86%	-84%
Administratief Steun	38,0	31,1	-13,7	-185,3	88%	49%	-89%	-80%
Landbou	219,9	100,5	-2,3	-1315,5	255%	39%	-29%	-84%
Totale	1659,6	951,9	-428,6	-6874,6	277%	56%	-91%	-82%

Tabel 9 - Wes-Kaap Senior Bestuur

Posvlak	Afwyking Absoluut				Afwyking %			
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	169,1	109,1	-83,4	-465,7	157%	50%	-93%	-78%
Groothandel	465,0	167,3	-181,3	-1255,0	229%	27%	-93%	-78%
Watervoorsiening	23,7	52,6	-6,1	-66,1	25%	61%	-70%	-63%
VasteEiendom	30,0	18,3	-7,7	-106,5	276%	62%	-91%	-82%
Publiek	32,5	120,1	-27,1	-98,2	15%	71%	-84%	-55%
Professioneel	173,4	100,7	-66,5	-647,9	174%	46%	-93%	-80%
Mynbou	2,6	4,9	-0,7	-14,2	75%	218%	-86%	-82%
Vervaardiging	842,2	245,7	-339,3	-2633,1	260%	22%	-93%	-79%
Informasie	327,6	169,0	-108,9	-832,4	261%	46%	-93%	-79%
Gesondheid	109,5	63,5	-42,3	-349,7	94%	31%	-90%	-76%
Finansieel	531,2	293,2	-259,3	-1526,8	174%	42%	-94%	-78%
Elektrisiteit	22,0	16,4	-9,3	-62,8	91%	43%	-91%	-75%
Onderwys	114,0	88,4	-22,7	-348,6	164%	69%	-85%	-80%
Konstruksie	204,0	119,2	-45,8	-648,4	116%	36%	-85%	-78%
Kunste	149,3	90,8	-20,2	-295,6	202%	53%	-82%	-77%
AkkommodasieVoedsel	116,5	36,9	-24,5	-347,7	134%	18%	-84%	-77%
AdministratiefSteun	63,6	70,3	-37,9	-303,4	39%	36%	-89%	-74%
Landbou	332,0	162,9	-19,1	-1715,4	221%	40%	-71%	-83%
Totale	3708,2	1929,2	-1301,9	-11717,6	158%	37%	-91%	-79%

Tabel 10 - Wes-Kaap Professioneel

Posvlak	Afwyking Absoluut				Afwyking %			
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	452,4	353,7	-178,4	-978,1	80%	42%	-91%	-71%
Groothandel	1 469,9	346,2	-397,1	-2 242,4	157%	14%	-89%	-71%
Watervoorsiening	23,2	159,9	-21,5	-117,6	6%	52%	-71%	-48%
VasteEiendom	76,3	45,4	-18,9	-183,6	226%	54%	-89%	-79%
Publiek	470,6	474,5	-92,9	-649,4	35%	28%	-70%	-53%
Professioneel	609,0	426,4	-173,8	-1 638,4	135%	52%	-89%	-77%
Mynbou	5,5	15,4	-1,5	-36,3	31%	133%	-76%	-78%
Vervaardiging	2 171,6	630,4	-828,2	-5 085,7	156%	18%	-93%	-75%
Informasie	1 159,6	598,3	-329,6	-2 343,8	193%	41%	-90%	-76%
Gesondheid	1 017,1	1 095,8	-451,6	-1 222,8	34%	31%	-84%	-49%
Finansieel	2 176,1	375,1	-955,6	-3 677,9	121%	9%	-93%	-69%
Elektrisiteit	54,7	135,7	-41,1	-202,7	23%	66%	-88%	-66%
Onderwys	745,5	673,5	-165,8	-2 524,8	42%	30%	-78%	-71%
Konstruksie	389,7	443,3	-93,4	-1 091,7	60%	57%	-81%	-73%
Kunste	-568,1	1 280,6	-290,2	-254,5	-27%	256%	-90%	-34%
AkkommodasieVoedsel	232,6	46,4	-54,1	-475,5	82%	8%	-85%	-69%
AdministratiefSteun	-145,2	439,9	-168,7	-736,1	-11%	45%	-88%	-60%
Landbou	830,7	554,9	-71,6	-2 914,6	104%	41%	-71%	-79%
Totale	11 171,2	8 095,4	-4 333,9	-26 376,0	63%	31%	-88%	-70%

Tabel 11 - Wes-Kaap Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
Sektor	Totaal A	Totaal C	Totaal I	Totaal W	Totaal A	Totaal C	Totaal I	Totaal W
Vervoer	450,9	4 697,4	-351,1	-1 123,5	11%	108%	-79%	-42%
Groothandel	2 402,0	624,4	-739,1	-2 012,9	40%	7%	-81%	-42%
Watersvoorsiening	-208,4	329,3	-19,1	14,9	-16%	36%	-46%	5%
Vaste Eiendom	121,6	52,9	-26,0	-291,6	80%	20%	-83%	-72%
Publiek	-790,0	1 815,7	-172,3	88,9	-8%	22%	-48%	3%
Professioneel	880,5	714,5	-233,0	-1 292,3	53%	32%	-82%	-61%
Mynbou	-34,0	58,7	0,0	-58,8	-25%	99%	0%	-60%
Vervaardiging	5 234,1	1 060,2	-1 485,0	-5 889,5	49%	6%	-82%	-52%
Informasie	1 667,4	620,3	-451,4	-2 026,1	63%	14%	-85%	-58%
Gesondheid	-1,7	2 162,8	-393,8	-846,6	0%	28%	-69%	-24%
Finansieel	3 179,0	137,8	-969,6	-1 981,2	44%	1%	-82%	-36%
Elektrisiteit	-184,5	525,8	-40,1	-266,1	-15%	70%	-65%	-43%
Onderwys	353,1	1 948,4	-188,5	-2 643,7	4%	22%	-49%	-45%
Konstruksie	-307,0	1 155,4	-92,8	-656,2	-9%	47%	-60%	-39%
Kunste	-4 674,2	5 106,6	-440,8	625,2	-46%	355%	-79%	54%
Akkommodasie Voedsel	28,7	236,2	191,7	-154,2	2%	14%	213%	-22%
Administratief Steun	-2 013,2	1 927,9	-113,3	-23,0	-34%	73%	-58%	-2%
Landbou	1 888,7	-1 028,8	-40,0	-2 277,4	45%	-13%	-23%	-50%
Totale	7 993,1	22 145,5	-5 564,3	-20 814,0	9%	24%	-71%	-39%

Tabel 12 - Wes-Kaap Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Total
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	1 155,6	5 212,6	-646,7	-2 853,3	23,3%	95,0%	-84,3%	-57,0%
Groothandel	4 525,9	1 258,4	-1 391,3	-6 308,3	62,6%	10,0%	-85,6%	-59,7%
Watervoorsiening	-148,0	554,2	-47,7	-200,5	-8,4%	41,5%	-57,8%	-27,9%
VasteEiendom	242,5	127,8	-55,1	-641,2	121,4%	32,6%	-86,7%	-76,3%
Publiek	-267,9	2 421,7	-295,6	-679,6	-2,5%	24,0%	-56,2%	-16,6%
Professioneel	1 769,3	1 319,7	-499,0	-4 036,2	78,7%	38,8%	-86,2%	-71,9%
Mynbou	-25,0	80,1	-2,3	-114,0	-16,0%	108,3%	-46,3%	-68,0%
Vervaardiging	8 620,0	2 117,4	-2 782,3	-15 191,3	69,1%	9,3%	-86,7%	-64,9%
Informasie	3 283,0	1 461,2	-924,7	-5 630,5	95,9%	22,8%	-87,8%	-69,0%
Gesondheid	1 193,8	3 363,2	-908,4	-2 661,0	10,5%	29,4%	-76,9%	-39,4%
Finansieel	6 018,9	905,4	-2 217,8	-7 654,9	63,6%	5,2%	-87,9%	-57,5%
Elektrisiteit	-97,7	683,5	-94,0	-569,9	-6,4%	68,1%	-76,8%	-53,5%
Onderwys	1 257,7	2 737,4	-384,5	-5 646,5	11,7%	24,0%	-61,1%	-56,4%
Konstruksie	426,2	1 763,3	-259,7	-2 887,0	10,0%	47,0%	-73,2%	-62,6%
Kunste	-5 071,3	6 492,9	-757,8	-25,1	-40,8%	302,6%	-82,7%	-1,0%
AkkommodasieVoedsel	434,3	364,4	105,0	-1 212,1	21,5%	14,5%	54,6%	-57,1%
AdministratiefSteun	-2 056,8	2 469,2	-333,6	-1 247,9	-27,6%	64,0%	-75,3%	-38,5%
Landbou	3 271,3	-210,5	-133,1	-8 222,8	62,3%	-2,1%	-42,4%	-69,1%
Totale	24 532,1	33 122,0	-11 628,7	-65 782,1	22,7%	26,3%	-79,7%	-57,7%

Tabel 13 - Bruin Wes-Kaap Opsommend

Bruin	Manlik	Vroulik	Totaal	Manlik	Vroulik	Totaal
Vervoer	699,2	4 513,3	5 212,6	19,9%	229,5%	95,0%
Groothandel	1 838,1	-579,6	1 258,4	33,3%	-8,2%	10,0%
Watervoorsiening	283,8	270,4	554,2	37,2%	47,4%	41,5%
VasteEiendom	107,8	20,0	127,8	76,4%	8,0%	32,6%
Publiek	452,6	1 969,0	2 421,7	7,0%	54,4%	24,0%
Professioneel	930,9	388,9	1 319,7	63,7%	20,1%	38,8%
Mynbou	43,4	36,8	80,1	76,7%	210,4%	108,3%
Vervaardiging	374,2	1 743,2	2 117,4	2,6%	21,3%	9,3%
Informasie	768,0	693,2	1 461,2	20,8%	25,6%	22,8%
Gesondheid	5 639,0	-2 275,8	3 363,2	223,1%	-25,6%	29,4%
Finansieel	2 736,7	-1 831,3	905,4	44,1%	-16,5%	5,2%
Elektrisiteit	311,8	371,7	683,5	47,1%	108,6%	68,1%
Onderwys	3 099,0	-361,6	2 737,4	78,7%	-4,9%	24,0%
Konstruksie	612,2	1 151,2	1 763,3	22,5%	112,4%	47,0%
Kunste	3 855,9	2 637,1	6 492,9	413,3%	217,5%	302,6%
AkkommodasieVoedsel	576,5	-212,0	364,4	63,4%	-13,2%	14,5%
AdministrasieSteun	1 367,7	1 101,6	2 469,2	76,2%	53,4%	64,0%
Landbou	-76,3	-134,2	-210,5	-1,2%	-3,5%	-2,1%
Total	23 620,3	9 501,7	33 122,0	38,0%	14,9%	26,3%

Ontleding

Alhoewel die Wes-Kaap oënskynlik beter lyk vir bruin werkers – deurdat daar teoreties werkgeleenthede bygevoeg sal word eerder as weggeneem word vanaf die bruin bevolkingsgroep – dui 'n dieper ontleding op verskeie ongerymdhede wat toon dat die meeste daarvan skyn is.

As voorbeeld moet bruin mense oor al vier posvlakke heen geweldig toeneem in Kuns en Vermaak (303%), Mynbou (108%) en Vervoer en Berging (95%). Terselfdertyd moet daar verskeie vreemde skuiwe plaasvind ten einde die minister se teikens te tref. As voorbeeld moet ongeveer 1 uit 10 bruin vroue in Handel (8,2%), Verblyf en Voedsel (13,2%) en Finansies (16,5%) vervang word ten einde die minister se teikens te tref. Dan moet ook ongeveer 1 uit 4 bruin vroue in Gesondheid vervang word terwyl daar 'n enorme groei in bruin manlike gesondheidswerkers moet wees ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet bruin werkers in Landbou klaarblyklik met slegs 2% verminder om die minister se teikens te tref, maar as mens na die spesifieke posvlakke kyk, is dit ongeveer 1 uit 3 vaardige bruin werkers wat vervang moet word – terwyl daar groei moet wees op die hoër posvlakke. Prakties impliseer dit dat daar geen nuwe bruin aanstellings in Landbou in die Wes-Kaap kan wees nie, anders gaan die minister se teikens oorskry word.

Vir wit werkers is dit 'n geweldige afname wat hulle in die gesig staar ten einde die minister se teikens te tref. Ongeveer 6 uit 10 wit werkers in die Wes-Kaap sal oor die volgende vyf jaar vervang moet word om die minister se teikens te tref.

So ook moet ongeveer 8 uit 10 Indiërs oor al vier posvlakke en alle sektore in die Wes-Kaap oor die volgende vyf jaar vervang word om die minister se teikens te tref.

Noord-Kaap

Topbestuur

Tabel 14 – Noord-Kaap Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
Sektor	Totaal A	Totaal C	Totaal I	Totaal W	Totaal A	Totaal C	Totaal I	Totaal W
Vervoer	3,6	0,4	-0,9	-13,3	82%	8%	-95%	-85%
Groothandel	8,9	0,8	-1,9	-33,4	212%	12%	-95%	-86%
Watervoorziening	0,1	0,3	0,0	-1,0	3%	24%	-25%	-59%
Vaste Eiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	1,0	1,5	-0,2	-1,6	6%	16%	-59%	-32%
Professioneel	2,9	0,7	-0,4	-14,9	64%	19%	-88%	-84%
Mynbou	0,5	2,6	-0,3	-17,6	4%	62%	-78%	-81%
Vervaardiging	8,2	-0,7	-1,5	-32,3	155%	-8%	-94%	-85%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	3,3	0,2	-0,5	-13,3	67%	5%	-91%	-82%
Finansieel	1,8	0,5	-0,3	-6,6	80%	25%	-92%	-83%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	2,7	0,3	-0,3	-7,7	88%	9%	-89%	-82%
Konstruksie	7,5	-2,6	-1,0	-31,3	51%	-17%	-87%	-80%
Kunste	0,1	0,0	-0,1	-2,5	3%	0%	-87%	-78%
Akkommodasie Voedsel	1,8	0,6	-0,1	-7,3	129%	44%	-85%	-85%
Administratief Steun	-0,1	0,5	-0,4	-9,5	-1%	13%	-89%	-78%
Landbou	12,7	-2,1	0,0	-91,4	62%	-10%	-7%	-85%
Totale	55,1	3,0	-7,8	-283,6	52%	3%	-87%	-83%

Tabel 15 – Noord-Kaap Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Total	Totaal	Totaal	Totaal	Tootal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	9,0	0,4	-1,2	-25,1	68%	3%	-87%	-80%
Groothandel	24,5	-4,6	-2,4	-61,2	110%	-15%	-90%	-81%
Watervoorziening	0,6	1,7	0,0	-2,5	7%	43%	-34%	-56%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	0,6	16,0	-1,0	-12,8	1%	56%	-64%	-47%
Professioneel	6,8	-0,1	-0,7	-25,2	77%	-1%	-88%	-82%
Mynbou	8,4	14,0	-0,7	-61,6	24%	134%	-65%	-82%
Vervaardiging	22,0	-5,5	-2,2	-62,6	128%	-20%	-90%	-82%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	5,8	-0,5	-0,8	-22,4	33%	-3%	-87%	-77%
Finansieel	8,9	-0,4	-1,2	-25,4	78%	-3%	-92%	-81%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	8,9	1,9	-0,5	-25,6	74%	19%	-82%	-81%
Konstruksie	15,0	-0,3	-0,8	-47,8	51%	-1%	-69%	-79%
Kunste	5,4	0,6	-0,2	-8,9	105%	11%	-70%	-79%
AkkommodasieVoedsel	4,2	-1,1	-0,2	-12,6	58%	-14%	-80%	-79%
AdministratiefSteun	0,7	0,8	-0,7	-18,1	3%	6%	-84%	-73%
Landbou	29,8	-1,8	-0,2	-143,5	108%	-5%	-27%	-88%
Totale	150,5	21,3	-12,8	-555,2	48%	9%	-80%	-81%

Tabel 16 – Noord-Kaap Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	33,8	-11,8	-4,6	-50,4	44%	-16%	-87%	-66%
Groothandel	115,6	-71,7	-8,8	-104,0	98%	-35%	-82%	-66%
Watervoorsiening	1,8	2,7	-0,3	-2,6	4%	12%	-52%	-24%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	145,6	-44,0	-5,6	-70,2	26%	-10%	-53%	-34%
Professioneel	32,0	-10,5	-3,3	-63,9	69%	-19%	-90%	-76%
Mynbou	10,0	32,7	-2,7	-158,4	5%	39%	-65%	-75%
Vervaardiging	72,3	-50,3	-9,4	-120,5	86%	-36%	-89%	-74%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	120,6	-43,3	-11,5	-41,7	22%	-10%	-72%	-25%
Finansieel	54,3	-47,0	-7,0	-57,4	69%	-38%	-85%	-64%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	61,0	-58,6	-3,7	-169,7	17%	-20%	-50%	-63%
Konstruksie	37,4	-3,5	-3,3	-78,3	31%	-4%	-77%	-68%
Kunste	-40,3	47,5	-3,7	1,3	-24%	180%	-81%	5%
AkkommodasieVoedsel	12,8	-12,6	-0,8	-15,8	46%	-35%	-68%	-62%
AdministratiefSteun	-40,5	1,7	-3,9	-33,2	-18%	2%	-70%	-42%
Landbou	86,1	-40,4	-2,0	-236,1	52%	-22%	-50%	-77%
Totale	702,3	-309,0	-70,7	-1 200,9	25%	-13%	-73%	-60%

Tabel 17 – Noord-Kaap Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	100,9	-41,0	-2,0	-84,4	26%	-13%	-36%	-51%
Groothandel	299,2	-208,9	-4,0	-102,4	58%	-31%	-40%	-39%
Watervoorsiening	1,4	-0,7	0,3	2,5	1%	-1%	67%	16%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Publiek	242,3	-198,8	6,2	52,4	9%	-11%	47%	11%
Professioneel	76,8	-23,7	-1,0	-55,2	67%	-18%	-42%	-60%
Mynbou	-121,3	156,9	3,5	-296,8	-12%	46%	172%	-60%
Vervaardiging	270,5	-171,9	-4,6	-162,4	63%	-30%	-47%	-53%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesondheid	192,8	-123,4	0,4	-26,0	19%	-15%	5%	-10%
Finansieel	136,4	-110,5	-1,6	-30,6	63%	-35%	-39%	-31%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Onderwys	256,4	-208,2	5,1	-180,8	21%	-20%	86%	-37%
Konstruksie	27,1	14,9	0,6	-52,4	6%	6%	25%	-37%
Kunste	-177,3	157,8	-0,8	34,5	-31%	239%	-23%	88%
AkkommodasieVoedsel	23,3	-22,5	0,2	-3,4	22%	-23%	31%	-12%
AdministratiefSteun	-118,7	59,3	1,3	12,7	-18%	24%	49%	13%
Landbou	365,4	-377,3	2,6	-204,3	62%	-41%	80%	-49%
Totale	1 575,3	-1 097,9	6,2	-1 096,6	16%	-14%	8%	-33%

Tabel 18 – Noord-Kaap Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	147,2	-52,0	-8,7	-173,2	30,2%	-12,5%	-66,0%	-60,4%
Groothandel	448,3	-284,3	-17,1	-301,0	67,9%	-30,9%	-67,6%	-56,4%
Watervoorsiening	3,9	4,1	-0,1	-3,6	2,6%	4,9%	-9,1%	-10,9%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0%	0%
Publiek	389,5	-225,3	-0,5	-32,3	12,1%	-9,8%	-2,1%	-4,5%
Professioneel	118,5	-33,6	-5,4	-159,2	68,0%	-16,7%	-73,9%	-70,6%
Mynbou	-102,5	206,2	-0,2	-534,4	-8,3%	47,0%	-2,5%	-66,4%
Vervaardiging	373,1	-228,3	-17,7	-377,8	69,8%	-30,5%	-72,2%	-64,7%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0%	0%
Gesondheid	322,5	-166,8	-12,5	-103,4	20,4%	-13,3%	-48,7%	-22,2%
Finansieel	201,3	-157,4	-10,1	-119,9	65,0%	-35,0%	-72,3%	-52,3%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0%	0%
Onderwys	329,1	-264,6	0,7	-383,7	20,6%	-19,4%	4,9%	-48,3%
Konstruksie	87,0	8,5	-4,4	-209,8	14,7%	2,3%	-48,3%	-59,1%
Kunste	-212,2	205,9	-4,8	24,4	-28,5%	207,6%	-56,5%	31,7%
AkkommodasieVoedsel	42,2	-35,6	-0,9	-39,0	29,4%	-25,1%	-40,3%	-49,4%
AdministratiefSteun	-158,5	62,3	-3,7	-48,1	-17,6%	17,2%	-39,1%	-22,9%
Landbou	494,0	-421,6	0,4	-675,2	61,8%	-36,3%	4,4%	-67,9%
Totale	2 483,3	-1 382,6	-85,1	-3 136,3	18,9%	-13,4%	-43,4%	-49,1%

Tabel 19 - Bruin Noord-Kaap Opsommend

Bruin	Manlik	Vroulik	Totaal	Manlik	Vroulik	Totaal
Vervoer	-25,5	-26,6	-52,0	-10,7%	-15,1%	-12,5%
Groothandel	-8,9	-275,4	-284,3	-2,6%	-48,0%	-30,9%
Watervoorsiening	6,1	-2,0	4,1	14,3%	-4,9%	4,9%
VasteEiendom	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0%	0,0%
Publiek	-169,3	-56,0	-225,3	-12,9%	-5,7%	-9,8%
Professioneel	10,1	-43,7	-33,6	13,5%	-34,5%	-16,7%
Mynbou	107,5	98,7	206,2	34,6%	77,1%	47,0%
Vervaardiging	-118,4	-110,0	-228,3	-27,6%	-34,5%	-30,5%
Informasie	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0%	0,0%
Gesondheid	375,0	-541,8	-166,8	165,3%	-52,6%	-13,3%
Finansieel	6,7	-164,1	-157,4	4,9%	-52,4%	-35,0%
Elektrisiteit	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0%	0,0%
Onderwys	151,7	-416,3	-264,6	38,4%	-42,9%	-19,4%
Konstruksie	-24,2	32,7	8,5	-9,4%	27,0%	2,3%
Kunste	131,5	74,4	205,9	351,8%	120,4%	207,6%
AkkommodasieVoedsel	11,2	-46,9	-35,6	25,8%	-47,7%	-25,1%
AdministrasieSteun	65,4	-3,1	62,3	44,7%	-1,4%	17,2%
Landbou	-180,1	-241,5	-421,6	-27,8%	-46,9%	-36,3%
Totale	338,9	-1 721,5	-1 382,6	7,3%	-30,4%	-13,4%

Ontleding

Weens die Noord-Kaap se klein bevolking is dit duidelik dat die statistieke op so 'n granulêre vlak nie altyd betroubaar is nie. Die tabel word volledighedsomhalwe nogtans ingesluit, maar sektore soos Elektrisiteit, Informasie en Kommunikasie asook Eiendomsaktiwiteite het sekerlik meer as 0 werkers.

Ongelukkig is dit 'n beperking van die brondata self – dit is dus beter om hier meer spesifiek op die algemene syfers te fokus as per sektor.

Wat duidelik hier uitstaan is dat alhoewel daar 'n toename in bruin manlike werkers moet wees volgens die minister se teikens, 1 uit 3 bruin vroue vervang sal moet word ten einde die minister se teikens te tref.

Weereens word opgemerk dat in sektore soos Onderwys en Gesondheid, prakties bruin vroue vervang moet word met bruin mans ten einde die minister se teikens te tref. Tog moet die Noord-Kaap se sektorale syfers met versigtigheid benader word weens beperkinge van die brondata.

Sektore waarvoor daar wel data beskikbaar is, toon 'n baie soortgelyke tendens as die nasionale syfers, met wesenlike afnames in die meeste minderheidsgroepe. Die grootste absolute afname behoort te wees in wit werkers in Landbou spesifiek – met ongeveer 7 uit 10 wat vervang sal moet word ten einde die minister se teikens te tref.

Gauteng

Topbestuur

Tabel 20 - Gauteng Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	443,8	-41,3	-234,1	-792,8	146%	-67%	-88%	-82%
Groothandel	899,9	-56,7	-439,3	-1 938,4	336%	-62%	-90%	-85%
Watervoorsiening	56,7	-14,9	0,7	-79,8	23%	-63%	6%	-64%
VasteEiendom	108,0	-6,3	-23,2	-242,3	223%	-59%	-78%	-86%
Publiek	77,6	-21,9	-9,2	-36,3	24%	-65%	-35%	-41%
Professioneel	488,0	-45,8	-154,6	-1 231,4	118%	-64%	-80%	-84%
Mynbou	48,6	-4,9	-10,4	-193,4	35%	-49%	-56%	-81%
Vervaardiging	1 182,2	-114,3	-544,6	-2 755,1	229%	-70%	-88%	-85%
Informasie	1 205,4	-113,9	-431,4	-2 235,6	178%	-67%	-84%	-83%
Gesondheid	256,6	-29,3	-100,8	-519,2	121%	-67%	-83%	-82%
Finansieel	970,4	-77,8	-315,9	-1 904,3	135%	-61%	-81%	-83%
Elektrisiteit	53,7	-8,6	-28,2	-127,6	68%	-68%	-83%	-80%
Onderwys	159,4	-17,2	-33,6	-262,9	145%	-68%	-75%	-83%
Konstruksie	485,2	-90,9	-144,5	-1 132,7	84%	-74%	-76%	-82%
Kunste	92,9	-22,9	-49,4	-341,2	32%	-67%	-75%	-79%
AkkommodasieVoedsel	161,8	-9,8	-30,0	-379,4	197%	-58%	-77%	-86%
AdministratiefSteun	106,1	-27,7	-68,8	-404,8	29%	-68%	-77%	-78%
Landbou	45,6	-7,8	0,9	-191,3	98%	-75%	31%	-86%
Totale	6 842,0	-712,0	-2 616,3	-14 768,8	126%	-66%	-83%	-83%

Tabel 21 - Gauteng Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	1 102,6	-152,2	-552,3	-1 553,0	99%	-71%	-85%	-78%
Groothandel	2 391,4	-397,5	-1 023,3	-3 622,3	134%	-77%	-85%	-80%
Watervoorsiening	228,1	-51,6	-11,7	-182,3	24%	-61%	-19%	-53%
Vaste Eiendom	255,8	-28,5	-66,4	-509,8	160%	-71%	-79%	-84%
Publiek	406,5	-70,9	-92,6	-185,8	23%	-52%	-49%	-39%
Professioneel	964,4	-148,6	-399,4	-2 054,4	98%	-73%	-83%	-82%
Mynbou	255,9	-10,7	-55,1	-681,4	49%	-33%	-63%	-81%
Vervaardiging	3 110,0	-528,1	-1 388,4	-5 476,1	153%	-77%	-86%	-82%
Informasie	3 734,4	-478,8	-1 287,8	-5 158,7	156%	-73%	-83%	-81%
Gesondheid	441,7	-107,5	-193,0	-857,4	47%	-73%	-77%	-76%
Finansieel	4 776,6	-705,0	-2 410,5	-7 303,5	104%	-73%	-85%	-79%
Elektrisiteit	161,5	-30,7	-66,3	-245,1	55%	-69%	-76%	-75%
Onderwys	478,8	-60,5	-90,1	-818,5	93%	-68%	-67%	-81%
Konstruksie	937,1	-196,7	-214,3	-1 766,8	64%	-74%	-68%	-79%
Kunste	1 081,9	-144,5	-131,0	-1 214,6	113%	-71%	-60%	-79%
Akkommodasie Voedsel	335,9	-84,8	-82,3	-659,8	64%	-77%	-69%	-79%
Administratief Steun	260,0	-106,6	-173,2	-764,3	20%	-70%	-71%	-71%
Landbou	91,7	-15,3	-2,6	-296,8	117%	-75%	-27%	-86%
Totale	21 014,6	-3 318,5	-8 240,4	-33 350,5	94%	-73%	-81%	-79%

Tabel 22 - Gauteng Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	3 571,7	-691,0	-998,8	-3 682,9	66%	-73%	-72%	-72%
Groothandel	8 083,7	-1 876,7	-1 996,6	-7 396,7	105%	-81%	-75%	-75%
Watervoorsiening	686,5	-213,7	-22,6	-340,2	19%	-63%	-11%	-38%
VasteEiendom	748,6	-95,6	-158,1	-977,9	161%	-74%	-75%	-82%
Publiek	3 499,7	-1 112,6	-137,6	-1 884,3	33%	-73%	-18%	-51%
Professioneel	4 082,1	-609,2	-943,7	-5 783,7	99%	-71%	-73%	-79%
Mynbou	839,0	-100,5	-51,6	-1 989,6	34%	-52%	-26%	-77%
Vervaardiging	9 053,2	-1 932,9	-3 075,9	-12 085,9	111%	-79%	-81%	-79%
Informasie	15 089,7	-2 273,3	-3 650,6	-16 637,7	142%	-75%	-77%	-79%
Gesondheid	7 109,5	-1 991,3	-1 566,6	-2 800,3	32%	-70%	-55%	-43%
Finansieel	20 498,1	-5 421,0	-8 329,3	-19 939,4	82%	-80%	-80%	-72%
Elektrisiteit	844,8	-173,7	-239,0	-859,5	31%	-62%	-61%	-62%
Onderwys	3 518,3	-1 325,9	-387,0	-6 250,8	29%	-74%	-37%	-70%
Konstruksie	2 636,3	-502,9	-324,5	-3 355,6	52%	-70%	-50%	-74%
Kunste	1 968,0	114,7	-1 599,6	210,3	8%	17%	-58%	6%
AkkommodasieVoedsel	789,2	-276,5	-149,8	-1 003,5	50%	-80%	-59%	-72%
AdministratiefSteun	-5,6	-548,2	-615,7	-1 777,7	0%	-65%	-58%	-50%
Landbou	279,9	-58,5	-7,3	-562,8	72%	-75%	-20%	-81%
Totale	83 292,8	-19 089,0	-24 254,1	-87 118,0	53%	-73%	-70%	-70%

Tabel 23 - Gauteng Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	9 418,9	-3 413,7	-1 178,5	-5 383,5	26%	-72%	-38%	-47%
Groothandel	17 412,3	-6 585,8	-2 702,0	-8 841,1	42%	-79%	-51%	-53%
Watervoorsiening	657,7	-641,3	190,9	72,9	6%	-67%	68%	5%
Vaste Eiendom	1 310,0	-307,0	-162,2	-1 726,5	76%	-78%	-55%	-77%
Publiek	6 024,4	-5 156,8	976,5	-53,7	10%	-72%	48%	-1%
Professioneel	7 543,7	-1 662,9	-899,5	-5 224,9	61%	-74%	-51%	-66%
Mynbou	188,0	-465,0	542,6	-3 762,7	1%	-48%	262%	-58%
Vervaardiging	26 720,5	-9 370,0	-4 209,9	-18 505,0	48%	-80%	-54%	-62%
Informasie	25 720,9	-6 882,8	-3 931,5	-18 213,6	65%	-78%	-58%	-67%
Gesondheid	8 555,4	-4 210,6	-414,2	-2 518,2	19%	-72%	-15%	-26%
Finansieel	34 663,4	-14 843,2	-6 126,1	-14 804,1	44%	-82%	-55%	-49%
Elektrisiteit	1 660,6	-553,2	92,1	-1 372,4	13%	-57%	18%	-42%
Onderwys	8 576,2	-5 002,3	676,9	-7 515,0	18%	-76%	39%	-49%
Konstruksie	3 059,0	-1 404,4	267,3	-2 246,1	13%	-64%	31%	-39%
Kunste	-4 152,3	790,3	-455,8	6 140,0	-4%	43%	-10%	112%
Akkommodasie Voedsel	1 091,1	-762,1	26,7	-456,8	15%	-76%	8%	-29%
Administratief Steun	-1 974,6	-1 207,4	492,8	620,9	-5%	-55%	48%	14%
Landbou	572,5	-381,5	39,9	-593,5	32%	-85%	65%	-62%
Totale	147 047,9	-62 059,6	-16 773,8	-84 383,1	23%	-74%	-33%	-45%

Tabel 24 - Gauteng Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	14 536	-4 298,3	-2 963,8	-11 412,1	33,7%	-71,9%	-54,6%	-58,3%
Groothandel	28 787	-8 916,7	-6 161,2	-21 798,6	56,3%	-79,3%	-63,9%	-65,3%
Watervoorsiening	1 629,0	-921,4	157,3	-529,4	10,9%	-65,5%	27,9%	-19,7%
VasteEiendom	2 422,4	-437,5	-409,8	-3 456,5	100,6%	-75,9%	-66,4%	-79,8%
Publiek	10 008	-6 362,2	737,2	-2 160,1	13,2%	-71,6%	24,6%	-16,3%
Professioneel	13 078	-2 466,6	-2 397,1	-14 294,4	72,8%	-73,1%	-63,9%	-74,6%
Mynbou	1 331,5	-581,2	425,6	-6 627,0	6,5%	-48,4%	83,3%	-65,1%
Vervaardiging	40 066	-11 945	-9 218,8	-38 822,1	60,4%	-79,8%	-66,6%	-70,1%
Informasie	45 750	-9 748,7	-9 301,4	-42 245,6	85,5%	-77,2%	-68,6%	-73,7%
Gesondheid	16 363	-6 338,7	-2 274,6	-6 695,1	23,7%	-71,6%	-38,0%	-37,4%
Finansieel	60 908	-21 047	-17 181	-43 951,3	55,4%	-81,3%	-69,6%	-63,5%
Elektrisiteit	2 720,7	-766,1	-241,4	-2 604,5	17,4%	-58,8%	-23,6%	-50,6%
Onderwys	12 732	-6 405,8	166,2	-14 847,1	21,2%	-75,7%	5,6%	-58,2%
Konstruksie	7 117,6	-2 194,9	-416,0	-8 501,2	23,2%	-66,7%	-20,5%	-60,8%
Kunste	-1 009,4	737,6	-2 235,7	4 794,5	-0,8%	26,7%	-30,2%	44,8%
AkkommodasieVoedsel	2 378,0	-1 133,2	-235,3	-2 499,5	25,4%	-76,8%	-31,5%	-58,9%
AdministratiefSteun	-1 614,1	-1 889,9	-364,9	-2 325,8	-3,3%	-58,4%	-15,0%	-24,7%
Landbou	989,8	-463,1	30,9	-1 644,4	42,7%	-82,9%	28,0%	-74,2%
Totale	258 197	-85 179	-51 884	-219 620	31,8%	-73,4%	-52,8%	-58,8%

Tabel 25 - Bruin Gauteng Opsommend

Bruin	Manlik	Vroulik	Totaal	Manlik	Vroulik	Totaal
Vervoer	-3 059,7	-1 238,6	-4 298,3	-75,4%	-64,6%	-71,9%
Groothandel	-4 158,1	-4 758,6	-8 916,7	-76,9%	-81,6%	-79,3%
Watervoorsiening	-586,8	-334,6	-921,4	-68,3%	-61,1%	-65,5%
VasteEiendom	-162,0	-275,5	-437,5	-70,8%	-79,3%	-75,9%
Publiek	-4 626,6	-1 735,5	-6 362,2	-76,6%	-61,0%	-71,6%
Professioneel	-1 123,9	-1 342,7	-2 466,6	-71,0%	-74,9%	-73,1%
Mynbou	-550,7	-30,5	-581,2	-57,9%	-12,3%	-48,4%
Vervaardiging	-8 338,0	-3 607,3	-11 945,3	-82,3%	-74,6%	-79,8%
Informasie	-6 153,0	-3 595,8	-9 748,7	-79,0%	-74,3%	-77,2%
Gesondheid	-818,3	-5 520,4	-6 338,7	-36,8%	-83,3%	-71,6%
Finansieel	-7 923,4	-13 123,6	-21 047,0	-76,8%	-84,3%	-81,3%
Elektrisiteit	-592,7	-173,4	-766,1	-65,4%	-43,8%	-58,8%
Onderwys	-2 254,5	-4 151,3	-6 405,8	-69,0%	-80,0%	-75,7%
Konstruksie	-1 826,2	-368,7	-2 194,9	-73,3%	-46,0%	-66,7%
Kunste	649,1	88,5	737,6	49,5%	6,1%	26,7%
AkkommodasieVoedsel	-410,9	-722,3	-1 133,2	-69,6%	-81,6%	-76,8%
AdministrasieSteun	-971,4	-918,6	-1 889,9	-59,3%	-57,4%	-58,4%
Landbou	-308,7	-154,4	-463,1	-83,5%	-81,9%	-82,9%
Totale	-43 215,7	-41 963,4	-85 179,1	-71,8%	-75,1%	-73,4%

Ontleding

Gauteng as die ekonomiese hartland van die land het verreweg die grootste absolute impak op die arbeidsmag.

Dit is juis in Gauteng waar daar 'n wesenlike vervanging in minderhede in die arbeidsmag sal moet wees ten einde die minister se teikens te tref.

Ongeveer 85 000 bruin werkers (3 uit 4), 50 000 Indiër-werkers (1 uit 2) en 220 000 wit werkers (3 uit 5) sal vervang moet word om die minister se teikens te tref.

Besonder onrusbarend is die feit dat amper 4 uit 5 bruin werkers in Finansies en Versekering, Informasie en Kommunikasie, Vervaardiging en Handel vervang moet word ten einde die minister se teikens te tref. So ook moet 4 uit 5 bruin vroue in Onderwys en Gesondheid vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Verder moet basies 3 uit 4 wit werkers in Landbou, Informasie en Kommunikasie en Professionele Dienste vervang word om die minister se teikens te tref.

'n Addisionele faktor wat kan inspeel op Gauteng se arbeidsmark is die feit dat verskeie besighede hulle hoofkantoor in Gauteng het maar takke regoor die land versprei het. Dit laat dan hierdie besighede met die netelige probleem van in Gauteng gesetel wees, maar nie noodwendig gebind wees aan Gauteng se provinsiale teikens nie maar eerder die nasionale teikens.

Veral 'n besigheid met kantore in slegs die meer stedelike provinsies soos Gauteng en die Wes-Kaap sal die nasionale teikens moet gebruik terwyl die besigheid nie in al nege provinsies 'n teenwoordigheid handhaaf nie.

Oos-Kaap

Topbestuur

Tabel 26 - Oos-Kaap Topbestuur

Provinsie								
Posvlak								
Sektor	Totaal A	Totaal C	Totaal I	Totaal W	Totaal A	Totaal C	Totaal I	Totaal W
Vervoer	36,6	-4,8	-7,8	-94,9	116%	-32%	-91%	-92%
Groothandel	92,1	-7,0	-17,3	-266,0	282%	-28%	-94%	-94%
Watervoorsiening	5,5	-1,2	-0,1	-11,1	21%	-20%	-22%	-83%
Vaste Eiendom	4,3	-0,2	-0,4	-12,1	199%	-14%	-84%	-94%
Publiek	11,6	-3,4	-0,6	-10,5	22%	-27%	-47%	-72%
Professioneel	8,1	-0,8	-1,0	-27,1	99%	-26%	-86%	-93%
Mynbou	0,1	0,0	0,0	-0,8	30%	9%	-64%	-92%
Vervaardiging	110,9	-16,6	-19,3	-340,1	199%	-40%	-93%	-93%
Informasie	9,9	-1,3	-1,3	-24,4	154%	-36%	-88%	-93%
Gesondheid	22,7	-3,8	-3,7	-62,8	98%	-36%	-90%	-92%
Finansieel	37,1	-2,9	-4,8	-98,4	113%	-22%	-86%	-93%
Elektrisiteit	1,9	-0,5	-0,4	-6,5	55%	-39%	-87%	-91%
Onderwys	23,6	-3,5	-2,1	-49,8	122%	-36%	-83%	-92%
Konstruksie	69,5	-21,3	-7,4	-206,9	77%	-48%	-80%	-92%
Kunste	2,7	-1,1	-0,7	-15,7	23%	-34%	-84%	-91%
Akkommodasie Voedsel	18,8	-0,7	-1,3	-55,2	173%	-14%	-81%	-94%
Administratief Steun	7,1	-2,9	-2,3	-48,0	19%	-31%	-82%	-90%
Landbou	49,3	-11,6	0,0	-238,6	95%	-44%	-4%	-93%
Totale	511,9	-83,3	-70,7	-1 568,9	103%	-36%	-87%	-93%

Tabel 27 - Oos-Kaap Senior Bestuur

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	63,6	-3,9	-13,1	-157,4	63%	-14%	-87%	-91%
Groothandel	177,6	-24,7	-29,2	-418,7	94%	-32%	-89%	-92%
Watervoorsiening	11,4	3,3	-0,3	-23,6	13%	30%	-22%	-78%
VasteEiendom	7,5	-0,2	-0,6	-20,9	120%	-10%	-80%	-93%
Publiek	24,8	13,3	-3,8	-47,1	10%	48%	-54%	-73%
Professioneel	11,3	-0,9	-1,7	-37,9	67%	-18%	-84%	-92%
Mynbou	0,5	0,2	0,0	-2,3	32%	112%	-68%	-91%
Vervaardiging	212,4	-33,4	-34,8	-564,4	111%	-36%	-88%	-92%
Informasie	22,7	-1,6	-2,9	-46,9	115%	-20%	-88%	-92%
Gesondheid	22,0	-3,8	-4,3	-87,8	25%	-19%	-77%	-89%
Finansieel	122,4	-10,9	-25,0	-319,3	68%	-20%	-89%	-91%
Elektrisiteit	3,6	-0,2	-0,7	-10,6	33%	-10%	-81%	-89%
Onderwys	51,4	-0,4	-3,3	-131,7	65%	-2%	-69%	-91%
Konstruksie	91,5	-9,4	-7,9	-269,0	46%	-18%	-70%	-91%
Kunste	28,8	-1,0	-1,3	-45,4	88%	-10%	-66%	-91%
AkkommodasieVoedsel	26,8	-5,6	-2,5	-82,1	45%	-31%	-71%	-91%
AdministratiefSteun	5,0	-1,3	-4,0	-78,5	4%	-7%	-74%	-87%
Landbou	74,3	-6,2	-1,2	-305,4	98%	-22%	-49%	-93%
Totale	957,6	-86,9	-136,7	-2 648,9	56%	-18%	-82%	-91%

Tabel 28 - Oos-Kaap Professioneel

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	56,0	-19,8	-28,6	-301,6	6%	-12%	-71%	-80%
Groothandel	371,6	-189,0	-67,2	-704,5	24%	-40%	-74%	-83%
Watervoorsiening	-27,5	28,7	0,7	-29,1	-4%	49%	12%	-44%
VasteEiendom	12,8	-2,8	-2,1	-33,9	36%	-28%	-80%	-89%
Publiek	90,7	22,6	-1,0	-245,8	3%	6%	-3%	-57%
Professioneel	17,4	-5,7	-5,4	-88,6	13%	-20%	-77%	-87%
Mynbou	-1,5	0,6	-0,1	-5,3	-12%	59%	-35%	-84%
Vervaardiging	268,7	-182,0	-97,7	-1 022,7	19%	-42%	-84%	-87%
Informasie	57,2	-14,6	-10,3	-124,1	34%	-31%	-80%	-87%
Gesondheid	-46,3	108,3	-32,1	-229,5	-1%	20%	-39%	-45%
Finansieel	161,8	-208,6	-108,6	-718,9	8%	-40%	-84%	-80%
Elektrisiteit	-13,2	6,6	-3,0	-29,4	-7%	34%	-62%	-70%
Onderwys	-422,5	-43,3	-17,8	-844,9	-11%	-8%	-35%	-76%
Konstruksie	27,3	4,9	-15,3	-407,8	2%	3%	-53%	-81%
Kunste	-224,9	170,6	-13,2	0,7	-13%	381%	-44%	1%
AkkommodasieVoedsel	-5,3	-25,6	-5,2	-102,4	-1%	-33%	-56%	-78%
AdministratiefSteun	-472,8	61,3	-15,4	-138,6	-25%	43%	-53%	-55%
Landbou	25,4	-34,6	-4,1	-479,1	4%	-24%	-37%	-87%
Totale	-125,2	-322,4	-426,4	-5 505,6	-1%	-8%	-62%	-76%

Tabel 29 – Oos-Kaap Vaardig

Provinsie								
Posvlak								
	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
Sektor	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	314,6	-54,6	-7,5	-651,9	8%	-8%	-13%	-69%
Groothandel	893,1	-390,6	-41,7	-1 121,4	14%	-27%	-35%	-70%
Watervoorsiening	-68,2	36,1	8,6	-32,6	-5%	25%	157%	-29%
VasteEiendom	25,9	-7,6	-1,0	-68,7	26%	-29%	-41%	-87%
Publiek	-173,3	18,0	69,5	-436,8	-1%	1%	114%	-38%
Professioneel	70,0	-6,6	-2,4	-97,2	22%	-10%	-36%	-79%
Mynbou	-6,1	3,1	0,4	-13,7	-10%	66%	333%	-77%
Vervaardiging	1 513,1	-629,4	-67,1	-2 019,5	24%	-35%	-43%	-79%
Informasie	125,9	-33,5	-4,7	-166,1	27%	-28%	-39%	-81%
Gesondheid	-244,5	192,8	31,3	-330,5	-3%	21%	55%	-40%
Finansieel	557,6	-356,0	-32,9	-695,2	11%	-30%	-35%	-65%
Elektrisiteit	-16,2	29,6	3,1	-71,5	-3%	50%	77%	-64%
Onderwys	-600,8	76,7	75,8	-1 295,9	-5%	5%	133%	-61%
Konstruksie	11,9	82,3	20,6	-463,1	0%	17%	83%	-65%
Kunste	-941,6	581,6	21,0	125,4	-17%	546%	65%	73%
AkkommodasieVoedsel	-34,6	-9,1	5,1	-79,9	-3%	-5%	62%	-49%
AdministratiefSteun	-807,2	270,3	24,8	-68,7	-17%	84%	128%	-20%
Landbou	330,3	-336,2	17,7	-647,2	15%	-47%	140%	-77%
Totale	949,8	-533,1	120,7	-8 134,6	1%	-5%	17%	-62%

Tabel 30 - Oos-Kaap Opsommend

	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal	Totaal
	A	C	I	W	A	C	I	W
Vervoer	470,7	-83,1	-57,0	-1 205,8	9,2%	-9,2%	-46,1%	-75,7%
Groothandel	1 534,4	-611,3	-155,5	-2 510,6	18,8%	-30,0%	-59,7%	-78,6%
Watervoorsiening	-78,7	67,0	8,9	-96,5	-3,9%	30,4%	65,8%	-43,6%
Vaste Eiendom	50,5	-10,7	-4,0	-135,5	35,4%	-27,5%	-64,8%	-88,8%
Publiek	-46,3	50,4	64,2	-740,1	-0,3%	2,4%	61,8%	-44,2%
Professioneel	106,8	-14,1	-10,5	-250,8	22,0%	-13,9%	-62,7%	-84,8%
Mynbou	-7,0	3,9	0,3	-22,0	-9,4%	65,2%	76,1%	-80,4%
Vervaardiging	2 105,1	-861,4	-218,9	-3 946,8	26,0%	-36,6%	-66,1%	-83,6%
Informasie	215,7	-51,0	-19,2	-361,5	33,0%	-28,5%	-64,9%	-84,9%
Gesondheid	-246,1	293,6	-8,9	-710,7	-2,0%	19,5%	-6,0%	-47,7%
Finansieel	878,9	-578,3	-171,2	-1 831,8	11,9%	-32,4%	-66,6%	-75,5%
Elektrisiteit	-23,8	35,5	-0,9	-118,0	-2,9%	43,2%	-9,0%	-68,3%
Onderwys	-948,3	29,5	52,5	-2 322,2	-5,7%	1,3%	45,8%	-67,5%
Konstruksie	200,2	56,5	-10,1	-1 346,7	3,7%	7,5%	-13,5%	-77,3%
Kunste	-1 135,1	750,1	5,9	65,0	-15,4%	456,1%	9,0%	19,6%
Akkommodasie Voedsel	5,8	-41,0	-3,9	-319,7	0,3%	-13,9%	-17,2%	-71,9%
Administratief Steun	-1 267,9	327,4	3,1	-333,8	-18,4%	66,4%	5,5%	-45,0%
Landbou	479,3	-388,6	12,3	-1 670,2	15,7%	-42,9%	44,9%	-84,9%
Totale	2 294,1	-1 025,7	-513,0	-17 857,9	2,3%	-6,3%	-30,9%	-71,3%

Tabel 31 - Bruin Oos-Kaap Opsommend

Bruin	Manlik	Vroulik	Totaal	Manlik	Vroulik	Totaal
Vervoer	-107,1	24,0	-83,1	-18,2%	7,7%	-9,2%
Groothandel	-170,3	-441,0	-611,3	-18,4%	-39,7%	-30,0%
Watervoorsiening	29,9	37,1	67,0	23,2%	40,5%	30,4%
VasteEiendom	-1,1	-9,6	-10,7	-7,8%	-39,3%	-27,5%
Publiek	-188,5	239,0	50,4	-13,6%	32,7%	2,4%
Professioneel	-0,8	-13,3	-14,1	-1,7%	-23,7%	-13,9%
Mynbou	1,8	2,1	3,9	38,6%	155,2%	65,2%
Vervaardiging	-644,0	-217,4	-861,4	-41,9%	-26,6%	-36,6%
Informasie	-33,2	-17,8	-51,0	-31,4%	-24,4%	-28,5%
Gesondheid	644,5	-350,9	293,6	186,5%	-30,3%	19,5%
Finansieel	-77,1	-501,2	-578,3	-11,5%	-44,8%	-32,4%
Elektrisiteit	12,8	22,6	35,5	23,2%	84,3%	43,2%
Onderwys	313,2	-283,7	29,5	38,3%	-19,8%	1,3%
Konstruksie	-66,9	123,3	56,5	-12,0%	62,2%	7,5%
Kunste	430,7	319,4	750,1	580,4%	353,9%	456,1%
AkkommodasieVoedsel	20,3	-61,2	-41,0	18,3%	-33,3%	-13,9%
AdministrasieSteun	171,3	156,1	327,4	72,5%	60,7%	66,4%
Landbou	-251,7	-136,9	-388,6	-43,6%	-41,6%	-42,9%
Total	83,8	-1 109,4	-1 025,7	1,0%	-13,8%	-6,3%

Ontleding

Wat opmerklik is van die Oos-Kaap is dat daar geweldige vervanging van die wit en Indiër-werkers moet wees ten einde die minister se teikens te tref, sonder enige noemenswaardige groei in swart werkers.

Dit dui daarop dat die Oos-Kaap se arbeidsmag reeds baie naby aan die teikens vir swart werkers oor die boonste vier posvlakke is. Tog moet steeds ongeveer 7 uit 10 wit werkers vervang word ten einde die minister se teikens te tref.

Weereens blyk die tendens rondom die bruin arbeidsmag te wees dat bruin vroue vervang sal moet word ten einde die minister se teikens te tref. In die Oos-Kaap – spesifiek in sektore soos Handel (-39,7%), Gesondheid (-30,3%), Finansies (-44,8%), Verblyf en Voedsel (-33,3%) en Onderwys (-19,8%) – moet dramatiese afnames in die verteenwoordiging van bruin vroue geskied ten einde die minister se teikens te tref. In verskeie van die sektore sal bruin vroue deur bruin mans vervang moet word ten einde die minister se teikens te tref.

Gevolgtrekking

Indien die nasionale of die provinsiale teikens gebruik sou word, sal daar dramatiese vermindering in die verteenwoordiging van minderhede op die boonste vier posvlakke moet plaasvind ten einde die minister se teikens te tref.

Nasionaal is dit duidelik dat die teikens 'n geweldige vermindering in minderhede se verteenwoordiging behels. Provinsiaal is veronderstel om beter verteenwoordiging vir minderhede te gee – veral minderhede wat in een spesifieke provinsie gekonsentreer is.

Tog sien mens die teenoorgestelde uitspeel indien die minister se teikens slaafs nagejaag sou moes word.

Spesifiek gefokus op die bruin arbeidsmag sien mens telkens dieselfde patroon uitspeel – met bruin vroue wat in die meeste sektore vervang sal moet word ten einde die minister se teikens te tref. Veral in Gesondheid en Onderwys is daar telkens te veel bruin vroue, terwyl bruin mans weer oorverteenvoerdig is in Konstruksie, aldus die minister se teikens.

Opmerklik is dat daar deurgaans 'n vermindering van bruin werknemers in Landbou moet wees, veral op die Vaardige vlak (wat ongeveer 27% van die arbeidsmag verteenwoordig).

Uiteindelik sal die vervangingsopsie prakties gesproke minderhede uit die arbeidsmark uitsluit en dwing om te trek na provinsies waar hulle minder gekonsentreer is. So ook sal die vervangingsopsie lei tot geweldige personeelomset vir die meeste besighede. Verskeie werkgewers gaan amper 3 uit 4 werknemers op die boonste vier posvlakke moet vervang ten einde die minister se teikens te tref. Die verlies aan institusionele geheue wat met sulke vlakke van personeelomset gepaard gaan, is vernietigend vir enige organisasie en kan doodeenvoudig nie oorleef word nie.

Dus – as werkgewers die vervangingsopsie kies ten einde aan die minister se teikens te voldoen, sal dit geweldige ekonomiese druk plaas op minderhede, maar ook op werkgewers self.

Konsepteikens

Ten einde 'n beter begrip te kry van die redelikheid of onredelikheid van die minister se teikens, moet daar gekyk word na die konsepteikens teenoor die konteks waarin die teikens staan.

Teikens maak nie 100% uit nie

Verskeie van die nasionale sektorale teikens kom saam nie eers by 100% nie. Dit is veral prominent op die hoër posvlakke. Die volgende tabelle dui enige teikens aan wat nie meer as 99% uitmaak nie – 99% word gebruik om speling te verskaf vir afrondingsfoute.

Nasionaal

Tabel 32 - Topbestuur - Teikens nie 100%

Topbestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Groothandel	34,70%	4,00%	1,10%	8,00%	47,80%
Watervoorsiening	69,50%	8,00%	2,30%	8,00%	87,80%
Vaste Eiendom	39,10%	4,50%	1,30%	8,00%	52,90%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	39,10%	4,50%	1,30%	8,00%	52,90%
Mynbou	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Vervaardiging	34,70%	4,00%	1,10%	8,00%	47,80%
Informasie	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Gesondheid	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Finansieel	44,60%	5,20%	1,50%	8,00%	59,30%
Elektrisiteit	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Onderwys	50,40%	5,80%	1,70%	8,00%	65,90%
Konstruksie	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Kunste	43,40%	5,00%	1,40%	8,00%	57,80%
Akkommodasie Voedsel	39,20%	4,60%	1,40%	8,00%	53,20%
Administratiewe Steun	50,40%	5,80%	1,70%	8,00%	65,90%
Landbou	30,40%	3,50%	1,00%	8,00%	42,90%

Tabel 33 - Senior Bestuur - Teikens nie 100%

Senior Bestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	52,10%	6,00%	1,70%	8,00%	67,80%
Groothandel	48,70%	5,60%	1,70%	8,00%	64,00%
Watervoorsiening	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
VasteEiendom	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Mynbou	48,70%	5,60%	1,60%	8,00%	63,90%
Vervaardiging	43,50%	5,00%	1,50%	8,00%	58,00%
Informasie	52,10%	6,00%	1,70%	8,00%	67,80%
Gesondheid	52,20%	6,00%	1,80%	8,00%	68,00%
Finansieel	49,60%	5,70%	1,70%	8,00%	65,00%
Elektrisiteit	56,50%	6,50%	1,90%	8,00%	72,90%
Onderwys	53,10%	6,20%	1,80%	8,00%	69,10%
Konstruksie	52,20%	6,00%	1,80%	8,00%	68,00%
Kunste	65,20%	7,50%	2,20%	8,00%	82,90%
AkkommodasieVoedsel	50,40%	5,80%	1,70%	8,00%	65,90%
AdministratiefSteun	53,10%	6,20%	1,80%	8,00%	69,10%
Landbou	34,70%	4,00%	1,10%	8,00%	47,80%

Tabel 34 - Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%

Professioneel Opgelei					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	65,20%	7,60%	2,20%	8,00%	83,00%
Groothandel	65,20%	7,50%	2,20%	8,00%	82,90%
Watervoorsiening	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
VasteEiendom	56,50%	6,50%	1,90%	8,00%	72,90%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	56,50%	6,50%	1,90%	8,00%	72,90%
Mynbou	56,60%	6,50%	1,90%	8,00%	73,00%
Vervaardiging	53,90%	6,20%	1,80%	8,00%	69,90%
Informasie	60,90%	7,00%	2,10%	8,00%	78,00%
Gesondheid	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Finansieel	60,90%	7,00%	2,10%	8,00%	78,00%
Elektrisiteit	69,60%	8,10%	2,40%	8,00%	88,10%
Onderwys	61,30%	7,10%	2,00%	8,00%	78,40%
Konstruksie	65,20%	7,60%	2,20%	8,00%	83,00%
Kunste	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
AkkommodasieVoedsel	61,70%	7,20%	2,10%	8,00%	79,00%
AdministratiefSteun	61,30%	7,10%	2,00%	8,00%	78,40%
Landbou	52,10%	6,00%	1,70%	8,00%	67,80%

Tabel 35 – Vaardig - Teikens nie 100%

Vaardig					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Groothandel	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Watervoorsiening	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Vaste Eiendom	60,90%	7,00%	2,10%	8,00%	78,00%
Publiek	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Professioneel	76,60%	8,80%	2,60%	8,00%	96,00%
Mynbou	65,20%	7,60%	2,20%	8,00%	83,00%
Vervaardiging	73,10%	8,50%	2,50%	8,00%	92,10%
Informasie	73,90%	8,60%	2,50%	8,00%	93,00%
Gesondheid	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Finansieel	76,70%	8,90%	2,60%	8,00%	96,20%
Elektrisiteit	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Onderwys	73,50%	8,50%	2,40%	8,00%	92,40%
Konstruksie	76,50%	8,90%	2,60%	8,00%	96,00%
Kunste	79,30%	9,20%	2,70%	8,00%	99,20%
Akkommodasie Voedsel	76,60%	8,90%	2,60%	8,00%	96,10%
Administratief Steun	73,50%	8,50%	2,40%	8,00%	92,40%
Landbou	67,80%	7,90%	2,30%	8,00%	86,00%

Tabel 36 - Wes-Kaap Topbestuur - Teikens nie 100%

Topbestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	22,80%	26,80%	0,50%	13,30%	63,40%
Groothandel	18,20%	21,40%	0,30%	13,30%	53,20%
Watervoorsiening	36,40%	42,80%	0,70%	13,30%	93,20%
VasteEiendom	20,50%	24,10%	0,40%	13,30%	58,30%
Publiek	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
Professioneel	20,50%	24,10%	0,40%	13,30%	58,30%
Mynbou	22,80%	26,80%	0,50%	13,30%	63,40%
Vervaardiging	18,20%	21,40%	0,30%	13,30%	53,20%
Informasie	22,80%	26,80%	0,50%	13,30%	63,40%
Gesondheid	22,80%	26,80%	0,40%	13,30%	63,30%
Finansiële	23,40%	27,50%	0,50%	13,30%	64,70%
Elektrisiteit	22,80%	26,80%	0,50%	13,30%	63,40%
Onderwys	26,40%	31,10%	0,50%	13,30%	71,30%
Konstruksie	22,70%	26,80%	0,50%	13,30%	63,30%
Kunste	22,80%	26,80%	0,40%	13,30%	63,30%
AkkommodasieVoedsel	20,60%	24,00%	0,40%	13,30%	58,30%
AdministrasieSteun	22,80%	26,80%	0,50%	13,30%	63,40%
Landbou	15,90%	18,70%	0,30%	13,30%	48,20%

Tabel 37 - Wes-Kaap Senior Bestuur - Teikens nie 100%

Senior Bestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	27,30%	32,10%	0,60%	13,30%	73,30%
Groothandel	25,50%	30,00%	0,50%	13,30%	69,30%
Watervoorsiening	40,10%	47,10%	0,90%	13,30%	101,40%
VasteEiendom	22,80%	26,70%	0,40%	13,30%	63,20%
Publiek	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
Professioneel	22,80%	26,70%	0,40%	13,30%	63,20%
Mynbou	25,50%	29,90%	0,50%	13,30%	69,20%
Vervaardiging	22,70%	26,80%	0,50%	13,30%	63,30%
Informasie	27,30%	32,10%	0,50%	13,30%	73,20%
Gesondheid	27,40%	32,20%	0,60%	13,30%	73,50%
Finansiële	25,90%	30,50%	0,50%	13,30%	70,20%
Elektrisiteit	29,60%	34,80%	0,60%	13,30%	78,30%
Onderwys	27,80%	32,70%	0,60%	13,30%	74,40%
Konstruksie	27,30%	32,10%	0,60%	13,30%	73,30%
Kunste	34,20%	40,20%	0,70%	13,30%	88,40%
AkkommodasieVoedsel	26,50%	31,10%	0,60%	13,30%	71,50%
AdministrasieSteun	27,80%	32,70%	0,60%	13,30%	74,40%
Landbou	18,20%	21,40%	0,30%	13,30%	53,20%

Tabel 38 - Wes-Kaap Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%

Professioneel Opgelei					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	34,20%	40,10%	0,60%	13,30%	88,20%
Groothandel	34,20%	40,10%	0,70%	13,30%	88,30%
Watervoorsiening	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
VasteEiendom	29,60%	34,80%	0,60%	13,30%	78,30%
Publiek	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
Professioneel	29,60%	34,80%	0,60%	13,30%	78,30%
Mynbou	29,60%	34,70%	0,60%	13,30%	78,20%
Vervaardiging	28,30%	33,20%	0,50%	13,30%	75,30%
Informasie	31,90%	37,50%	0,70%	13,30%	83,40%
Gesondheid	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
Finansiële	31,90%	37,50%	0,60%	13,30%	83,30%
Elektrisiteit	36,40%	42,90%	0,70%	13,30%	93,30%
Onderwys	32,10%	37,70%	0,60%	13,30%	83,70%
Konstruksie	34,20%	40,20%	0,70%	13,30%	88,40%
Kunste	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
AkkommodasieVoedsel	32,40%	38,00%	0,60%	13,30%	84,30%
AdministrasieSteun	32,10%	37,70%	0,60%	13,30%	83,70%
Landbou	27,30%	32,10%	0,50%	13,30%	73,20%

Tabel 39 - Wes-Kaap Vaardig - Teikens nie 100%

Vaardig					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	40,10%	47,10%	0,80%	13,30%	101,30%
Groothandel	40,10%	47,10%	0,80%	13,30%	101,30%
Watervoorsiening	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
VasteEiendom	31,90%	37,50%	0,60%	13,30%	83,30%
Publiek	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
Professioneel	40,00%	47,00%	0,80%	13,30%	101,10%
Mynbou	34,20%	40,20%	0,70%	13,30%	88,40%
Vervaardiging	38,30%	45,00%	0,80%	13,30%	97,40%
Informasie	38,80%	45,50%	0,70%	13,30%	98,30%
Gesondheid	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
Finansiële	40,10%	47,20%	0,80%	13,30%	101,40%
Elektrisiteit	40,10%	47,10%	0,80%	13,30%	101,30%
Onderwys	38,50%	45,20%	0,80%	13,30%	97,80%
Konstruksie	40,10%	47,10%	0,80%	13,30%	101,30%
Kunste	41,60%	48,80%	0,90%	13,30%	104,60%
AkkommodasieVoedsel	40,10%	47,10%	6,80%	13,30%	107,30%
AdministrasieSteun	38,50%	45,20%	0,80%	13,30%	97,80%
Landbou	35,60%	41,80%	0,80%	13,30%	91,50%

Tabel 40 - Gauteng Topbestuur - Teikens nie 100%

Topbestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	46,70%	1,30%	2,00%	11,00%	61,00%
Groothandel	37,30%	1,10%	1,60%	11,00%	51,00%
Watervoorsiening	74,60%	2,10%	3,20%	11,00%	90,90%
VasteEiendom	42,00%	1,20%	1,80%	11,00%	56,00%
Publiek	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
Professioneel	42,00%	1,20%	1,80%	11,00%	56,00%
Mynbou	46,00%	1,30%	2,00%	11,00%	60,30%
Vervaardiging	37,30%	1,10%	1,60%	11,00%	51,00%
Informasie	46,60%	1,40%	2,00%	11,00%	61,00%
Gesondheid	46,60%	1,40%	2,00%	11,00%	61,00%
Finansiële	47,90%	1,40%	2,10%	11,00%	62,40%
Elektrisiteit	46,60%	1,40%	2,00%	11,00%	61,00%
Onderwys	54,10%	1,60%	2,30%	11,00%	69,00%
Konstruksie	46,70%	1,40%	2,00%	11,00%	61,10%
Kunste	46,60%	1,40%	2,00%	11,00%	61,00%
AkkommodasieVoedsel	42,00%	1,20%	1,50%	11,00%	55,70%
AdministrasieSteun	46,70%	1,30%	2,00%	11,00%	61,00%
Landbou	32,70%	0,90%	1,40%	11,00%	46,00%

Tabel 41 - Gauteng Senior Bestuur - Teikens nie 100%

Senior Bestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	55,90%	1,60%	2,40%	11,00%	70,90%
Groothandel	52,20%	1,50%	2,20%	11,00%	66,90%
Watervoorsiening	82,00%	2,30%	3,50%	11,00%	98,80%
VasteEiendom	46,60%	1,30%	2,00%	11,00%	60,90%
Publiek	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
Professioneel	46,60%	1,30%	2,00%	11,00%	60,90%
Mynbou	52,20%	1,50%	2,20%	11,00%	66,90%
Vervaardiging	46,70%	1,40%	2,00%	11,00%	61,10%
Informasie	55,90%	1,60%	2,40%	11,00%	70,90%
Gesondheid	56,00%	1,60%	2,40%	11,00%	71,00%
Finansiële	53,10%	1,50%	2,40%	11,00%	68,00%
Elektrisiteit	60,60%	1,80%	2,70%	11,00%	76,10%
Onderwys	56,90%	1,60%	2,50%	11,00%	72,00%
Konstruksie	56,00%	1,60%	2,40%	11,00%	71,00%
Kunste	70,00%	2,00%	3,00%	11,00%	86,00%
AkkommodasieVoedsel	54,10%	1,60%	2,30%	11,00%	69,00%
AdministrasieSteun	56,90%	1,60%	2,50%	11,00%	72,00%
Landbou	37,30%	1,10%	1,60%	11,00%	51,00%

Tabel 42 – Gauteng Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%

Professioneel Opgelei					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	70,00%	2,00%	3,00%	11,00%	86,00%
Groothandel	69,90%	2,00%	3,00%	11,00%	85,90%
Watervoorsiening	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
VasteEiendom	60,60%	1,70%	2,60%	11,00%	75,90%
Publiek	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
Professioneel	60,60%	1,80%	2,60%	11,00%	76,00%
Mynbou	60,60%	1,70%	2,70%	11,00%	76,00%
Vervaardiging	57,80%	1,70%	2,50%	11,00%	73,00%
Informasie	65,30%	1,90%	2,80%	11,00%	81,00%
Gesondheid	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
Finansieel	65,30%	1,90%	2,90%	11,00%	81,10%
Elektrisiteit	74,60%	2,20%	3,20%	11,00%	91,00%
Onderwys	65,70%	1,90%	2,80%	11,00%	81,40%
Konstruksie	69,90%	2,00%	3,00%	11,00%	85,90%
Kunste	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
AkkommodasieVoedsel	66,20%	1,90%	2,90%	11,00%	82,00%
AdministrasieSteun	65,70%	1,90%	2,80%	11,00%	81,40%
Landbou	55,90%	1,60%	2,40%	11,00%	70,90%

Tabel 43 - Gauteng Vaardig – Teikens nie 100%

Vaardig					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	82,10%	2,40%	3,50%	11,00%	99,00%
Groothandel	82,00%	2,40%	3,60%	11,00%	99,00%
Watervoorsiening	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
VasteEiendom	65,30%	1,90%	2,80%	11,00%	81,00%
Publiek	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
Professioneel	82,00%	2,40%	3,60%	11,00%	99,00%
Mynbou	70,00%	2,00%	3,00%	11,00%	86,00%
Vervaardiging	78,30%	2,20%	3,40%	11,00%	94,90%
Informasie	79,30%	2,30%	3,40%	11,00%	96,00%
Gesondheid	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
Finansieel	82,30%	2,30%	3,60%	11,00%	99,20%
Elektrisiteit	82,10%	2,40%	3,50%	11,00%	99,00%
Onderwys	78,80%	2,20%	3,40%	11,00%	95,40%
Konstruksie	82,10%	2,40%	3,50%	11,00%	99,00%
Kunste	85,00%	2,50%	3,70%	11,00%	102,20%
AkkommodasieVoedsel	82,00%	2,40%	3,60%	11,00%	99,00%
AdministrasieSteun	78,80%	2,20%	3,40%	11,00%	95,40%
Landbou	72,70%	2,10%	3,10%	11,00%	88,90%

Noord-Kaap

Tabel 44 – Noord-Kaap Topbestuur - Teikens nie 100%

Topbestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	31,70%	18,20%	0,20%	10,90%	61,00%
Groothandel	25,30%	14,50%	0,20%	10,90%	50,90%
Watervoorsiening	50,70%	29,00%	0,40%	10,90%	91,00%
VasteEiendom	28,50%	16,40%	0,20%	10,90%	56,00%
Publiek	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
Professioneel	28,50%	16,40%	0,20%	10,90%	56,00%
Mynbou	31,60%	18,10%	0,20%	10,90%	60,80%
Vervaardiging	25,30%	14,50%	0,20%	10,90%	50,90%
Informasie	31,60%	18,20%	0,20%	10,90%	60,90%
Gesondheid	31,60%	18,20%	0,20%	10,90%	60,90%
Finansieel	32,50%	18,60%	0,20%	10,90%	62,20%
Elektrisiteit	31,60%	18,20%	0,20%	10,90%	60,90%
Onderwys	36,70%	21,10%	0,20%	10,90%	68,90%
Konstruksie	31,70%	18,20%	0,20%	10,90%	61,00%
Kunste	31,60%	18,20%	0,20%	10,90%	60,90%
AkkommodasieVoedsel	28,40%	16,40%	0,20%	10,90%	55,90%
AdministrasieSteun	31,70%	18,20%	0,20%	10,90%	61,00%
Landbou	22,20%	12,70%	0,20%	10,90%	46,00%

Tabel 45 - Noord-Kaap Senior Bestuur - Teikens nie 100%

Senior Bestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	38,00%	21,80%	0,30%	10,90%	71,00%
Groothandel	35,50%	20,30%	0,20%	10,90%	66,90%
Watervoorsiening	55,70%	31,90%	0,40%	10,90%	98,90%
VasteEiendom	31,70%	18,10%	0,20%	10,90%	60,90%
Publiek	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
Professioneel	31,70%	18,10%	0,20%	10,90%	60,90%
Mynbou	35,50%	20,30%	0,30%	10,90%	67,00%
Vervaardiging	31,70%	18,20%	0,20%	10,90%	61,00%
Informasie	38,00%	21,80%	0,30%	10,90%	71,00%
Gesondheid	38,00%	21,80%	0,20%	10,90%	70,90%
Finansieel	36,10%	20,60%	0,20%	10,90%	67,80%
Elektrisiteit	41,20%	23,50%	0,30%	10,90%	75,90%
Onderwys	38,60%	22,10%	0,20%	10,90%	71,80%
Konstruksie	38,00%	21,80%	0,30%	10,90%	71,00%
Kunste	47,50%	27,20%	0,30%	10,90%	85,90%
AkkommodasieVoedsel	36,70%	21,10%	0,20%	10,90%	68,90%
AdministrasieSteun	38,60%	22,10%	0,20%	10,90%	71,80%
Landbou	25,30%	14,50%	0,20%	10,90%	50,90%

Tabel 46 - Noord-Kaap Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%

Professioneel Opgelei					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	47,50%	27,20%	0,30%	10,90%	85,90%
Groothandel	47,50%	27,20%	0,40%	10,90%	86,00%
Watervoorsiening	57,60%	33,10%	0,40%	10,90%	102,00%
VasteEiendom	41,20%	23,60%	0,30%	10,90%	76,00%
Publiek	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
Professioneel	41,20%	23,60%	0,20%	10,90%	75,90%
Mynbou	41,20%	23,60%	0,30%	10,90%	76,00%
Vervaardiging	39,20%	22,50%	0,30%	10,90%	72,90%
Informasie	44,30%	26,30%	0,30%	10,90%	81,80%
Gesondheid	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
Finansieel	44,30%	25,40%	0,40%	10,90%	81,00%
Elektrisiteit	50,70%	29,00%	0,30%	10,90%	90,90%
Onderwys	44,70%	25,60%	0,40%	10,90%	81,60%
Konstruksie	47,40%	27,20%	0,30%	10,90%	85,80%
Kunste	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
AkkommodasieVoedsel	44,90%	25,70%	0,40%	10,90%	81,90%
AdministrasieSteun	44,70%	25,60%	0,40%	10,90%	81,60%
Landbou	38,00%	21,80%	0,30%	10,90%	71,00%

Tabel 47 - Noord-Kaap Vaardig - Teikens nie 100%

Vaardig					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	55,70%	31,90%	0,40%	10,90%	98,90%
Groothandel	55,70%	31,90%	0,40%	10,90%	98,90%
Watervoorsiening	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
VasteEiendom	44,30%	25,40%	0,30%	10,90%	80,90%
Publiek	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
Professioneel	55,80%	32,00%	0,40%	10,90%	99,10%
Mynbou	47,50%	27,20%	0,30%	10,90%	85,90%
Vervaardiging	53,10%	30,40%	0,40%	10,90%	94,80%
Informasie	53,80%	30,80%	0,40%	10,90%	95,90%
Gesondheid	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
Finansieel	55,80%	31,90%	0,40%	10,90%	99,00%
Elektrisiteit	55,70%	31,90%	0,40%	10,90%	98,90%
Onderwys	53,50%	30,60%	0,40%	10,90%	95,40%
Konstruksie	55,70%	31,80%	0,40%	10,90%	98,80%
Kunste	57,70%	33,10%	0,40%	10,90%	102,10%
AkkommodasieVoedsel	55,80%	31,90%	0,40%	10,90%	99,00%
AdministrasieSteun	53,50%	30,60%	0,40%	10,90%	95,40%
Landbou	49,40%	28,30%	0,30%	10,90%	88,90%

Tabel 48 - Oos-Kaap Topbestuur - Teikens nie 100%

Topbestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Groothandel	34,60%	5,10%	0,30%	5,00%	45,00%
Watervoorsiening	69,30%	10,10%	0,70%	5,00%	85,10%
VasteEiendom	38,90%	5,70%	0,40%	5,00%	50,00%
Publiek	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
Professioneel	38,90%	5,70%	0,40%	5,00%	50,00%
Mynbou	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Vervaardiging	34,60%	5,10%	0,30%	5,00%	45,00%
Informasie	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Gesondheid	43,20%	6,40%	0,40%	5,00%	55,00%
Finansieel	44,30%	6,50%	0,50%	5,00%	56,30%
Elektrisiteit	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Onderwys	50,10%	7,40%	0,50%	5,00%	63,00%
Konstruksie	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Kunste	43,20%	6,40%	0,40%	5,00%	55,00%
AkkommodasieVoedsel	38,80%	5,60%	0,40%	5,00%	49,80%
AdministrasieSteun	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Landbou	30,30%	4,40%	0,30%	5,00%	40,00%

Tabel 49 - Oos-Kaap Senior Bestuur - Teikens nie 100%

Senior Bestuur					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	51,80%	7,60%	0,60%	5,00%	65,00%
Groothandel	48,40%	7,10%	0,50%	5,00%	61,00%
Watervoorsiening	76,00%	11,10%	0,90%	5,00%	93,00%
VasteEiendom	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Publiek	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
Professioneel	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Mynbou	48,30%	7,10%	0,50%	5,00%	60,90%
Vervaardiging	43,20%	6,30%	0,50%	5,00%	55,00%
Informasie	51,80%	7,60%	0,50%	5,00%	64,90%
Gesondheid	51,80%	7,60%	0,60%	5,00%	65,00%
Finansieel	49,30%	7,20%	0,50%	5,00%	62,00%
Elektrisiteit	56,20%	8,20%	0,60%	5,00%	70,00%
Onderwys	52,70%	7,70%	0,60%	5,00%	66,00%
Konstruksie	51,90%	7,60%	0,60%	5,00%	65,10%
Kunste	64,80%	9,50%	0,70%	5,00%	80,00%
AkkommodasieVoedsel	50,10%	7,30%	0,60%	5,00%	63,00%
AdministrasieSteun	52,70%	7,70%	0,60%	5,00%	66,00%
Landbou	34,60%	5,10%	0,30%	5,00%	45,00%

Tabel 50 - Oos-Kaap Professioneel Opgelei - Teikens nie 100%

Professioneel Opgelei					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	64,80%	9,50%	0,80%	5,00%	80,10%
Groothandel	64,80%	9,50%	0,80%	5,00%	80,10%
Watervoorsiening	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
VasteEiendom	56,10%	8,20%	0,60%	5,00%	69,90%
Publiek	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
Professioneel	56,20%	8,20%	0,60%	5,00%	70,00%
Mynbou	56,10%	8,20%	0,60%	5,00%	69,90%
Vervaardiging	53,60%	7,90%	0,60%	5,00%	67,10%
Informasie	60,50%	8,90%	0,70%	5,00%	75,10%
Gesondheid	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
Finansieel	60,50%	8,80%	0,60%	5,00%	74,90%
Elektrisiteit	69,10%	10,10%	0,70%	5,00%	84,90%
Onderwys	60,90%	8,90%	0,60%	5,00%	75,40%
Konstruksie	64,80%	9,50%	0,70%	5,00%	80,00%
Kunste	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
AkkommodasieVoedsel	61,40%	8,90%	0,70%	5,00%	76,00%
AdministrasieSteun	60,90%	8,90%	0,60%	5,00%	75,40%
Landbou	51,80%	7,60%	0,50%	5,00%	64,90%

Tabel 51 - Oos-Kaap Vaardig - Teikens nie 100%

Vaardig					
Sektor	A	C	I	W	Totaal
Vervoer	76,10%	11,10%	0,90%	5,00%	93,10%
Groothandel	76,10%	11,20%	0,80%	5,00%	93,10%
Watervoorsiening	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
VasteEiendom	60,50%	8,90%	0,70%	5,00%	75,10%
Publiek	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
Professioneel	76,00%	11,20%	0,80%	5,00%	93,00%
Mynbou	64,80%	9,50%	0,70%	5,00%	80,00%
Vervaardiging	72,60%	10,60%	0,80%	5,00%	89,00%
Informasie	73,50%	10,80%	0,90%	5,00%	90,20%
Gesondheid	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
Finansieel	76,20%	11,10%	0,80%	5,00%	93,10%
Elektrisiteit	76,10%	11,10%	0,90%	5,00%	93,10%
Onderwys	73,00%	10,70%	0,80%	5,00%	89,50%
Konstruksie	76,10%	11,10%	0,90%	5,00%	93,10%
Kunste	78,90%	11,60%	0,90%	5,00%	96,40%
AkkommodasieVoedsel	76,00%	11,10%	0,80%	5,00%	92,90%
AdministrasieSteun	73,00%	10,70%	0,80%	5,00%	89,50%
Landbou	67,50%	9,90%	0,80%	5,00%	83,20%

Gevolgtrekking

Wat uitsonderlik duidelik uit 'n diepte-ontleding van die konsepregulasies en teikens na vore kom, is dat die teikens totaal ontkoppel is van die werklikheid.

In feitlik alle gevalle wat minderhede betref, moet hulle verteenwoordiging verminder tot dié van die ekonomies aktiewe bevolking, met geen inagneming van ervaring of opleiding nie. Dit ten spyte van die feit dat dit die twee aspekte is waarop die meeste poste beslis word.

Op nasionale vlak maak feitlik geen sektorale teiken 100% uit nie. Dit skep die onmoontlike situasie vir werkgewers wat doodeenvoudig nooit sal kan voldoen aan al die teikens gelyk nie, aangesien 'n posvlak gevul met werklike mense se verdeling wel 100% sal uitmaak.

Die feit dat verskeie provinsiale sektorale teikens ook meer as 100% uitmaak, laat werkgewers in die totaal onmoontlike situasie van voldoen aan 'n teiken wat meer mense vereis as wat hulle kan aanstel.

Die enigste gevolgtrekking om te maak, is dat die teikens baie meer besorg is oor minderhede se oorverteenvoordiging as oor swart mense se moontlike onderverteenwoordiging.

Dit blyk dat die konsepregulasies se doel veel eerder is om minderhede uit die arbeidsmark uit te sluit op sekere posvlakke as wat dit is om diversiteit en gelykheid te bevorder.

Dit is sosiale ingenieurswese deur 'n regering teen verskeie minderheidsgroepe – om suiwer politieke redes. Niks anders maak sin nie.